

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen afektif terhadap *OCBIP*, pengaruh kepuasan kerja terhadap *OCBIP*, dan pengaruh dukungan rekan kerja terhadap *OCBIP*. Objek penelitian ini pada BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Penelitian ini ialah penelitian *kuantitatif asosiatif*. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner yang disebar sebanyak 80 kepada responden, kuesioner yang dapat diolah sebanyak 80 kuesioner. Analisis data pada penelitian ini menggunakan aplikasi *SPSS IBM 22.0*. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini yaitu: 1) Komitmen afektif berpengaruh terhadap *OCBIP* dengan nilai signifikansi 0,000. 2) Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap *OCBIP* dengan nilai signifikan 0,200. 3) Dukungan rekan kerja berpengaruh terhadap *OCBIP* dengan signifikan 0,000.

Kata kunci: Komitmen Afektif, Kepuasan Kerja, Dukungan Rekan Kerja, Organizational Citizenship Behavior Islamic Perceptives (*OCBIP*).

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of affective commitment on OCBIP, the effect of job satisfaction on OCBIP, and the influence of peer support for OCBIP. The object of this research was BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. This research is associative quantitative research. Data collection was carried out with a questionnaire distributed by 80 respondents, questionnaires that could be processed as many as 80 questionnaires. Data analysis in this study using IBM SPSS 22.0 application. The results obtained from this study are: 1) Affective commitment influences OCBIP with a significance value of 0,000. 2) Job satisfaction does not affect OCBIP with a significant value of 0.200. 3) Support from co-workers influences OCBIP with a significant 0,000.

Keywords: Affective Commitment, Job Satisfaction, Working Partner Support, Organizational Citizenship Behavior Islamic Perception (OCBIP).