

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT MADUBARU**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

BAMBANG PRIYONGGO

20101020096

Kepada

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2014**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Januari 2015

METERAI
TEMPEL

PAJAK PEMBANGUN BANGSA
TGL 20
28B29ACE326348393

ENAM RIBU RUPIAH

6000 DJP

BAMBANG PRYONGGO

20101020096

Motto

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.

(Q.S. An-Nasyr :6)

“Man jadda wajada.”

Artinya: “Siapa yang bersungguh-sungguh, akan berhasil.”

“Wahai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”.

(Q.S. Al-Baqarah: 153)

Kupersembahkan Kepada :

Bapak dan Ibu Tercinta

Dewi Rahayu

Guntur Ramadhan

Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT MADUBARU” ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Aris Suparman W, Akt., MM dan Ibu Sri Handari W, SE., M.Si selaku dosen pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak, Ibu, dan Dewi Rahayu serta saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT.Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, Januari 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	14
1. Kinerja	14
2. Kepuasan Kerja	16
3. Kompensasi	24
4. Motivasi	32
B. Penelitian Sebelumnya	45
C. Hipotesis.....	47

1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	47
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	48
3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	49
4. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	49
5. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	50
6. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja	51
7. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja ..	52
D. Model Penelitian	52

BAB III METODE PENELITIAN

A. Objek dan Subjek Penelitian	53
B. Jenis Data	53
C. Teknik Pengambilan Sampel	54
D. Teknik Pengumpulan Data	55
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	55
F. Uji Kualitas Instrumen	58
1. Uji Validitas	58
2. Uji Reliabilitas	58
G. Analisis Data dan Uji Hipotesis	59

BAB IV GAMBARAN UMUM PT MADUBARU

A. Profil PT MADUBARU	62
1. Sejarah Perusahaan.....	62
2. Visi dan Misi Perusahaan	64
3. Bidang Usaha	64
B. Profil Sumber Daya Manusia	65
C. Kepegawaian dan Jaminan Kesejahteraan	67

D. Struktur Organisasi	70
 BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Pengumpulan Data	75
B. Profil Responden	75
C. Statistik Deskriptif	76
D. Uji Kualitas Instrumen	79
1. Uji Validitas	79
2. Uji Reliabilitas	82
E. Pengujian <i>Measurement Model</i>	83
F. <i>Structural Equation Model</i>	85
G. Evaluasi atas Asumsi-Asumsi Aplikasi SEM	86
a. Normalitas Data	86
b. Uji Outliers	88
c. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit	91
d. Evaluasi atas <i>Regression Weights</i> untuk Uji Kausalitas	94
1) Pengaruh Kompensasi (Kom) terhadap Kepuasan kerja (Kep)	94
2) Pengaruh Motivasi (Mot) terhadap Kepuasan kerja (Kep) ...	94
3) Pengaruh Kepuasan (Kep) terhadap Kinerja (Kin)	95
4) Pengaruh Kompensasi (Kom) terhadap Kinerja (Kin)	95
5) Pengaruh Motivasi (Mot) terhadap Kinerja(Kin)	95
e. Analisis Hubungan Langsung dan Tidak Langsung	96
6) Pengaruh Kompensasi (Kom) terhadap Kinerja (Kin) Melalui Kepuasan kerja (Kep)	96

7) Pengaruh Motivasi (Mot) terhadap Kinerja (Kin) Melalui	
Kepuasan kerja (Kep)	96
H. Pembahasan	97
BAB VI SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
A. Simpulan	103
B. Keterbatasan	104
C. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	