

INTISARI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Objek dalam penelitian adalah PT. Madubaru Yogyakarta dan subjeknya adalah karyawan bagian produksi PT. Madubaru Yogyakarta. Sampel dipilih dengan teknik *convenience sampling* sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 150 orang karyawan PT. Madubaru Yogyakarta. Instrumen penelitian adalah kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan program komputer AMOS VERSI 7.

Hasil pengujian yang dilakukan menunjukkan kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Motivasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, kepuasan kerja, kinerja.

ABSTRACT

Digest of this research aimed to analyze compensation influence and motivation on performance and job satisfaction as an intervening variable. The object of this research is PT. Madubaru Yogyakarta. The research instrument is questionnaire. Data analysis was performed by using *path analysis* with computer program AMOS VERSION 7.

The result of this test showed that compensation has positive influence on job satisfaction. Motivation has positive influence on job satisfaction. Job satisfaction has positive influence on performance. Compensation has positive influence on performance. Motivation has positive influence on performance. Compensation has influence on performance through job satisfaction. Motivation has influence on performance through job satisfaction.

Keywords: compensation, motivation, job satisfaction, performance.