

**KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL : SALAH SATU MODEL  
KEPEMIMPINAN YANG PALING EFEKTIF DI DUNIA  
TRANSACTIONAL LEADERSHIP : ONE OF THE MOST EFFECTIVE  
LEADERSHIP MODELS IN THE WORLD**



**Tesis**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan**

**Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**SLAMET SANTOSA**

**20201020045**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2024**

## PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa Tesis ini merupakan karya asli saya sendiri, bukan merupakan plagiat dari karya orang lain serta belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila di kemudian hari terdapat pihak lain yang mengklaim bahwa Tesis ini merupakan karyanya dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut sesuai hukum yang berlaku di Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Yogyakarta, 16 Desember 2023

Yang menyatakan,



Slamet Santosa

20201020045

## **MOTTO**

*“Sebaik baik manusia adalah yang paling banyak manfaatnya bagi manusia”*

(H R Ahmad, Ath Thobrani Ad Daruqutni)

Hidup adalah Perjuangan dan Pengabdian untuk menggapai Ridlo Alloh Swt.

## KATA PENGANTAR

Assalaamu 'alaikum wr wb.

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Alloh Swt atas rohmat, barokah, taufik dan hidayahNya, penulis dapat menyelesaikan penulisan Tesis dengan judul “ Kepemimpinan Transaksional : Salah Satu Model Kepeimpinan yang Paling Efektif di Dunia”. Penulisan Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan di dalam penulisannya. Penulis menyadari bahwa semua itu terjadi karena terbatasnya kemampuan yang ada pada diri penulis. Penulisan ini bisa selesai berkat bimbingan, dukungan dan bantuan beberapa pihak, terutama dosen pembing. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM, ASEAN Eng selaku Rektor Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Arni Surwanti, SE, M.Si dan Retno Widowati P.A., SE, MSi., Ph.D selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas muhamadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Nuryakin, MM dan Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, M Si selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dorongan dan dukungan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini.
4. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu per satu yang telah membantu penulis menyelesaikan penulisan Tesis ini.

Akhir kata semoga penulisan Tesis ini dapat memberikan sumbangsih bagi kemajuan dan perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.

Wassalaamu'alaikum wr wb.

Yogyakarta, Desember 2023



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
INTISARI .....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan.....	2
D. Manfaat.....	3
BAB II.....	4
TINJAUAN PUSTAKA .....	4
A. Kepemimpinan Transaksional .....	4
B. Kinerja .....	7
C. Pengukuran Kinerja .....	8
BAB III .....	11
METODOLOGI PENELITIAN.....	11
A. Metode Penelitian .....	11
B. Obyek Data, Sumber Data dan Jenis Data.....	12
C. Metode Pengumpulan Data .....	12

D. Metode Analisis Data .....	12
BAB IV .....	15
NASKAH PUBLIKASI.....	15
BAB V.....	25
KESIMPULAN DAN SARAN.....	25
A. Kesimpulan.....	25
B. Saran.....	25
DAFTAR PUSTAKA .....	26

## DAFTAR TABEL

Table 1. Data Sources.....	19
Table 2. Top 5 Most Cited Articles.....	21

## DAFTAR GAMBAR

Figure 1. Purpose And Benefits of Employee Performance Appraisal.....	18
Figure 2. Data collection and data analysis techniques.....	19
Figure 3. Publication by Year.....	20
Figure 4. Publication by Author.....	20
Figure 5. Author Network by Country.....	21
Figure 6. Keyword Network Used in the Study of Transactional Leadership.....	22
Figure 7. Data on Research Development Trends on Transactional Leadership from year to year.....	23
Figure 8. Transactional Leadership Analysis Gap (2010-2022).....	24