

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MUSEUM
BENTENG VREDEBURG YOGYAKARTA**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

**HARI SUPONO
20121020004**

Kepada

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA
2014**

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MUSEUM
BENTENG VREDEBURG YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh

**HARI SUPONO
20121020004**



Pembimbing I

Dr. Sulaefi, M.Sc.

Tanggal 4 April 2014

Pembimbing II

Tri Maryati, S.E., M.M.

Tanggal 4 April 2014

TESIS

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MUSEUM
BENTENG VREDEBURG YOGYAKARTA

Diajukan oleh

Hari Supono
20121020004

Tesis ini dipertahankan dan disahkan di depan

Dewan Penguji Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 04 April 2014


Yang terdiri dari:


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Ketua Tim Penguji


Dr. Sulaefi, M.Sc.

Anggota Tim Penguji


Tri Maryati, S.E., M.M.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 04 April 2014
Yang membuat pernyataan



HARI SUPONO
20121020004

MOTTO

- ∞ *“Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap sesuatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya; dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia.” (Ar-Ra’d:11)*
- ∞ *“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar” (Al-Baqarah:153)*
- ∞ *Tiga bagian yang merupakan adab orang beriman:
Ketika dia diliputi kemarahan, kemarahannya tidak membuatnya berbohong;
Ketika dia gembira, kegembiraannya tidak melampaui haknya; dan
Ketika dia berkuasa, dia tidak mengambil sesuatu yang bukan haknya (At-Tabarani)*

PERSEMBAHAN

Tesis ini kupersembahkan kepada:

Kedua Orangtuaku : H. Purwadi dan Udijati yang pertama kali

mengajarkanku kasih sayang

Isteriku dan anakku tercinta : Ucu Siti Nurhayati, S.PdI dan Nazhirah Hari

Sybil yang selalu memohonkan kesuksesanku ke hadirat Allah SWT sebagai

junjunganku serta memberikan semangat dan kegembiraan ...

Semua pihak yang pernah berkontribusi dalam hidupku...

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan pertolongan-Nya sehingga tesis dengan judul “PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MUSEUM BENTENG VREDEBURG YOGYAKARTA” dapat terselesaikan.

Penulisan tesis ini terlaksana tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak, antara lain kepada:

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, S.E., M.M., selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Sulaefi, M.Sc., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing dan mengarahkan penulis.
3. Tri Maryati, S.E, M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan, saran, dan bimbingan yang sangat berharga selama penulisan tesis ini berlangsung.
4. Dosen dan seluruh staf pada program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang amat berharga selama ini.
5. Seluruh staf perpustakaan pada program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu mencarikan referensi yang dibutuhkan penulis.

6. Kepala Museum Benteng Vredenburg Yogyakarta yang telah ijin penelitian kepada penulis.
7. Seluruh pegawai di Museum Benteng Vredenburg Yogyakarta yang telah bersedia menjadi responden penelitian.
8. Kedua orangtuaku : H. Purwadi dan Udijati tercinta yang telah memberikan dukungan baik moril maupun nonmoril yang tidak ternilai jumlahnya.
9. Ucu Siti Nurhayati, S.PdI (Isteri tercinta) dan Nazhirah Hari Sybil (anakku tersayang) yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis selama penulisan tesis ini berlangsung.
10. Seluruh rekan mahasiswa Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selama ini memberikan dukungan dan semangat kepada penulis
11. Semua pihak terkait yang tidak mungkin disebutkan satu per satu yang telah memberikan sumbangan berharga dalam menyelesaikan tesis ini. Semoga segala kebbaikannya mendapat balasan dari Allah SWT, Amin.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna. Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi semakin sempurnanya tulisan ini. Semoga bermanfaat.

Yogyakarta, 04 Maret 2014

Yang membuat pernyataan

HARI SUPONO

2.1.2. Konsep Motivasi Kerja.....	34
2.1.2.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	34
2.1.2.2. Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	40
2.1.2.3. Aspek-aspek Motivasi Kerja.....	43
2.1.3. Konsep Disiplin Kerja.....	46
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	46
2.1.3.2. Dimensi-dimensi Disiplin Kerja.....	50
2.2. Penelitian Terdahulu.....	53
2.3. Kerangka Pemikiran.....	59
2.4. Hipotesis Penelitian.....	63
BAB III METODE PENELITIAN.....	65
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	65
3.2. Populasi Penelitian.....	65
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	65
1. Data Primer.....	66
2. Data Sekunder.....	66
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	66
3.5. Definisi Operasional Variabel Penelitian dan Pengukurannya	67
3.5.1. Variabel Independen (X).....	67
a. Motivasi Kerja.....	67
1. <i>Need for Achievement</i> (X_1).....	67
2. <i>Need for Affiliation</i> (X_2).....	68
3. <i>Need for Power</i> (X_3).....	69
b. Disiplin Kerja (X_4).....	70
3.5.2. Variabel Dependen: Kinerja Pegawai (Y).....	71
3.6. Uji Kualitas Data.....	73
3.6.1. Uji Validitas.....	73
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	73
3.7. Teknik Analisis Data.....	73
3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	73

3.7.2. Analisis Statistik.....	75
3.7.2.1. Uji Normalitas	75
3.7.2.2. Uji Regresi Ganda	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	79
4.1. Gambaran Objek Penelitian	79
4.2. Gambaran Subjek Penelitian.....	85
4.3. Karakteristik Responden.....	86
a. Usia Responden	86
b. Jenis Kelamin.....	87
c. Tingkat Pendidikan	88
d. Lama Bekerja.....	88
e. Golongan Pegawai	89
4.4. Pengujian Kuesioner	90
a. Hasil Uji Validitas Item-item Variabel <i>Need for Achievement</i>	90
b. Hasil Uji Validitas Item-item Variabel <i>Need for Affiliation...</i>	90
c. Hasil Uji Validitas Item-item Variabel <i>Need for Power</i>	91
d. Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Disiplin Kerja	92
e. Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Kinerja Pegawai	93
f. Hasil Uji Reliabilitas	94
4.5. Deskripsi Data.....	95
a. Deskripsi Data <i>Need for Achievement</i>	101
b. Deskripsi Data <i>Need for Affiliation</i>	102
c. Deskripsi Data <i>Need for Power</i>	103
d. Deskripsi Data Disiplin Kerja.....	104
e. Deskripsi Data Kinerja Pegawai	105
f. Deskripsi Data Masing-masing Variabel	107
4.6. Uji Statistik	108
4.6.1. Uji Normalitas	108
4.6.2. Uji Hipotesis	109
a. Uji F	110

b. Uji t.....	112
c. Uji Determinasi.....	116
4.7. Pembahasan.....	117
BAB V	SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN
PENELITIAN.....	129
5.1. Kesimpulan.....	129
5.2. Saran.....	131
5.3. Keterbatasan.....	132
DAFTAR PUSTAKA.....	134

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Prosentase Presensi Semua Pegawai di Museum Vredeburg Yogyakarta Bulan Januari – Juni 2013.....	10
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Skala Likert	67
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian	72
Tabel 4.1 Usia Responden.....	87
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	87
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	88
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	88
Tabel 4.5 Golongan Responden	89
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel <i>Need for Achievement</i>	90
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel <i>Need for Affiliation</i>	91
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel <i>Need for Power</i>	91
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Disiplin Kerja.....	92
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Kinerja Pegawai.....	93
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur Penelitian	94
Tabel 4.12 Variabel Penelitian Dari Hasil Analisis Data.....	95
Tabel 4.13 Deskripsi Data Variabel Penelitian	96
Tabel 4.14 Kategorisasi Skor Angket <i>Need for Achievement</i>	97
Tabel 4.15 Kategorisasi Skor Angket <i>Need for Affiliation</i>	98
Tabel 4.16 Kategorisasi Skor Angket <i>Need for Power</i>	99
Tabel 4.17 Kategorisasi Skor Angket Disiplin Kerja.....	100
Tabel 4.18 Kategorisasi Skor Angket Kinerja Pegawai.....	101
Tabel 4.19 Distribusi Frekuensi Data Skor <i>Need for Achievement</i>	102
Tabel 4.20 Distribusi Frekuensi Data Skor <i>Need for Affiliation</i>	102
Tabel 4.21 Distribusi Frekuensi Data Skor <i>Need for Power</i>	103
Tabel 4.22 Distribusi Frekuensi Data Skor Disiplin Kerja	104

Tabel 4.23 Distribusi Frekuensi Data Skor Kinerja Pegawai.....	106
Tabel 4.24 Distribusi Data Masing-masing Variabel	108
Tabel 4.25 Hasil Uji Normalitas	109
Tabel 4.26 Hasil Uji Regresi Ganda Variabel-Variabel Penelitian.....	111
Tabel 4.27 Hasil Uji t Untuk Setiap Variabel Bebas dalam Model Regresi	113
Tabel 4.28 Model Summary dan Koefisien Determinasi	117

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	63