

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi pada karyawan Margaria Group)

**EMPOWERING LEADERSHIP EFFECT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT AS INTERVENING
VARIABLES**

(Study on employees at the Margaria Group)



Disusun Oleh :

Fanessa Ramadhani Sutrisno

20170410417

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fanessa Ramadhani Sutrisno

NIM : 20170410417

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: **Pengaruh *Empowering Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Psychological Empowerment* Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Margaria Group)** tidak ditemukan karya yang sudah pernah dibuat dalam mendapatkan gelar sarjana di Perguruan Tinggi lain dan penulis juga mengetahui tidak ditemukan karya ataupun pendapat yang sudah pernah ditulis atau mungkin pernah diterbitkan oleh orang lain, terkecuali yang secara penulisan diacu dalam naskah ini serta disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 21 April 2021



Fanessa Ramadhani Sutrisno

PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang saya rasakan hingga saat ini tentunya ada berbagai macam dukungan yang saya dapatkan, sehingga dengan skripsi ini saya akan memberikan persembahan untuk orang-orang yang terlibat dalam proses saya hingga skripsi ini selesai:

1. Untuk Ibu Sutarti dan Alm. Bapak Sutrisno sebagai orang tua saya yang selalu ada dalam kondisi apapun dan yang sangat mendukung penuh pendidikan anaknya.
2. Untuk adik, kakak serta keluarga saya yang terus memberikan semangat serta dukungan kepada saya selama ini.
3. Untuk kerabat saya Abang Dalil, Daffa, Dian Widi, Anikmatul, Nurunnisa serta yang lain yang tak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu dan berjasa dari penentuan objek hingga skripsi ini selesai.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat yang diberikan hingga sehingga dapat menyusun skripsi ini hingga selesai sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Tujuan dari skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Dalam penyusunan skripsi ini tentu peneliti telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati P.A., M.si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang memberikan arahan serta dukungan kepada mahasiswa Manajemen.
3. Ibu Rini Juni Astuti S.E., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi, dengan penuh kesabaran dan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan pada proses penulisan skripsi ini.
4. Segenap dosen pengajar Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mengajarkan ilmu dengan sangat banyak.
5. Berbagai pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini.

Skripsi ini telah disusun dengan sebaik-baiknya, namun tentu masih terdapat kekurangan di dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, saran serta kritik yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca skripsi ini sangat diharapkan. Melalui ini penulis berharap dengan

adanya tugas akhir berbentuk skripsi bisa memberikan manfaat, pengetahuan serta inspirasi bagi pembaca.

Yogyakarta, 21 April 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping letters and lines, positioned centrally below the word 'Penulis'.

Fanessa Ramadhani Sutrisno

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
PERNYATAAN	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	3
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR.....	4
DAFTAR ISI	6
DAFTAR TABEL	6
DAFTAR GAMBAR.....	9
BAB I.....	xvii
PENDAHULUAN	xvii
A. Latar Belakang Penelitian.....	xvii
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	3
C. Tujuan Masalah Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
B. Penurunan Hipotesis	18
C. Model Penelitian.....	21
BAB III	24
METODE PENELITIAN	24
A. Objek dan Subyek Penelitian.....	24
B. Data dan Teknik Pengumpulan Data	24
C. Populasi dan Teknik Sampling	25
D. Definisi Operasional Variabel	26
E. Uji Kualitas Instrumen.....	27
F. Teknik Analisis Data	29
BAB IV	34
HASIL DAN PEMBAHASAN	34

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	34
B. Karakteristik Responden.....	35
C. Karakteristik Responden.....	35
D. Uji Kualitas Instrumen.....	38
E. Hasil Uji Statistik Deksriptif	42
F. Hasil Uji Asumsi Klasik	46
F. Hasil analisis dan uji hipotesis.....	48
G. Pembahasan dan Analisis Data.....	54
BAB V	62
KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	62
A. KESIMPULAN.....	62
B. SARAN.....	62
C. Keterbatasan Penelitian	63
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	26
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data	35
Tabel 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	36
Tabel 4. 3 Karakteristik Usia Responden	36
Tabel 4. 4 Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden	37
Tabel 4. 5 Karakteristik Lama Bekerja Responden	38
Tabel 4. 6 Uji validitas <i>Empowering Leadership</i>	39
Tabel 4. 7 Uji validitas <i>Psychological Empowerment</i>	40

Tabel 4. 8 Uji validitas kinerja karyawan.....	41
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4. 10 Kategori Skor <i>Mean</i>	43
Tabel 4. 11 Hasil Statistik Deskriptif Variabel <i>Empowering Leadership</i>	44
Tabel 4. 12 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Psychological Empowerment.....	45
Tabel 4. 13 Hasil Statistik Deksriptif Kinerja Karyawan	45
Tabel 4. 14	46
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolonieritas.....	48
Tabel 4. 17 Analisis Regresi 1	49
Tabel 4. 18 Uji Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4. 19 Hasil Uji Simultan F.....	51
Tabel 4. 20 Hasil Uji R.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	21
Gambar 4. 1 Gambar analisis jalur	52