

**DETERMINAN LAMA MENCARI KERJA BAGI TENAGA
KERJA TERDIDIK DI KOTA JAMBI
(Studi Kasus di Kecamatan Kota Baru)**

***DETERMINANTS OF THE LENGTH OF JOB SEARCH FOR EDUCATED
WORKERS IN JAMBI CITY
(Case Study in the Kota Baru sub-district)***



Oleh :

DAFFA JULIAN ALIF

20190430095

**PROGRAM STUDI EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

**DETERMINAN LAMA MENCARI KERJA BAGI TENAGA
KERJA TERDIDIK DI KOTA JAMBI
(Studi Kasus di Kecamatan Kota Baru)**

***DETERMINANTS OF THE LENGTH OF JOB SEARCH FOR EDUCATED
WORKERS IN JAMBI CITY
(Case Study in the Kota Baru sub-district)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Program Studi Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

DAFFA JULIAN ALIF

20190430095

**PROGRAM STUDI EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya

Nama : Daffa Julian Alif

Nomer Mahasiswa : 20190430095

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“DETERMINAN LAMA MENCARI KERJA BAGI TENAGA KERJA TERDIDIK DI KOTA JAMBI (Studi Kasus di Kecamatan Kota Baru)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis untuk diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya ini di batalkan.

Yogyakarta, 11 - Januari 2022



Daffa Julian Alif

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, Segala puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kasih sayang yang tak terhingga, sehingga atas pertolongannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini hingga selesai. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarganya, serta sahabatnya dan kelak kita ummatnya akan mendapatkan safaatnya di yaumul akhir.

Dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Ahyar effendi dan Ibunda Gusti Yeni yang telah mendoakan serta memberikan segala dukungan, nasihat, dan kasih sayang yang tiada terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
2. Adikku tersayang Ichika Ramadhani, yang selalu menyemangati selama penyusunan penelitian ini dan selama menempuh pendidikan.
3. Kepada Dosen Pembimbing Prof. Dr. Endah Saptutyingsih, S.E., M.Si yang telah memberikan saran, nasihat, dan bimbingan dengan penuh kesabaran dan ketelitian hingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Teman – teman Ekonomi Angkatan 2019 UMY yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih atas bantuan dan kerjasamanya selama pendidikan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia – nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul **“DETERMINAN LAMA MENCARI KERJA BAGI TENAGA KERJA TERDIDIK DI KOTA JAMBI (STUDI KASUS DI KECAMATAN KOTA BARU)”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penulisan ini, penulis mengambil topik dengan harapan dapat memberikan manfaat bagi pemerintah Kota Jambi guna mengatasi pengangguran tenaga kerja terdidik.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis menyadari bahwa penulisan penelitian ini banyak mengalami kendala dan masih jauh dari sempurna. Namun, berkat pertolongan dari Allah SWT dan bimbingan dari semua pihak seluruh kendala dapat teratasi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Endah Saptutyningasih, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, masukan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Seluruh dosen Prodi Ilmu Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis. Semoga Allah senantiasa melindungi mereka dalam kebaikan.
3. Seluruh staff dan karyawan program studi Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memfasilitasi kelancaran dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Ahyar Effendi dan Ibunda Gusti Yeni yang telah mendoakan serta memberikan segala dukungan, nasihat, dan kasih sayang yang tiada terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
5. Adikku tersayang Ichika Ramadhani, yang selalu menyemangati selama penyusunan penelitian ini dan selama menempuh pendidikan.

DAFTAR ISI

DETERMINAN LAMA MENCARI KERJA BAGI TENAGA KERJA TERDIDIK DI KOTA JAMBI (Studi Kasus di Kecamatan Kota Baru).....	i
DETERMINAN LAMA MENCARI KERJA BAGI TENAGA KERJA TERDIDIK DI KOTA JAMBI (Studi Kasus di Kecamatan Kota Baru).....	i
MOTTO.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Ketenagakerjaan dan Tenaga Kerja.....	11
2. Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja.....	15
3. Tingkat Partisipasi Kerja atau Labor Force Participation Rate.....	20
4. Pengangguran.....	22
5. Lamanya Masa Menganggur.....	25
6. Pengangguran Tenaga Kerja Terdidik.....	28
7. Pasar Kerja.....	32
8. Pasar Tenaga Kerja Terdidik dan Tenaga Kerja Tidak Terdidik.....	34
9. Teori Mencari Kerja (Job Search Theory).....	37
10. Teori Human Capital.....	41
11. Hubungan antara Variabel Dependen dengan Variabel Independen.....	43
B. Penelitian Terdahulu.....	51
C. Hipotesis.....	61
D. Kerangka Penelitian.....	62
BAB III METODE PENELITIAN.....	64

A.	Subjek Penelitain.....	64
B.	Jenis dan Sumber Data	64
C.	Teknik Pengambilan Sampel.....	64
D.	Teknik Pengambilan Data	66
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	66
F.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	69
1.	Uji Validitas.....	70
2.	Uji Reliabilitas	70
G.	Uji Hipotesis dan Analisis Data	70
1.	Uji Asumsi Klasik	70
2.	Analisis Regresi Berganda	73
3.	Uji Hipotesis.....	74
BAB IV	GAMBARAN UMUM	78
A.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	78
B.	Karakteristik Responden Penelitain	80
1.	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	80
2.	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	81
3.	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	81
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	82
A.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	82
B.	Hasil Penelitain	84
1.	Uji Asumsi Klasik	85
2.	Analisis Regresi Linier Berganda	87
3.	Uji Hipotesis.....	88
C.	Pembahasan.....	90
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	99
A.	Kesimpulan	99
B.	Keterbatasan Penelitian.....	100
C.	Saran.....	100
Daftar Pustaka	102
LAMPIRAN	106
1.	Lampiran Lembar Kuesioner	106
2.	Lampiran Deskriptif Statistik.....	111

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pencari Kerja yang Terdaftar menurut Tingkat Pendidikan di Provinsi Jambi.....	6-7
Tabel 1. 2 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) di Provinsi Jambi.....	8
Tabel 1. 3 Tingkat Penduduk di Kecamatan Kota Jambi.....	9
Tabel 2. 1 Rangkuman Hasil Penelitian Terdahulu.....	51-59
Tabel 2. 2 Hubungan antara Variabel Independent terhadap Variabel Dependen dan Referensinya	59-60
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	79
Tabel 5. 1 Hasil Uji Validitas dari Item-Item Variabel Penelitian.....	80-81
Tabel 5. 2 Hasil Uji Realibilitas Item-Item Variabel Penelitian	82
Tabel 5. 3 Hasil Uji Deskriptif.....	82
Tabel 5. 4 Hasil Uji Normalitas	83
Tabel 5. 5 Hasil Uji Multikolineartias.....	84
Tabel 5. 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84-85
Tabel 5. 7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Komposisi Penduduk dan Tenaga Kerja	15
Gambar 2. 2 Kurva Keseimbangan antara Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja.....	17
Gambar 2. 3 Kurva Ketidakseimbangan antara Permintaan dan Penawaran terhadap Tenaga Kerja (Excees Supply Of Labor).....	18
Gambar 2. 4 Kurva Ketidakseimbangan antara Permintaan dan Penawaran terhadap Tenaga (Excees Demand For Labor)	19
Gambar 2. 5 Kerangka Penelitian.....	61
Gambar 4. 1 Peta Administrasi Kota Jambi	76
Gambar 5. 1 Hasil Uji Normalitas.....	83
Gambar 5. 2 Hasil Uji Heterokedasitas.....	85