

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA INTRINSIK TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN :
MENGUJI PERAN VARIABEL MEDIATOR**



Oleh
Intan Eka Maulida
NIM 20200410184

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA INTRINSIK TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN :
MENGUJI PERAN VARIABEL MEDIATOR**

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,
COMPENSATION, AND INTRINSIC WORK MOTIVATION ON
IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE:
TESTING THE ROLE OF MEDIATOR VARIABLES**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
Intan Eka Maulida
NIM 20200410184

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2024**

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya:

Nama : Intan Eka Maulida

Nomor Mahasiswa : 20200410184

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Motivasi Kerja Intrinsik Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan: Menguji Variabel Mediator tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 17 Desember 2023



Intan Eka Maulida

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Alhamdulillahirabbil'Alamin, puji Syukur kehadiran Allah SWT atas nikmat dan karunia, serta kemudahan dan kelancaran yang telah diberikan selama menjalani perkuliahan sampai dengan saat ini. Karya ini sebagai bentuk tanggung jawab kepada orangtua yang telah mendukung, memotivasi, dan menjadi sosok garda terdepan. Karya ini juga dipersembahkan sebagai bentuk ungkapan terimakasih kepada:

1. Orang tuaku, Ayah serta Ibuku tersayang yang selalu mendoakan, mendukung, serta memberikan kesempatan untuk anakmu bisa mencapai cakrawala setinggi mungkin. Terima kasih atas segala perjuangan, didikan, kesabaran, dan seluruh kasih sayang yang telah diberikan selama ini.
2. Untuk adekku tersayang, Muhammad Daffa Atamami Putra. Terima kasih sudah menjadi teman, adik, sekaligus sahabat terbaik hingga saat ini.
3. Kepada saudaraku, Berliana Wahyuningtyas, dan Anggie Alifa Larasati terimakasih atas doa dan motivasinya selama ini.
4. Ariq Nabil Widigdo, Bai's Zaifuloh, Andriana Dita Pramesty, Amanda Arya Saputri, yang selalu menemani ku dalam bangku perkuliahan, terimakasih sudah mau berjuang dan tidak pernah menyerah bersamasama.
5. Untuk diriku yang sudah kuat dan pantang menyerah meskipun mengalami banyak kegagalan serta pasang surutnya kehidupan. Terimakasih untuk segalanya. Maaf sering memaksa untuk terus berjalan meskipun lelah.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Intrinsik Terhadap Peningkat Kinerja Karyawan : Menguji Peran Variabel Mediator (Studi pada karyawan minimarket Indomaret Wilayah Kasihan, Bantul Yogyakarta)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Prof. Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dosen pembimbing skripsi Dr. Udin, MM yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan kesempatan belajar serta pengalaman kepada penulis selama berproses menjadi mahasiswa.

5. Kedua orang tua, adik, serta saudara-saudara saya yang tak henti-hentinya memberikan doa dan dukungan serta kasih sayang yang tulus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 12 Desember 2023



Intan Eka Maulida

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Kajian Teoritis	9
1. Kepemimpinan Transformasional	9
1.1 Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	9
1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
1.3 Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
2. Kompensasi	12
2.1 Definisi Kompensasi	12
2.2 Indikator Kompensasi	13
2.3 Faktor-Faktor Kompensasi	14
3. Motivasi Kerja Intrinsik	16
3.1 Definisi Motivasi Kerja Intrinsik	16
3.2 Indikator Motivasi Kerja Intrinsik.....	17
3.3 Faktor-Faktor Motivasi Kerja Intrinsik	17
4. Kinerja Karyawan.....	18
4.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	18
4.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	19
4.3 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	19
B. Pengembangan Hipotesis.....	21
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kompensasi	21
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Intrinsik	22
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	22
4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	23
5. Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Terhadap Kinerja	

Karyawan.....	24
6. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Kompensasi	24
7. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Intrinsik	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian	27
B. Sumber Data	27
C. Populasi Dan Sampel	28
1. Populasi	28
2. Sampel.....	28
D. Metode Pengumpulan Data	29
E. Definisi Operasional dan Indikator	29
F. Uji Kualitas Instrumen	31
1. Uji Validitas	31
2. Uji Reliabilitas	32
G. Teknik Analisis Data.....	32
1. Statistik Deskriptif	33
2. Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	34
3. Pengujian Model Struktural atau Inner Model.....	34
a. Coefficient Of Determination (R^2)	34
b. Path Coefficient (β)	35
c. Uji Hipotesis.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN	36
A. Gambaran Objek Penelitian	36
B. Gambaran Umum Responden	37
1. Data Demografi Responden	37
2. Uji Statistik Deskriptif	39
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	43
1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	43
a. Validitas Konvergen.....	43
b. Validitas Diskriminan.....	46
c. Uji Reliabilitas.....	48
D. Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	48
1. R-Square.....	49
2. Uji Hipotesis	50
E. Pembahasan	54
1. Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kompensasi	54
2. Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Intrinsik	55
3. Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	55
4. Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	56
5. Motivasi Kerja Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	57
6. Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja	

Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Kompensasi	58
7. Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Motivasi Kerja Intrinsik	58
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	60
A. Simpulan.....	60
B. Keterbatasan Penelitian	60
C. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

3.1 Tabel Skala Likert	29
3.2 Tabel Definisi dan Operasional Indikator	30
4.1 Tingkat Penyebaran Kuesioner	38
4.2 Data Demografi Responden	38
4.3 Tabel Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	41
4.4 Tabel Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi	41
4.5 Tabel Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja Intrinsik	42
4.6 Tabel Analisis StatistIK Deskriptif Kinerja Karyawan	43
4.7 Uji Validitas Konvergen	44
4.8 <i>Constuct Validity</i>	45
4.9 Fornell-Larcker	46
4.10 Nilai Discriminant Validity (Cross Loading).....	47
4.11 <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	48
4.12 Hasil Pengujian R-Square	49
4.13 <i>Path Coefficient</i>	51

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian.....	26
4.1 Tampilan Output Outer Model.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Penyebaran Kuesioner.....	69
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 3. Output Perhitungan PLS.....	76