

**PENGARUH PENGENDALIAN MASUKAN DAN KELUARAN
TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL PEMEDIASI**

(Studi Empiris di Perguruan Tinggi di Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF INPUT AND OUTPUT CONTROLS ON LECTURER
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING
VARIABLE***

(An Empirical Study in Higher Education Institutions in Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

WIAM CAHYANI

20200420243

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

TAHUN

2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Wiam Cahyani

NIM : 20200420243

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pengendalian Masukan dan Keluaran terhadap Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Studi Empiris di Perguruan Tinggi di Yogyakarta)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 12 Januari 2024



Wiam Cahyani

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat rahmat dan nikmat yang telah diberikan kepada saya serta atas kemudahan dan kelancaran yang saya terima dalam menempuh pendidikan perkuliahan untuk menyelesaikan karya ini dengan tepat waktu. Karya akhir ini merupakan bentuk pengabdian dan tanggung jawab kepada orang tua yang telah berusaha memberikan kesempatan kepada putrinya untuk mewariskan ilmunya hingga ke jenjang sarjana. Karya ini saya persembahkan untuk orang-orang terkasih saya.

1. Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kekuatan dan kemudahan untuk menyelesaikan pendidikan sarjana ini.
2. Terima kasih kepada kedua orang tua saya, Bapak Yekti Handayanto dan Ibu Ritmiyati, yang sangat saya sayangi meskipun saya tidak akan pernah bisa membalas segala kasih sayang mereka sedari saya kecil hingga saya dapat menyelesaikan studi sarjana. Doa mereka yang selalu mengiring dalam setiap perjuangan saya untuk menjadi pribadi yang kelak berguna bagi agama dan keluarga.
3. Terima kasih kepada dosen pembimbing saya, Bapak Hafiez Sofyani, S.E., M.Sc., Ph.D. yang telah membimbing dan mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi.
4. Terima kasih kepada Mas Annur Handoko yang tersayang. Terima kasih sudah mendukung saudara perempuan mu hingga sampai saat ini yang tidak pernah menyerah bersama-sama.
5. Terima kasih kepada Mba Uci Intan telah menemani, menghibur, menguatkan dan mendukung saya dalam menghadapi keadaan apapun.
6. Terima kasih kepada para dosen akuntansi atau UMY yang telah mendidik saya selama duduk di bangku perkuliahan sarjana ini.
7. Terima kasih kepada teman dekat saya Ulima Hafizhoh, Tasya Aulia, Zhuhdan, Devhita, dan Khairina atas dukungannya selama saya menempuh dunia perkuliahan dan menyemangati saya dalam berbagai hal.
8. Terima kasih kepada orang-orang baik yang sudah hadir dalam kisah hidup saya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wa rahmatullahi wa barakaatuh,

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengendalian Masukan dan Keluaran terhadap Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Studi Empiris di Perguruan Tinggi di Yogyakarta)”. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat bermanfaat dalam mengembangkan pengetahuan di bidang sistem pengendalian manajemen terutama akuntansi manajemen dan dalam hal profesi akuntansi terutama dosen tetap di Perguruan Tinggi di Yogyakarta. Serta skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., CA., Akt. yang telah memeberikan kesempatan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dosen Pembimbing Skripsi, Bapak Hafiez Sofyani, S.E., M.Sc., Ph.D. yang telah senantiasa memberikan ilmu, bimbingan, serta motivasi kepada penulis dalam merampungkan skripsi ini.
4. Serta kepada teman-teman serta pihak-pihak yang berkenan membantu menyebarkan kuesioner penelitian ini.

Yogyakarta, 12 Januari 2024



Wiam Cahyani

DAFTAR ISI

<u>LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING</u>	ii
<u>LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI</u>	iii
<u>MOTTO</u>	iv
<u>PERNYATAAN</u>	v
<u>PERSEMBAHAN</u>	vi
<u>INTISARI</u>	vii
<u>ABSTRACT</u>	viii
<u>KATA PENGANTAR</u>	ix
<u>DAFTAR ISI</u>	x
<u>GAMBAR TABEL</u>	xiii
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xiv
<u>BAB I</u>	1
<u>PENDAHULUAN</u>	1
<u>A. Latar Belakang</u>	1
<u>B. Rumusan Masalah</u>	7
<u>C. Tujuan Penelitian</u>	8
<u>D. Manfaat Penelitian</u>	8
<u>BAB II</u>	11
<u>TINJAUAN PUSTAKA</u>	11
<u>A. Landasan Teori</u>	11
1. <u>Goal Setting Theory</u>	11
2. <u>Teori Pengharapan (Expectancy Theory)</u>	12
3. <u>Kinerja Dosen</u>	13
4. <u>Pengendalian Masukan</u>	14
5. <u>Pengendalian Keluaran</u>	16
6. <u>Kepuasan Kerja</u>	17
<u>B. Penurunan Hipotesis</u>	18
1. <u>Pengaruh Pengendalian Masukan Terhadap Kinerja Dosen</u>	18
2. <u>Pengaruh Pengendalian keluaran Terhadap Kinerja Dosen</u>	19
3. <u>Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen</u>	20

4. <u>Pengaruh Pengendalian Masukan Terhadap Kinerja Dosen Melalui Kepuasan Kerja</u>	21
5. <u>Pengaruh Pengendalian keluaran Terhadap Kinerja Dosen Melalui Kepuasan Kerja</u>	23
C. <u>Model Penelitian</u>	24
<u>BAB III</u>	26
<u>METODE PENELITIAN</u>	26
A. <u>Subyek atau Obyek Penelitian</u>	26
B. <u>Jenis Data</u>	26
C. <u>Teknik Penyampelan</u>	26
D. <u>Teknik Pengumpulan Data</u>	27
E. <u>Variabel Penelitian dan Definisi Operasional</u>	28
1. <u>Variabel Dependen</u>	28
2. <u>Variabel Independen</u>	30
3. <u>Variabel Pemediasi</u>	32
F. <u>Teknik Analisis Data</u>	34
1. <u>Uji Statistik Deskriptif</u>	34
2. <u>Uji Common Method Variance (CMV)</u>	34
3. <u>Uji Kualitas Data</u>	35
4. <u>Uji Signifikansi</u>	40
<u>BAB IV</u>	41
<u>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u>	41
A. <u>Gambaran Umum Penelitian</u>	41
B. <u>Gambaran Umum Responden</u>	41
1. <u>Data Demografi Responden</u>	41
3. <u>Uji Common Method Variance (CMV)</u>	45
4. <u>Evaluasi Model</u>	45
C. <u>Pembahasan</u>	54
D. <u>Implikasi</u>	61
a. <u>Implikasi Praktis</u>	61
b. <u>Implikasi Teoritis</u>	62
<u>BAB V</u>	65
<u>KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN</u>	65

<u>A. Kesimpulan</u>	65
<u>B. Implikasi</u>	65
<u>C. Keterbatasan Penelitian</u>	66
<u>D. Saran</u>	66
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	67
<u>LAMPIRAN</u>	77
<u>HASIL TURNITIN</u>	89

GAMBAR TABEL

Tabel 3.1 Penilaian Kuesioner	28
Tabel 3.2 Parameter Uji Validitas dan Reliabilitas	38
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	42
Tabel 4.2 Distribusi Karakteristik Responden	43
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	44
Tabel 4.4 Uji Common Method Variance (CMV)	45
Tabel 4.5 Outer Loading	46
Tabel 4.6 <i>Outer Loading</i> Model Modifikasi.....	47
Tabel 4.7 Fornell-Lacker.....	48
Tabel 4.8 Cross Loading	49
Tabel 4.9 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	50
Tabel 4.10 Nilai Adjusted R-Square	51
Tabel 4.11 Path Coefficient.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	25
Gambar 3.1 Hasil analisis <i>Software G*Power</i>	27
Gambar 4. 1 Tampilan Output Outer Model	45
Gambar 4. 2 Tampilan Outer Loading Model Modifikasi.....	48