

**SKRIPSI**

**“EFEKTIFITAS LEMBAGA PELATIHAN KERJA DINAS TENAGA  
KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BANTUL DALAM  
MENINGKATKAN KUALITAS PENCARI KERJA TERDAMPAK  
COVID-19 PADA TAHUN 2021”**

**Dosen Pembimbing : Dewi Sekar Kencono, S.IP., M,Si**



**Disusun Oleh :**

**Mega Alvi Hasannah**

**20170520054**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2023**

## HALAMAN PERNYATAAN

### HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mega Alvi Hasannah  
NIM : 20170520054  
Program Studi : Ilmu Pemerintahan  
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“EFEKTIFITAS LEMBAGA PELATIHAN KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BANTUL DALAM MENINGKATKAN KUALITAS PENCARI KERJA TERDAMPAK COVID-19 PADA TAHUN 2021”** merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak ada pengutipan atau penjiplakan yang diluar dan tidak sesuai etika keilmuan dalam penulisan karya ilmiah. Dengan pernyataan ini, jika ada pelanggaran duplikasi atau ada pihak yang dirugikan terhadap etika penulisan karya ilmiah saya siap bertanggung jawab dan menerima konsekuensinya.

Yogyakarta, 18 Desember 2023

Penulis,



Mega Alvi Hasannah

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulis menyadari bahwa selama proses penulisan skripsi ini tidak lepas dari pertolongan Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa serta doa dan dukungan dari orang – orang terkasih. Dengan segala kerendahan hati saya mengucapkan banyak terimakasih dan mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Allah SWT yang selalu memberi kemudahan, kekuatan, dan jalan keluar dalam kesulitan yang saya alami.
2. Untuk diri saya sendiri, terimakasih sudah berjuang dan meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga dalam kondisi apapun telah menyelesaikan skripsi ini walaupun masih banyak kurangnya.
3. Kedua orang tua, bapa dan mama terimakasih atas segala materi dan dukungan yang telah diberikan tidak pernah terputus semoga Allah SWT ganti dengan kesehatan dan kebahagiaan dunia dan akhirat.
4. Keluarga besar dan kerabat yang selalu menemani saya dengan memberikan doa dan dukungan dalam bentuk apapun.
5. Teman dekat saya yang insyaallah menjadi teman hidup saya terimakasih sudah meluangkan waktunya dan tidak pernah terputus atas dukungan dan doa.
6. Teman – teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terimakasih telah memberikan doa, pendampingan dan kebaikannya sehingga turut memberikan energi positif dan semangat selama penulisan skripsi ini.

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum. Wr. Wb*

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirrahil'alamin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala karunia rahmat dan hidayah-Nya karena tanpa seizin-Nya skripsi ini tidak akan selesai dengan baik. Shalawat serta salam tak lupa saya haturkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari masa kegelapan menuju ke masa yang terang menderang seperti saat ini. Skripsi ini berjudul "Upaya Lembaga Pelatihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Terhadap Peningkatan Kualitas Pencari Kerja Terdampak Covid-19 Pada Tahun 2021" ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar keserjanaan Strata-1 (S-1), Sarjana Ilmu Pemerintahan di Program Studi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Berbagai kesulitan dan hambatan tentu dialami penulis selama penulisan skripsi ini dilakukan. Namun berkat bantuan dari berbagai pihak, maka penulis dapat menyingkirkan satu persatu kendala yang ada. Dengan ini penulis mengucapkan rasa terimakasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Takdir Ali Mukti, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Bapak Dr. Tunjung Sulaksono, S.IP., M.Si. selaku Ketua Program Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Eko Atmojo, S.IP., M.IP. selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ibu Dewi Sekar Kencono, S.IP., M.Si. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan ide dan gagasan untuk memberikan arahan untuk skripsi ini.
6. Terimakasih kepada Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si. selaku Dosen Penguji I, Muhammad Eko Atmojo, S.IP., M.IP. selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan masukan saran demi kelancaran skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan pegawai Tata Usaha Program Studi jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pelayanan terbaik yang bermanfaat hingga bisa menjadi acuan proses penulisan skripsi ini.
8. UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Bantul terkhusus Bu Rina dan jajarannya yang telah meluangkan waktu untuk memberikan informasi.

Demikian ungkapan syukur dan terimakasih ini penulis sampaikan dan mohon maaf karena penulis tidak bisa menyebutkan satu persatu pihak yang sudah terlibat semoga kebaikan dan kerendahan hati mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT. Penulis berharap skripsi ini akan bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya

***Wassalamualaikum. Wr. Wb***

**Yogyakarta, 18 Desember 2023**



**Mega Alvi Hasannah**

**20170520054**

## DAFTAR ISI

NASKAH PUBLIKASI .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
SINOPSIS.....	xiii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Penelitian Terdahulu.....	10
E. Kerangka Teori.....	15
F. Definisi Konseptual .....	17
G. Definisi Operasional .....	18
H. Metode Penelitian.....	19
BAB II.....	23
A. Kilas Sejarah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul.....	23
B. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	25
BAB III.....	33
A. Efektivitas Balai Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja .....	33
3.1 Pencapaian Tujuan dan Hasil .....	33
3.1.1 Ketersediaan peserta dalam program pelatihan kerja .....	33
3.1.2 Hasil Pengembangan dari Kompetensi Peserta.....	35
3.1.3 Durasi waktu pembelajaran pengembangan peserta .....	36
3.2 Integrasi.....	37
3.2.1 Prosedur rangkaian kegiatan program .....	37
3.2.2 Proses kegiatan sosialisasi program kepada peserta.....	38
3.3 Adaptasi .....	39

3.3.1	Proses jalannya pengembangan kegiatan .....	39
3.3.2	Kelengkapan alat sarana dan prasarana .....	40
BAB IV	.....	50
A.	Kesimpulan .....	50
B.	Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	.....	54



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1</b> Data Pencari Kerja .....	4
<b>Tabel 1. 2</b> Angka Pengangguran Kabupaten Bantul 2021 .....	5
<b>Tabel 1. 3</b> Definisi Operasional .....	19
<b>Tabel 1. 4</b> Metode Penelitian .....	20
<b>Tabel 3. 1</b> Data Lulus Uji Kompetensi 2021.....	36
<b>Tabel 3. 2</b> Data Instruktur BLK Bantul .....	41
<b>Tabel 3. 3</b> Data Prasarana BLK Bantul .....	44
<b>Tabel 3. 4</b> Data Peralatan BLK Bantul .....	46

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 3. 1</b>	Pengunjung Pencari Informasi di BLK Bantul.....	34
<b>Gambar 3. 2</b>	Kegiatan Belajar Masa Covid-19 .....	37
<b>Gambar 3. 3</b>	Kegiatan praktek kejuruan Las.....	45
<b>Gambar 3. 4</b>	Ruang Aula BLK Bantul.....	46
<b>Gambar 3. 5</b>	Praktek Kejuruan Otomotif .....	47