

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN POLITIK ORGANISASI
TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

*(THE EFFECT ETHICAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL POLITIC
ON EMPLOYEE CREATIVITY WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIASI)*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

VERRY ARIES WIDIANTORO (20200410472)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan Ini Saya,

Nama : Verry Aries Widianoro

NIM : 20200410472

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi :

PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN POLITIK ORGANISASI TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Menyatakan bahwa saya tidak pernah mengajukan karya orang lain untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 di suatu Perguruan Tinggi dan tidak pernah menulis pendapat atau karya yang diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis telah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat pendapat atau karya yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan.

Yogyakarta, 8 Januari 2024

Verry Aries Widianoro

MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.

(Q.S Al-Insyirah: 5)

“Rasulullah bersabda : Barangsiapa yang keluar untuk menuntut ilmu, maka dia berada di jalan Allah sampai dia kembali.”

(HR. Tirmidzi)

“Suro diro jayaningrat, lebur dening pangastuti”

“Aja ketungkul marang kalungguhan, kadonyan, lan kemareman”

“Pegang teguh kejujuran dan jangan ambisius”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat serta rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kepada kedua orang tua Ibu dan Bapak, terima kasih atas segala doa dan dukungan yang telah diberikan selama ini. Terimakasih kepada Ibu Wiwik yang telah memberikan segala hal yang dimiliki sampai dapat diselesaikannya pendidikan strata-1 ini. Terimakasih untuk Bapak Rustamaji yang telah memberikan doa dan dukungannya sehingga pendidikan strata-1 yang ditempuh berjalan lancar.
2. Kepada keluarga besar, Kakek, Nenek, Paman yang telah memberikan dukungan moril maupun materil dalam menyelesaikan pendidikan strata-1.
3. Kepada dosen pembimbing saya, Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. yang dengan kesabaran dan keikhlasan telah meluangkan waktunya dalam meberikan bimbingan.
4. Kepada Meta Munika, yang telah memberikan motivasi dan dukungannya kepada saya.
5. Kepada saudaraku, Happy, Nurul, Lindri, Dea yang telah memberikan nasihat serta berbagi pengalamannya.
6. Kepada sahabat seperjuanganku, Raihan, Galih, Dustin, Daffa, Andika, Andrean, Akbar, Hafizh. Terimakasih atas perjuangan bersama dan berbagai keceriaan yang telah diberikan. Semoga kesuksesan menyertai kita.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur selalu penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Hidayah, serta Inayahnya, sehingga penulis masih diberi kesehatan dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Sholawat serta Salam juga selalu penulis curahkan kepada junjungan Nabi Agung Muhammad Saw. Penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Politik Organisasi Terhadap Kreativitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Kaerawan PT INKA (Persero))” telah berhasil disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Dosen pembimbing skripsi Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. yang selalu membimbing dengan penuh kesabaran dan memberikan motivasi yang sangat bermanfaat.
3. Bapak Rustamaji dan Ibu Wiwik Kaltiminasih yang selalu memberikan dukungan serta mendoakan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. PT INKA (Persero) yang telah memberikan izin penelitian serta memberikan

pengalaman kepada penulis.

5. Semua pihak yang telah membantu penulisan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan, namun besar harapannya skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang lain. oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat berguna bagi penulis di kemudian hari.

Yogyakarta, 8 Januari 2024



Verry Aries Widianoro

DAFTAR ISI

PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN POLITIK ORGANISASI TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI.....	I
HALAMAN PENGESAHAN.....	II
PERNYATAAN.....	IV
MOTTO	V
HALAMAN PERSEMBAHAN	VI
INTISARI.....	VII
ABSTRACK	VIII
KATA PENGANTAR	IX
DAFTAR ISI.....	XI
DAFTAR TABEL.....	XIV
DAFTAR GAMBAR	XVI
DAFTAR LAMPIRAN.....	XVII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1. Landasan Teori	10
A. Kreativitas Karyawan	10
B. Kepuasan Kerja	15
C. Kepemimpinan Etis	20
D. Politik Organisasi	26
2.2. Kajian Empirik dan Pengembangan Hipotesis	29
A. Kepemimpinan Etis dan Kepuasan Kerja.....	29
B. Politik Organisasi dan Kepuasan Kerja.....	31

C. Kepemimpinan Etis dan Kreativitas Karyawan	33
D. Politik Organisasi dan Kreativitas Karyawan.....	35
E. Kepuasan Kerja dan Kreativitas Karyawan.....	37
F. Kepuasan Kerja memediasi Kepemimpinan Etis terhadap Kreativitas Karyawan.....	38
G. Kepuasan Kerja memediasi Politik Organisasi Terhadap Kreativitas Karyawan.....	40
2.3. Model Penelitian.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1. Pendekatan Penelitian.....	43
3.2. Objek dan Subjek	43
3.3. Data dan Teknik Pengumpulan Data	44
3.4. Populasi dan Sampling	44
3.5. Definisi Operasional Variabel	46
A. Kreativitas Karyawan (Y).....	46
B. Kepuasan Kerja (M)	46
C. Kepemimpinan Etis (X1).....	47
D. Politik Organisasi (X2).....	47
3.6. Teknik Analisis.....	48
A. Partial Least Square (PLS).....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	54
4.2 Hasil Penyebaran Kuesioner	54
4.3 Karakteristik Responden	57
4.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	59
A. Kreativitas Karyawan	60
B. Kepuasan Kerja	61
C. Kepemimpinan Etis	62
D. Politik Organisasi	63
4.5 Hasil Analisis Data.....	65
A. Pengujian Outer Model	65
B. Pengujian Inner Model	73
C. Pengujian Hipotesis	76

4.6. Pembahasan Penelitian	78
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	89
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Keterbatasan Penelitian	90
5.3. Saran.....	90
A. Bagi PT INKA (Persero)	91
B. Bagi peneliti yang akan datang	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 RISET TERDAHULU	42
TABEL 3.1 DEFINISI OPERASIONAL KREATIVITAS KARYAWAN	46
TABEL 3.2 DEFINISI OPERASIONAL KPEUASAN KERJA.....	46
TABEL 3.3 DEFINISI OPERASIONAL KEPEMIMPINAN ETIS	47
TABEL 3.4 DEFINISI OPERASIONAL POLITIK ORGANISASI.....	48
TABEL 4. 1 ANALISIS PENYEBARAN DATA.....	54
TABEL 4.2 KARAKTERISTIK RESPONDEN	58
TABEL 4. 3 NILAI JARAK.....	60
TABEL 4.4 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL KREATIVITAS KARYAWAN	60
TABEL 4.5 ANALISISI STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL KEPUASAN KERJA	61
TABEL 4.6 ANALISISI STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL KEPEMIMPINAN ETIS.....	62
TABEL 4.7 ANALISISI STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL POLITIK ORGANISASI	63
TABEL 4.8 HASIL UJI CONVERGENT VALIDITY KREATIVITAS KARYAWAN TAHAP I	66
TABEL 4.9 HASIL UJI CONVERGENT VALIDITY KEPUASAN KERJA TAHAP I.....	66
TABEL 4.10 HASIL UJI CONVERGENT VALIDITY KEPEMIMPINAN ETIS TAHAP I.....	66
TABEL 4.11 HASIL UJI CONVERGENT VALIDITY POLITIK ORGANISASI TAHAP I.....	67
TABEL 4.12 HASIL UJI CONVERGENT VALIDITY TAHAP II	68
TABEL 4.13 HASIL UJI CONVERGENT VALIDITY TAHAP II	68
TABEL 4.14 HASIL UJI CONVERGENT VALIDITY TAHAP II	69

TABEL 4.15 HASIL UJI CONVERGENT VALIDITY TAHAP II	69
TABEL 4.16 HASIL UJI AVERAGE VARIANCE EXTRACTED.....	70
TABEL 4.17 HASIL UJI DISCRIMINANT VALIDITY: FORNELL-LARCKER CRITERION	71
TABEL 4.18 HASIL UJI COMPOSITE RELIABILITY.....	72
TABEL 4.19 HASIL UJI R-SQUARE	74
TABEL 4.20 HASIL UJI R-SQUARE	74
TABEL 4.21 HASIL PATH COEFFICIENTS.....	77
TABEL 4.22 PENGARUH MEDIASI	77

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 MODEL PENELITIAN.....	42
GAMBAR 4.1 STRUKTUR ORGANISASI PT INDUSTRI KERETA API (PERSERO) MADIUN.....	56
GAMBAR 4.2 PENGUJIAN OUTER MODEL.....	65
GAMBAR 4.3 PENGUJIAN INNER MODEL.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN.....	97
SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN.....	97
SURAT TURNITIN.....	98
KUESIONER PENELITIAN.....	99
KUESIONER KREATIVITAS KARYAWAN.....	101
KUESIONER KEPUASAN KERJA.....	101
KUESIONER KEPEMIMPINAN ETIS.....	102
KUESIONER POLITIK ORGANISASI.....	103
TABULASI DATA.....	104
LAMPIRAN HASIL PERHITUNGAN SMARTPLS.....	109
ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF.....	109
CONVERGENT VALIDITY 1.....	110
CONVERGENT VALIDITY 2.....	111
DISCRIMINANT VALIDITY.....	111
CONSTRUCT RELIABILITY AND VALIDITY.....	112
R-SQUARE.....	112
F-SQUARE.....	112
PATH COEFFICIENT SEBELUM EFEK MEDIASI.....	113
PATH COEFFICIENT SESUDAH EFEK MEDIASI.....	113