

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN ETIS
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Pegawai Pemerintah Desa di Wilayah Kecamatan Berbah)**

***(THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND ETHICAL
LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH JOB
SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE)***

(Study of Village Government Employees in the Berbah District Area)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



OLEH :

MUHAMMAD RAIHAN FIRMANSYAH

20200410499

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama: Muhammad Raihan Firmansyah

NIM: 20200410499

Jurusan: Manajemen

Fakultas: Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi: **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Pegawai Pemerintah Desa di Wilayah Kecamatan Berbah)**

Saya menyatakan bahwa tidak ada karya dalam skripsi ini yang pernah diserahkan ke universitas dengan tujuan untuk memperoleh gelar kesarjanaan, dan sepanjang pengetahuan saya, tidak ada karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Sebaliknya, orang – orang yang melakukan hal ini disebutkan secara tertulis dalam teks ini dan juga dicantumkan dalam daftar pustaka. Jika karya ini ternyata memuat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, saya setuju untuk membatalkan karya tersebut.

Yogyakarta, 10 Januari 2024

A 3000 Rupiah Indonesian postage stamp is shown, featuring a portrait of a man and the text '3000', 'REPUBLIK INDONESIA', and 'METERAL TEMPEL'. A handwritten signature is written over the stamp.

Muhammad Raihan Firmansyah

PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang saya rasakan hingga saat ini tentunya ada dari berbagai macam dukungan yang saya dapatkan, sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Dengan hormat dan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Orang tua yang saya cintai dan selalu saya banggakan yaitu Bapak Maryanto dan Ibu Yuni yang senantiasa memberikan dukungan dalam bentuk material maupun emosional. Terima kasih dari hati yang paling dalam atas cinta dan kasih sayang yang tumpahruahkan dan tak akan pernah ada hentinya. Pencapaian ini adalah salah satu persembahan istimewa saya untuk kalian, atas kerja keras dan kerjasamanya selama ini.
2. Dosen pembimbing skripsi Meika Kurnia Puji RDA, SE., M.Si., Ph.D. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
3. Verry, Daffa, Galih, Andika, Dustin dan Andre teman satu perjuangan yang selalu mendukung serta menghibur saya dan berjuang bersama sama dalam menempuh study. Terima Kasih atas ikatan emosional yang telah kita bangun bersama sama.
4. Untuk semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu tetapi sangat banyak terimakasih atas makna kehidupan yang dapat saya pelajari

dalam bentuk dukungan, bantuan, perilaku dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat yang diberikan hingga sehingga dapat menyusun skripsi ini hingga selesai sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Tujuan dari skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Dalam penyusunan skripsi ini tentu peneliti telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA., Akt. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang memberikan arahan serta dukungan kepada mahasiswa Manajemen.
3. Bunda Meika Kurnia Puji RDA, SE., M.Si., Ph.D selaku dosen pembimbing skripsi, dengan penuh kesabaran dan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan pada proses penulisan skripsi ini.

4. Segenap dosen pengajar Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mengajarkan ilmu dengan sangat banyak.
5. Berbagai pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini.

Skripsi ini telah disusun dengan sebaik-baiknya, namun tentu masih terdapat kekurangan di dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, saran serta kritik yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca skripsi ini sangat diharapkan. Melalui ini penulis berharap dengan adanya tugas akhir berbentuk skripsi bisa memberikan manfaat, pengetahuan serta inspirasi bagi pembaca.

Yogyakarta, 18 Desember 2023

Penulis



Muhammad Raihan Firmansyah

DAFTAR ISI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI	1
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERSEMBAHAN.....	iii
INTISARI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Pertanyaan Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	8
Landasan Teori.....	8
A. Landasan Teori.....	8
a. Komitmen Organisasi.....	8
b. Budaya Organisasi.....	12
c. Kepemimpinan Etis	19
d. Kepuasan Kerja	23
B. KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	28
a. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi.....	28
b. Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Komitmen Organisasi	29
c. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	30
d. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	31

e. Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kepuasan Kerja.....	32
f. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen di mediasi Kepuasan Kerja.....	33
g. Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Komitmen Organisasi di mediasi Kepuasan Kerja.....	34
C. MODEL PENELITIAN	36
BAB III	37
METODE PENELITIAN.....	37
A. Pendekatan Penelitian	37
B. Obyek dan Subyek Penelitian	37
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	37
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	38
E. Definisi Operasional.....	39
a. Komitmen Organisasi.....	39
b. Budaya Organisasi.....	40
c. Kepemimpinan Etis.....	41
d. Kepuasan Kerja.....	42
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	43
a. Uji Validitas	43
b. Uji Reliabilitas	43
G. Teknik Analisis	44
a. Uji Normalitas	44
a) Uji Multikolinieritas	45
c. Uji Heteroskedastisitas	45
a) Path Analisis.....	45
b) Uji pengaruh tidak langsung (<i>indirect effect</i>).....	46
c) Uji Sobel (Sobel Test)	47
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	49
a. Profil Pemerintahan Desa di Kecamatan Berbah	49
b. Hasil Pengumpulan Data	49

c. Deskriptif Data Respoden	50
B. Uji Kualitas Instrumen	52
A. Uji Validitas	52
B. Uji Reliabilitas.....	54
C. Analisis Deskriptif	55
a. Analisi Deskriptif Komitmen Organisasi	56
b. Analisis Deskriptif Budaya Organisasi	57
c. Analisis Deskriptif Kepemimpinan Etis.....	58
d. Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja	59
D. Hasil Penelitian dan Uji Hipotesis	60
a) Uji Asumsi Klasik Tahap 1	60
E. Pembahasan dan Interpretasi.....	75
BAB V.....	83
SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	83
A. Simpulan	83
B. Keterbatasan.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	97
KUESIONER PENELITIAN.....	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	36
Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas	63
Gambar 4. 2 Uji Heterokedastisitas tahap 2.....	69
Gambar 4. 3 Hasil Uji Sobel	74
Gambar 4. 4 Uji Sobel Test.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Indikator Komitmen Organisasi.....	39
Tabel 3. 2 Indikator Budaya Organisasi.....	40
Tabel 3. 3 Indikator Kepemimpinan Etis	41
Tabel 3. 4 Indikator Kepuasan Kerja	42
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	49
Tabel 4. 2 Bidang Kerja	50
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4. 4 Usia	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Etis.....	53
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	54
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4. 5 Nilai Jarak	56
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	56
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi	57
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Kepemimpinan Etis	58
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas Tahap 1.....	62
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Berganda Tahap 1.....	64
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas Tahap 2	67
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas Tahap 2.....	68
Tabel 4. 20 Hasil Uji Regresi Berganda Tahap 2.....	70
Tabel 4. 21 Hasil Uji Direct Effect	71
Tabel 4. 22 Hasil Uji <i>Indirect Effect</i>	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penelitian.....	97
Lampiran 2 Uji Kualitas Instrumen	99
Lampiran 3 Uji Deskriptif.....	104
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik	106
Lampiran 5 Hasil Uji Regresi	109
Lampiran 6 Hasil Uji Sobel Test.....	110
Lampiran 7 Surat Keterangan Turnitin	112
Lampiran 8 Drat Kuisisioner	113