

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABLE INTERVENING PADA BALAI BESAR SURVEY DAN PEMETAAN
GEOLOGI KELAUTAN BANDUNG**

*(THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION
AS AN INTERVENING VARIABLE AT THE BANDUNG MARINE GEOLOGICAL
SURVEY AND MAPPING CENTER)*



Disusun Oleh :

Muhamad Taufik Gimnastiar

20200410373

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhamad Taufik Gimnastiar

Nomor Mahasiswa : 20200410373

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA BALAI BESAR SURVEY PEMETAAN GEOLOGI DAN KELAUTAN tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 10 Desember 2023



Muhamad Taufik Gimnastiar

MOTTO

“Tiada daya dan kekuatan selain dari Allah SWT”

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan." (Q.S Al Insyirah: 6)

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT atas berkah, rahmat, dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan sukses. Skripsi ini saya persembahkan kepada beberapa pihak sebagai ungkapan terima kasih karena telah menyertakan doa, semangat, dan motivasi tanpa henti, sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.

1. Bapak dan ibu saya yang selalu mendukung secara moril maupun materil, serta doa dan arahannya.
2. Semua individu yang memberikan bantuan, doa, dukungan, semangat, dan aspek positif lainnya telah berkontribusi untuk membantu penulis mencapai kelancaran dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kelancaran, anugerah, dan berkah dalam penulisan skripsi berjudul “PENGARUH PEMASARAN MEDIA SOSIAL TERHADAP NIAT BELI: PERAN MEDIASI CITRA MEREK DAN KEPERCAYAAN MEREK" (Studi pada Bengkel Yonz Suspension). Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat memberikan kontribusi bagi organisasi dalam mengoptimalkan strategi pengaruh dalam pengambilan keputusan organisasional, serta memberikan inspirasi untuk penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tak dapat tercapai tanpa bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama penyusunan skripsi.
3. Ibu Tri Maryati, SE., MM. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen dan seluruh karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang

telah memberikan dukungan dan ilmunya kepada penulis selama menempuh studi.

5. Sahabat dan teman-teman yang memberi semangat kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan dan semangat selama proses penyelesaian skripsi ini.

Semoga semua kebaikan yang mereka lakukan diterima oleh Allah SWT dan dianggap sebagai amal yang paling baik, Aamiin. Peneliti berharap agar isi dari penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 16 Desember 2023

Penulis,



Muhamad Taufik Gimnastiar

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN.....	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
INTISARI.....	v
Abstrak	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Kajian Teoritis	6
B. Kajian Empiris.....	17
C. Pengembangan Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Objek Dan Subjek Penelitian.....	27
B. Jenis Data.....	27
C. Teknik Pengambilan Sample	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Definisi Operasional Variable.....	29
F. Uji Kualitas Instrumen	32
G. Analisis Data dan Uji Hipotesis	33
BAB IV	39
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian	40
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen	41

D. Hasil Pengujian Hipotesis.....	64
E. Pembahasan	69
BAB V	77
SIMPULAN,KETERBATASAN,DAN SARAN	77
A. Simpulan.....	77
B. Keterbatasan Penelitian	79
C. SARAN.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	92
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	92

Daftar Gambar

Gambar 2.1	Model Penelitian.....	25
Gambar 4. 1	Diagram Jalur.....	48
Gambar 4. 2	Persamaan Struktural.....	49
Gambar 4. 3	Batas Outliers	54
Gambar 4. 4	Model Pengaruh Antar Variable	64

Daftar Tabel

Tabel 3. 1 Skala Likert	29
Tabel 3. 2 Definisi Operasional dan Indikator	30
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Pegawai	40
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden	41
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reakibilitas	43
Tabel 4. 5 Hasil Statistik Deskriptif Variable Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	44
Tabel 4. 6 Hasil Statistik Deskriptif Kompensasi	45
Tabel 4. 7 Hasil Statistik Deskriptif Variable Kepuasan Kerja	46
Tabel 4. 8 Hasil Statistik Deskripsif Variable Kinerja Karyawan	47
Tabel 4. 9 Degree Of Freedom	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 4. 11 Uji Bootstrap	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Outliers	54
Tabel 4. 13 Data Bebas <i>Outliers</i>	58
Tabel 4. 14 Goodness Of Fit	63
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian hipotesis Pengaruh Langsung	64
Tabel 4. 16 Standardized Inderect Effects.....	66
Tabel 4. 17 Standardized Direct Effect	67
Tabel 4. 18 Perbandingan Standardize Inderect Effect & Standardize Direct Effect	