

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KESEDIAAN SUMBERDAYA, DAN
KELUASAAN HUBUNGAN FORMAL DAN INFORMAL ANTAR
INSTANSI TERHADAP PERTUKARAN DATA ANTAR-INSTANSI DI
PEMERINTAH DAERAH TAHUN 2023 (STUDI KASUS DINAS
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BULUNGAN)**



Disusun Oleh:

PUTRI PINASTI HERA PRATIWI

20200520082

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Putri Pinasti Hera Pratiwi
NIM : 20200520082
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KESEDIAAN SUMBERDAYA, KELUASAAN HUBUNGAN FORMAL DAN INFORMAL ANTAR INSTANSI DI PEMERINTAH DAERAH (STUDI KASUS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BULUNGAN 2023)”** merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak ada pengutipan atau penjiplakan yang diluar dan tidak sesuai etika keilmuan dalam penulisan karya ilmiah. Dengan pernyataan ini, jika ada pelanggaran duplikasi atau ada pihak yang dirugikan terhadap etika penulisan karya ilmiah saya siap bertanggung jawab dan menerima konsekuensinya.

Yogyakarta, 12 Januari 2024

Penulis,



Putri Pinasti Hera Pratiwi

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'alamin taka ada hentinya saya mengucapkan rasa syukur pada-Mu ya Allah. Semoga sebuah karya kecil ini menjadikan langkahku kedepan yang lebih baik lagi dan mampu memberikan kebahagiaan kepada keluargaku yang selalu mencintaiku dan mendukungku.

Sebagai tanda bukti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Bapak dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan, dan cinta kasih tiada terhingga yang tiada mungki dapat ku balas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Bapa dan Ibu bahagia karena ku sadar, selama ini belum bisa berbuat yang lebih. Untuk Bapa dan Ibu yang selalu membuatku termotivasi dan selalu menyirami kasih sayang, selalu mendoakanku, selalu menuntun saya hingga berada pada titik sekarang ini.

Terima Kasih Bapak.....Terima Kasih Ibu.....

Terima kasih untuk seluruh keluarga besar Bapak dan Ibu , terima kasih kaka sari,mba emy, abang anggi, adel dan semuanya. Terima kasih untuk do'a dan semangatnya. Kalian adalah tempat saya kembali, disaat saya benar dan salah, disaat saya menang dan kalah, disaat sata suka dan duka.

Sebagai tanda cinta dan rasa terima kasih kupersembahkan karya kecilku ini buatmu Nisrina Ega Salsabila S,IP dan Winda Febriani. Terima kasih atas bantuan, kesabaran, dan usahan kalian yang telah memberikanku semangat dan inspirasi dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini. Semoga kita bertemu lagi dan menjadi partner dikemudian hari. Aamiin....

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT penulis panjatkan karena berkat rahmat dan karnia-Nya penlusi dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “*Pengaruh Kepemimpinan, Kesediaan Sumberdaya, Dan Keluasaan Hubungan Formal Dan Informal Antar Instansi Terhadap Pertukaran Data Antar Instansi Di Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Studi Kasus Dinas Transmigrasi Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bulungan)*” ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan untuk mendapatkan gelar sarjana dari program Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, baik dalam pengumpulan data dan bahan pengajian pembahasan. Maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak ... selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Dr. Takdir Ali Mukti, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas FISIPOL Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Dr. Tunjung Sulaksono, S.IP., M.Si. selaku ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Bapak Prof. Dr. Ulung Pribadi, M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi. Terima kasih banyak atas semua waktu, arahan, bimbingan dan kesabaran dalam membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih juga kepada Bapak selaku dosen penguji.
5. Segenap staf pengajar Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak membantu, serta membagi ilmu dalam perkuliahan

5. Segenap staf pengajar Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak membantu, serta membagi ilmu dalam perkuliahan
6. Bapak dan Ibu yang selalu mendoakan dan meberikan dukungan kepada penulis
7. Kaka sari, mba emy, abang anggi, adel dan saudara yang memberikan doa dan semnagat kepada penulis
8. Teman seperjuangan Nisrina Ega Salsabila S.IP dan Winda Febriani selalu membantu dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
9. Seluruh pegawai dan staf administrasi Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas ilmu sosial dan ilmu politik yang telah membantu penulis dalam pengurusan berbagai berkas yang diperlukan dalam penyelesaian skripsi ini
10. Semua pihak yang mustahil disebutkan satu per satu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Kiranya Allah SWT membalas kebaikan mereka.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian skripsi ini masih banyak kekurangan didalam penyusunannya. Harapan dari penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang ingin melakukan penelitian serupa. *Wassalamu'alaikum Wr, Wb*

Yogyakarta, 12 Januari 2024



Putri Pinasti Hera Pratiwi

20200520082

DAFTAR ISI

HALAM PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABLE	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Kajian Pustaka (<i>literature review</i>).....	7
1.6. Kerangka Teoretik (<i>theoretical framework</i>).....	9
1.6.1. Pertukaran data antar-Instansi di pemerintah daerah (<i>Interoperability of inter-agency data in local government</i>) (variable Y).....	10
1.6.2. kepemimpinan (<i>Leadership</i>) (variable X1)	11
1.6.3. kesediaan sumberdaya (<i>Resource availability</i>) (variable X2).....	11
1.6.4. keluasan hubungan formal dan informal antar-instansi (<i>The extent of formal and informal relationships between agencies</i>) (variable X3).....	11
1.7. Hipotesa	13
1.8. Definisi Konsep.....	13
1.8.1. Pertukaran data antar-Instansi di pemerintah daerah	13
1.8.2. Kepemimpinan (<i>Leadership</i>)	13
1.8.3. Ketersediaan sumberdaya	14
1.8.4. Keluasan hubungan formal dan informal antar-instansi (<i>The extent of formal and informal relationships between agencies</i>).....	14
1.9 Definisi operasional.....	14

1.9.1. Pertukaran data antar-Instansi di pemerintah daerah (Interoperability of inter-agency data in local government).....	14
1.9.2. Kepemimpinan (Leadership).....	14
1.9.3. Ketersediaan sumberdaya (Resource availability).....	15
1.9.4. Keluasan hubungan formal dan informal antar-instansi (The extent of formal and informal relationships between agencies).....	15
1.10. Metode Penelitian	15
1.10.1. Tipe Penelitian	15
1.10.2. Populasi (N) dan Sample (n).....	16
1.10.3. Teknik Pengumpulan Data	17
1.10.4. Instrumen dan Pengukuran data Penelitian	18
1.10.5. Teknik analisa data.....	19
BAB II.....	21
DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	21
2.1. Deskripsi Kabupaten Bulungan	21
2.2. Deskripsi Transmigrasi dan Tenaga Kerja	22
2.3. Dasar Hukum Perukaran Data Antar Instansi di Pemerintah Daerah Kabupaten Bulungan	24
2.3.1. Peraturan Pemerintah No. 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	25
2.3.2. Peraturan Bupati Bulungan Nomor 48 Tahun 2022 Tentang Satu Data Kabupaten Bulungan.....	25
2.4 Struktur Organisasi Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Bulungan	26
BAB III.....	27
HASIL PENELITIAN, PENGUJIAN HIPOTESA, DAN PEMBAHASAN PERTUKARAN DATA ANTAR INSTANSI DIPEREMINTAH DAERAH DI KABUPATEN BULUNGAN	27
3.1. Karakteristik responden.....	27
3.1.1. Jenis kelamin	28
3.1.2. Umur	29
3.1.3. Pendidikan.....	30
3.1.4. Lama bekerja.....	31
3.1.5. Lama Menggunakan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK).....	32

3.2. Hasil uji validitas dan reliabilitas instrument	33
3.3. Hasil Uji Statistik Deskriptif	39
3.4. Hasil Uji Hipotesa	44
3.4.1 Uji Hipotesa (1)	45
3.4.2 Uji Hipotesa (2)	46
3.4.3 Uji Hipotesa (3)	48
3.5 Besaran Pengaruh	52
3.5.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap pertukaran data antar instansi dipemerintah daerah.	52
3.5.2 Pengaruh Kesiediaan sumberdaya terhadap Pertukaran data antar instansi di pemerintah daerah	53
3.5.3 Pengaruh Keluasan hubungan formal dan informal antar instansi terhadap pertukaran data antar instansi dipemerintah daerah	53
BAB IV.....	56
KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
4.1. Kesimpulan.....	56
4.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Teoritik	14
Gambar 2.1 Bagan Susunan Organisasi	26
Gambar 3.1 Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin	30
Gambar 3.2 Responden berdasarkan umur	31
Gambar 3.3 Responden berdasarkan Pendidikan	32
Gambar 3.4 Responden berdasarkan lama bekerja	33
Gambar 3.5 Responden berdasarkan lama menggunakan TIK.....	34
Gambar 3.6 Perancangan Outer Model	36
Gambar 3.7 Loading factor	37
Gambar 3.8 Average Variance Extracted (AVE).....	38
Gambar 3.9 Output Bootstrapping	46
Gambar 3.8 Diagram R Square	57

DAFTAR TABLE

Tabel 3.1 Convergen Validity dan Discriminant Validity	39
Tabel 3.2 Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	40
Tabel 3.3 Statistik Deskriptif Variable Pertukaran data antar instansi dipemerintah daerah	42
Tabel 3.4 Statistik Deskripsi Variable Kepemimpinan.....	43
Tabel 3.5 Statistik Deskripsi Variable Kesiediaan sumberdaya	44
Tabel 3.6 Statistik Deskripsi Variabel Keluasan hubungan formal dan informal antar instansi	45
Tabel 3.7 Uji Hipotesa Variable Kepemimpinan	47
Tabel 3.8 Uji Hipotesa Variable Kesiediaan sumberdaya	49
Tabel 3.9 Uji Hipotesa Variable Keluasan hubungan formal dan informal antar instansi	51
Tabel 3.10 Uji Hipotesis Dinas Transmigrasi dan Tenagakerja	53
Tabel 3.11 Pengaruh Kepemimpinan.....	54
Tabel 3.12 Pengaruh Kesiediaan sumberdaya.....	55
Tabel 3.13 Pengaruh Keluasan hubungan formla dan informal antar instandi dipemerintah daerah	56

DAFTAR LAMPIRAN

<u>A. Kuisisioner Penelitian</u>	63
<u>B, Dokumentai</u>	65