

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada CV. Indyferyto Management)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH INNOVATIVE BEHAVIOR AS
INTERVENING VARIABLE
(Study at CV. Indyferyto Management)***



Oleh
YENDHY ISMAIL AZIZ
20170410119

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada CV. Indyferyto Management)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH INNOVATIVE BEHAVIOR AS
INTERVENING VARIABLE
(Study at CV. Indyferyto Management)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
YENDHY ISMAIL AZIZ
20170410119

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA
2024**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Yendhy Ismail Aziz

Nomor Mahasiswa : 20170410119

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAL KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada CV. Indyferyto Management)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Bantul, 28 Desember 2023



Yendhy Ismail Aziz

MOTTO

“Man Jadda Wajada (Siapa Yang Bersungguh-Sungguh Maka Dia Akan Berhasil)”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan nikmat yang tak terhingga sampai saat ini dan dengan rahmat Allah Subhanahu Wa Ta'ala serta dukungan keluarga, skripsi ini dapat selesai dengan baik. Oleh karena itu dengan penuh rasa syukur dan bahagia skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. Bapak Aziz dan Ibu Unik tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan selama ini. Terimakasih pak bu. Adik saya tercinta, Ilham yang telah menjadi saudara yang baik dan hebat.
2. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si, selaku DPA dan dosen pembimbing skripsi saya yang telah memberikan dukungan serta bimbingan kepada saya dari awal masuk kuliah hingga saat ini.
3. Keluarga saya tercinta, Kakung, Uti, Pakde Sugi, Mbak Susi, Om Irvan, Fyan, Hana, Lana, yang mendukung saya untuk menyelesaikan kuliah saya.
4. Diri saya sendiri, yang telah bersedia berjuang sampai saat ini. Terimakasih
5. Indah Permata Putri, teman yang selalu menemani dan mendukung saya.
6. Teman teman kuliah saya di UMY, Danang, Zulfan, Ridho, Ginanjar, Duta, Diah, Ibnu. Terimakasih atas semua hal yang kita jalani bersama.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan nikmat iman, nikmat islam, nikmat ihsan, nikmat sehat, serta kelancaran dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Inovatif sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Indyferyto Management)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat menjadi masukan bagi organisasi dalam proses pengambilan keputusan kedepan. Serta menjadi referensi belajar bagi generasi mendatang dalam bidang keilmuan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY.
4. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing akademik sekaligus dosen pembimbing skripsi dan menjadi orangtua di kampus yang telah membimbing, mendukung, dan memotivasi saya dari awal kuliah sampai akhir sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Keluarga dan orang-orang yang saya cintai (Bapak Aziz, Ibu Unik, Ilham, Kakung, Uti, Pakde Sugi, Mbak Susi, Om Irvan, Fyan, Hana, Lana, Indah) yang selalu mendukung saya dalam menyelesaikan kuliah saya.

6. CV. Indyferyto Management yang telah mengizinkan saya untuk menjadikan perusahaan ini sebagai objek dalam penelitian untuk memenuhi penyusunan skripsi ini.
7. Karyawan CV. Indyferyto Management yang telah bersedia meluangkan waktunya menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas dukungan kalian semua.

Akhir kata, kesempurnaan hanya milik Allah Subhanahu Wa Ta'ala, penulis menyadari masih banyak kekurangan alam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Bantul, 1 Desember 2023



Yendhy Ismail Aziz

DAFTAR ISI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING	i
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING	ii
SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
1. Manfaat Teoritis.....	11
2. Manfaat Praktik.....	12
3. Manfaat Pengambilan Keputusan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Kepemimpinan Transformasional.....	13
2. Perilaku Inovatif.....	17
3. Kinerja Karyawan.....	22
B. Pengembangan Hipotesis.....	28

1.	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja	
	28	
2.	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Inovatif	29
3.	Hubungan Perilaku Inovatif dengan Kinerja Karyawan	30
4.	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja melalui Perilaku Inovatif	31
C.	Model Penelitian	32
BAB III	34
METODE PENELITIAN	34
A.	Pendekatan Penelitian	34
B.	Obyek dan Subyek Penelitian.....	34
C.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	35
D.	Populasi dan Teknik Sampling.....	35
E.	Variabel Penelitian dan Pengukuran	36
F.	Definisi Operasional Variabel	37
G.	Uji Kualitas Instrumen	38
1.	Uji Validitas.....	39
2.	Uji Reliabilitas	39
H.	Uji Hipotesis.....	40
1.	<i>Path Analysis</i>	40
2.	Uji Sobel.....	47
BAB IV	49
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
1.	Sejarah Perusahaan	49
2.	Visi dan Misi Perusahaan	50
B.	Hasil Uji Kualitas Instrumen	51
C.	Hasil Statistik Deskriptif Responden	53
D.	Hasil Statistik Deskriptif Variabel	55
E.	Hasil Uji Hipotesis	58
1.	Analisis Path.....	58
2.	Hasil Uji Sobel	68
F.	Pembahasan	69

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	69
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	71
3. Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan	73
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening	74
BAB V.....	76
PENUTUP	76
A. Kesimpulan	76
B. Keterbatasan.....	76
C. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 4. 1. Hasil Uji Validitas Penelitian	51
Tabel 4. 2. Kriteria Koefisien Reliabilitas	53
Tabel 4. 3. Hasil Uji Reliabilitas Penelitian	53
Tabel 4. 4. Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Gender	54
Tabel 4. 5. Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4. 6. Hasil Statistik Deskriptif Kuesioner	55
Tabel 4. 7. Hasil Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional	56
Tabel 4. 8. Hasil Statistik Deskriptif Perilaku Inovatif.....	57
Tabel 4. 9. Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	58
Tabel 4. 11. Hasil Regresi Berganda Model 1.....	59
Tabel 4. 16. Hasil Pengujian Parsial Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	60
Tabel 4. 17. Hasil Pengujian Parsial Terhadap Kinerja Karyawan	61
Tabel 4. 18. Hasil Pengujian Parsial Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 19. Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan dengan perilaku inovatif sebagai variabel intervening.	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 20. Hasil Pengujian F	61
Tabel 4. 10. Hasil Pengujian Normalitas	62
Tabel 4. 11. Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	62
Tabel 4. 12. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	63
Tabel 4. 13. Hasil Pengujian Autokorelasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15. Hasil Regresi Sederhana Perilaku Inovatif	65
Tabel 4. 21. Hasil Uji Kefisien Determinasi	66
Tabel 4. 22. Hasil Pengujian Sobel.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Model Penelitian.....	32
------------------------------------	----