

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Karyawan PT Pos Indonesia Yogyakarta)

***THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE COMPENSATION ON
AFFECTIVE COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE***

(Study on Employee PT Pos Indonesia Yogyakarta)



Disusun Oleh:

Kurniawan

20190410312

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Karyawan PT Pos Indonesia Yogyakarta)

***THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE COMPENSATION ON
AFFECTIVE COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE***

(Study on Employee PT Pos Indonesia Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Kurniawan

20190410312

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan PT Pos Indonesia Yogyakarta)

***THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE COMPENSATION ON
AFFECTIVE COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE***

(Studi at Empolye of PT Pos Indonesia Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Acc

Disusun Oleh:

Kurniawan

20190410312

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Kurniawan

Nomor Mahasiswa : 20190410312

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “ **Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.



Yogyakarta, 21 Desember 2023


Kurniawan


METERAI
TEMPEL
B0AKK549256461

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis masih diberikan kesempatan, kemudahan dan kelancaran Dalam mengerjakan skripsi dengan baik. Shalawat serta salam semoga tercurah limpah pada junjungan kepada Nabi Muhammad SAW yang senantiasa kita nantikan syafa'atnya di akhir nanti. Dengan rasa bangga, skripsi ini penulis persembahkan kepada segala pihak yang sudah membantu:

1. Ayah, Ibu, Kakak dan Adik yang sangat penulis sayangi dan cintai. Terimakasih telah senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada Bapak dan Ibu Dosen dan segenap civitas akademi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selama ini telah tulus dan ikhlas mendidik, mengarahkan dan membimbing penulis selama studi di kampus UMY.
3. Kepada Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M. selaku dosen pembimbing yang selalu menyempatkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Kepada sahabat dan teman-teman seperjuangan penulis di kampus UMY. Terima kasih telah memberikan dukungan dan semangat serta kebersamaan peralasan penulis dibangku kuliah hingga proses menyusun skripsi dari awal hingga selesai.
5. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas doa, bantuan dan dukungan kepada penulis selama proses menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya memberikan kesempatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul "Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Pos Indonesia Yogyakarta)". Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
4. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis selama berproses menjadi seorang mahasiswa.
6. Ayah, Ibu dan seluruh keluarga yang senantiasa memberikan semangat, dukungan dan motivasi dalam menjalani proses perkuliahan ini.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Pos Indonesia Yogyakarta yang turut serta dalam membantu penyelesaian skripsi ini terutama karyawan yang menjadi responden dalam penelitian ini.

8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan, bantuan dan motivasi selama proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran diperlukan untuk melengkapi kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi. Semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 21 Desember 2023



Kurniawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. LANDASAN TEORI.....	9
1. Keadilan Distributif Kompensasi	9
2. Komitmen Afektif	13
3. Kepuasan Kerja	18
B. PENELITIAN TERDAHULU	22
C. KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	24
D. MODEL PENELITIAN.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Jenis Penelitian	30
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	30
C. Populasi dan Teknik Sampling	31
D. Data dan Teknik Pengumpulan Data	31
E. Pengukuran Variabel	32
F. Definisi Operasional Variabel	33
G. Uji Kualitas Instrumen.....	36
H. Uji Hipotesis Dan Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44

A. DESKRIPSI UMUM OBJEK PENELITIAN	44
B. HASIL PENGUMPULAN DATA	48
C. ANALISIS DESKRIPTIF STATISTIK	51
D. UJI KUALITAS INSTRUMENT DATA	55
E. HASIL DAN UJI HIPOTESIS	58
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	79
A. KESIMPULAN	79
B. KETERBATASAN.....	80
C. SARAN.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Skala Likert	33
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Keadilan Distributif Kompensasi.....	34
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Komitmen Afektif	35
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja	35
Tabel 3. 5 Kriteria Kelayakan <i>Goodness-of-fit</i>	41
Tabel 4. 1 Sejarah Singkat PT Pos Indonesia	45
Tabel 4. 2 Persebaran Kantor Pos Wilayah Yogyakarta	47
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4. 6 Kategori Penilaian.....	51
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Distributif Kompensasi.....	52
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	53
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Komitmen Afektif.....	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4. 11 Hasil <i>Construct Reliability</i>	58
Tabel 4. 12 Hasil <i>Average Variance Extract</i>	58
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Outlier.....	65
Tabel 4. 15 Computation of Degrees of Freedom (Default model)	66
Tabel 4. 16 Hasil <i>Goodness-of-fit</i>	66
Tabel 4. 17 Hasil Hipotesis	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	28
Gambar 4. 1 Diagram Jalur.....	61
Gambar 4. 2 Nilai Batas <i>Mahanalobis Distance</i>	64
Gambar 4. 3 Hasil Uji Sobel	70