

**PENGARUH KONTROL MASUKAN DAN KONTROL PERILAKU  
TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Kebumen)**

**THE INFLUENCE OF INPUT CONTROL AND BEHAVIORAL  
CONTROL ON LECTURER PERFORMANCE WITH JOB  
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE  
(An Empirical Study Educational in Kebumen)**



Oleh:

**Monica Hakim**

**20200420204**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Monica Hakim

Nomor Mahasiswa : 20200420204

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KONTROL MASUKAN DAN KONTROL PERILAKU TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Kebumen)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 05 Januari 2024



Monica Hakim

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah, ucapan syukur kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia, serta kemudahan dan kelancaran yang telah diberikan dalam menjalani perkuliahan sampai dengan terselesaikannya karya ini pada waktu yang tepat. Karya sederhana ini sebagai bentuk ibadah dan tanggung jawab kepada orang tua yang telah berupaya memberikan kesempatan untuk putrinya mengemban ilmu hingga tingkat Sarjana. Karya ini sekaligus sebagai ungkapan terima kasihku kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kekuatan dan kemudahan untuk menyelesaikan pendidikan sarjana ini.
2. Kedua orang paling berharga dalam hidup saya yaitu untuk ibu Asih Andriani tercinta dan ayah Khakim Fisabil tersayang, karya ini sebagai tanda cinta dan kasih sayang. Terima kasih atas doa, perjuangan, kesabaran, dan kesempatan untuk putrimu merasakan indahnya menuntut ilmu hingga jenjang Sarjana. Terima kasih Ibu dan yang telah mengusahakan semuanya yang tiada mungkin dapat saya balas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dalam kata persembahan. Terima kasih atas semua cinta yang telah ayah dan ibu berikan kepada saya.
3. Untuk Bapak Hafiez Sofyani dosen pembimbing skripsi terbaik yang memiliki kesabaran yang luar biasa saat saya gemar melakukan kesalahan. Terimakasih sudah membimbing saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini untuk mendapatkan gelar sarjana.
4. Terima kasih untuk mas Uta yang selalu menyediakan pundaknya dan senantiasa mengulurkan tangannya untuk memberi bantuan serta semangat

ketika saya sedang kehilangan kepercayaan pada diri saya sendiri dan memberi dorongan serta keyakinan bahwa saya bisa menyelesaikan semua yang sudah saya mulai.

5. Untuk adik Vina yang tercinta. Terima kasih sudah menemani dan mendukung saudara perempuanmu untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman dekat serta teman baik saya sedari semester satu Zizi, Neng Sri, dan Aini yang selalu ada disisi saya dan memberikan semangat. Terimakasih telah memberi warna saat dibangku kuliah. Saya bahkan tidak bisa menjelaskan betapa bersyukurya saya memiliki kalian dalam hidup saya.
7. Untuk diriku sendiri, terima kasih Monica telah menjadi kuat dan tidak pernah lelah untuk berjuang hingga akhir dan menyelesaikan skripsi ini.

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kontrol Masukan Dan Kontrol Perilaku Terhadap Kinerja Dosen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Kebumen)”. Adapun tujuan penulis dalam meneliti topik ini adalah dengan harapan dapat bermanfaat bagi pada pengembangan ilmu pengetahuan dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya khususnya di bidang Akuntansi Sektor Publik. Selain itu, skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA. Akt. yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Kepala program studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA.
3. Dr. Hafiez Sofyani, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu memberikan dukungan, bimbingan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ayah dan Ibu yang senantiasa memberinkan doa, nasehat, dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Dengan demikian, kritik, saran, dan pengembangan yang bersifat membantu sangat dibutuhkan untuk untuk karya kedepan lebih baik.

Yogyakarta, 05 Januari 2024



Monica Hakim

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>INTISARI.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACK .....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB 1.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah.....</b>	<b>11</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>11</b>
<b>D. Manfaat Penelitian.....</b>	<b>12</b>
<b>BAB 2.....</b>	<b>14</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>14</b>
<b>A. Landasan Teori.....</b>	<b>14</b>
1. <i>Goal Setting Theory</i> .....	14
2. <i>Social Exchange Theory</i> .....	17
3. <i>Expectancy Theory</i> .....	20
4. <i>Managemen Control Sistem (MCS)</i> .....	21
5. Kontrol Masukan .....	23
6. Kontrol Perilaku .....	25
7. Kepuasan Kerja .....	27
8. Kinerja Dosen.....	30

<b>B. Hasil Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>31</b>
<b>C. Penurunan Hipotesis.....</b>	<b>34</b>
1. Pengaruh Kontrol Masukan Terhadap Kinerja Dosen.....	34
2. Pengaruh Kontrol Perilaku Terhadap Kinerja Dosen.....	35
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen.....	37
4. Pengaruh Kontrol Masukan dan Kontrol Perilaku Terhadap Kinerja Dosen Melalui Kepuasan Kerja.....	39
<b>D. Model Penelitian.....</b>	<b>41</b>
<b>BAB 3.....</b>	<b>42</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>42</b>
<b>A. Subjek Penelitian.....</b>	<b>42</b>
<b>B. Jenis Data.....</b>	<b>42</b>
<b>C. Teknik Pengambilan Sampel.....</b>	<b>42</b>
<b>D. Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>43</b>
<b>E. Variabel Penelitian.....</b>	<b>44</b>
1. Variabel Dependen.....	44
2. Variabel Independen.....	45
3. Variabel Intervening.....	46
<b>F. Teknik Analisis Data.....</b>	<b>47</b>
1. Uji Statistik Deskriptif.....	47
2. Uji <i>Common Method Variance</i> (CMV).....	48
3. Uji Kualitas Data.....	48
4. Pengujian Hipotesis.....	52
<b>BAB IV.....</b>	<b>54</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
<b>A. Gambaran Umum Penelitian.....</b>	<b>54</b>
<b>B. Gambaran Umum Responden.....</b>	<b>55</b>
1. Data Demografi Responden.....	55
2. Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	58
3. Uji <i>Common Method Variance</i> (CMV).....	59
4. Evaluasi Model.....	60
<b>C. Pembahasan.....</b>	<b>70</b>



1. Kontrol masukan terhadap kinerja dosen di Kebumen.....	71
2. Kontrol perilaku terhadap kinerja dosen di Kebumen.....	72
3. Kepuasan kerja terhadap kinerja dosen di Kebumen .....	73
4. Kontrol masukan dan kontrol perilaku terhadap kinerja dosen melalui kepuasan kerja di Kebumen.....	75
<b>D. Implikasi.....</b>	<b>76</b>
1. Implikasi Teoritis.....	76
2. Implikasi Praktis.....	78
<b>BAB V.....</b>	<b>79</b>
<b>SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN .....</b>	<b>79</b>
<b>A. Simpulan .....</b>	<b>79</b>
<b>B. Implikasi.....</b>	<b>80</b>
1. Implikasi Teoritis.....	80
2. Implikasi Praktis.....	80
<b>C. Keterbatasan Penelitian.....</b>	<b>80</b>
<b>D. Saran.....</b>	<b>81</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>92</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penilaian Kuesioner .....	44
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner .....	55
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden .....	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	58
Tabel 4.4 Uji Common Method Variance (CMV) .....	60
Tabel 4.5 Outer Loading .....	61
Tabel 4.6 Outer Loading Model Modifikasi .....	62
Tabel 4.7 Fornell-Larcker .....	64
Tabel 4.8 Cross Loading .....	65
Tabel 4.9 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability .....	66
Tabel 4.10 Nilai Adjusted R-Square .....	67
Tabel 4.11 Path Coefficient.....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	41
Gambar 3.1 Tampilan Output G*Power .....	43
Gambar 4.1 Tampilan Output Outer .....	60
Gambar 4.2 Tampilan Outer Loading Model Modifikasi .....	63