

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *EMPOWERING LEADERSHIP*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI  
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

**(Studi pada PT. Tracon Industri CO2 Removal Plant Subang Pertamina SP  
Subang)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND  
EMPOWERING LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH  
EMPLOYEE COMPETENCY AS AN INTERVENING VARIABLE***

**(Study at PT. Tracon Industri CO2 Removal Plant Subang Pertamina SP  
Subang)**



Disusun Oleh :

**Satrio Dhafirsto Idhandra Putra**

**20200410344**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *EMPOWERING LEADERSHIP*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI  
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi pada PT. Tracon Industri CO2 Removal Plant Subang Pertamina SP  
Subang)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND  
EMPOWERING LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH  
EMPLOYEE COMPETENCY AS AN INTERVENING VARIABLE***

**(Study at PT. Tracon Industri CO2 Removal Plant Subang Pertamina SP  
Subang)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Dalam Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta**



Disusun Oleh :

**Satrio Dhafirsto Idhandra Putra**

**20200410344**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2024**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Satrio Dhafirsto Idhandra Putra

Nomor Mahasiswa : 20200410344

Menyatakan bahwa skripsi ini berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*”** tidak ada karya ilmiah yang pernah diajukan untuk gelar kesarjanaan di universitas ini. Selain itu, tidak ada pendapat atau tulisan yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang disebutkan secara tertulis dalam naskah ini dan didaftarkan dalam daftar pustaka. Jika terbukti bahwa ada pendapat atau tulisan yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 Januari 2024



Satrio Dhafirsto Idhandra Putra

## **PERSEMBAHAN**

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah membantu kami dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan lancar. Terima kasih atas doa dan dukungan Anda kepada semua orang yang telah berpartisipasi dalam proses menyelesaikannya untuk mendapatkan gelar sarjana. Penulis memberikan tugas akhir ini kepada:

1. Untuk orang tua tercinta saya, Mamah dan Ayah, serta Adik dan Teteh, yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dan dukungan di hidup saya. Terima kasih atas segala kesabaran dan pengorbanan yang tak terhingga selama ini.
2. Keluarga dan saudara yang telah mendukung saya dan mendoakan saya selama proses menyelesaikan tugas akhir skripsi
3. Teman dekat baik sejauh ini (Andra, Riski, Mas Rudi, Tipan, Bang Erik, Leo dan Anton) yang pada saat ini telah memiliki kesibukan masing masing tetapi, dengan hadir nya mereka pada saat itu mampu membentuk pribadi penulis yang kuat hingga kini .
4. Teman teman baik selama kehidupan di jogja (Iqbal, Ilham, Mas Topan, Nabil, Dhafin, Rafael, Aldi). Teman baik sejauh ini yang selalu memberikan bantuan, dukungan, dan membuat kebahagiaan selama menyusun tugas akhir ini..
5. Bapak Ikin Sodikin yang telah mengizinkan melakukan penelitian pada PT Tracon Industri

6. Teman-teman kelas, teman kkn yang selalu support dan selalu memberikan semangat dalam penyusunan skripsi
7. Saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua orang yang telah membantu dan mewarnai kehidupan saya selama saya di Yogyakarta, yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi ataupun instansi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, tempat penulis belajar dan menuntut ilmu
2. Ibu Dr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., MSi selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Dr. Udin, MM yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan, bimbingan dan membagikan ilmunya selama proses penyelesaian karya tulis ini.

4. Mamah dan Ayah serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini. Sebagai kata akhir, tiada hasil yang sempurna karena kesempurnaan hanya kuasa tuhan yang maha esa, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 22 Januari 2024



Satrio Dhafirsto Idhandra Putra

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN .....	iii
MOTO.....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB 2.....	8
KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kajian Teoritis.....	8
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	8
2.1.2 Budaya Organisasi.....	10
2.1.3 <i>Empowering Leadership</i> .....	11
2.1.4 Kompetensi Karyawan .....	12
2.2 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	13
BAB 3.....	22
METODE PENELITIAN .....	22
3.1 Metode Penelitian .....	22
3.2 Sumber Data .....	22
3.3 Populasi dan Sampel .....	23



3.4 Definisi Operasional dan Indikator .....	23
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.6 Teknik Analisis Data .....	25
3.6.1 Model Analisis Data (SEM atau Structural Equation Modeling) .....	25
3.6.2 Perangkat Analisis Data.....	25
3.6.4 Analisis <i>Outer</i> Model .....	26
3.6.4 Analisis Inner Model .....	30
BAB 4.....	33
PEMBAHASAN .....	33
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	33
B. Gambaran Umum Responden .....	34
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	37
D. Mediasi Outer Model atau Measurement.....	40
Budaya Organisasi.....	43
E. Model Struktural atau Inner Model .....	44
F. Pembahasan .....	49
BAB 5.....	57
KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
A. Kesimpulan .....	57
B. Keterbatasan Penelitian.....	58
C. Saran .....	58
Daftar Pustaka.....	60
LAMPIRAN .....	65

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional dan Indikator .....	23
Tabel 4. 1 Data Responden .....	34
Tabel 4. 2 Data Demografi Responden .....	35
Tabel 4. 3 Analisis Statistik Budaya Organisasi .....	37
Tabel 4. 4 Analisis Statistik Empowering Leadership .....	38
Tabel 4. 5 Analisis Statistik Kompetensi Karyawan.....	39
Tabel 4. 6 Analisis Statistik Kinerja Karyawan .....	39
Tabel 4. 7 (Outer Loading/loading Factor) .....	41
Tabel 4. 8 Construct Reliabilty .....	42
Tabel 4. 9 Cross Loading .....	43
Tabel 4. 10 Cronchbach's Alpha dan Composite Reliability.....	44
Tabel 4. 11 R-Square dan Adjusted R-Square .....	45
Tabel 4. 12 Path Coefficients .....	46

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	21
Gambar 4. 1 Outer Model .....	40

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1 Kuesioner Peneleitian .....</b>	<b>66</b>
<b>Lampiran 2 Data Responden .....</b>	<b>69</b>
<b>Lampiran 3 Statistik Deskriptif .....</b>	<b>73</b>
<b>Lampiran 4 Uji Validitas .....</b>	<b>75</b>
<b>Lampiran 5 Uji Reliabilitas .....</b>	<b>77</b>
<b>Lampiran 6 Inner Model .....</b>	<b>77</b>