

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP
KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR**

***THE EFFECT OF ORGANIZATION CLIMATE AND SELF EFFICACY ON
PERFORMANCE USING MOTIVATION AS A MEDIATOR VARIABLE***



Oleh:

Yoga Ihsan Rianto

20200410432

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Dengan ini saya,

Nama : Yoga Ihsan Rianto

NIM : 20200410432

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI MEDIATOR**". Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya, tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali sebagai kutipan, acuan atau referensi yang sudah tertulis didaftar pustaka. Apabila skripsi ini terdapat karya orang lain, maka saya bersedia karya saya dibatalkan.

Yogyakarta, 29 Januari 2024



Yoga Ihsan Rianto

NIM 20200410432

PERSEMBAHAN

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dukungan, bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Kedua orang tua, bapak dan ibu yang selalu memberikan materi, kasih sayang, semangat serta doa-doa yang tulus.
2. Mbak Vyta dan Mas Doni yang selalu memotivasi dan menemani saya dalam berproses perkuliahan ini.
3. Wildan alfasya yang selalu menyediakan tempat, tenaga, serta kepercayaan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-teman seperjuangan Aduhai.eq yang selalu menemani dan memotivasi selama penyusunan skripsi.
5. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Manajemen angkatan 2020 terutama Manajemen kelas K yang selalu memberikan informasi serta memberi semangat.

Yogyakarta, 29 Januari 2023



Yoga Ihsan Rianto

NIM 20200410432

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ‘‘PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA MELALUI VARIABEL MOTIVASI SEBAGAI MEDIATOR’’. Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak kekurangan oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran serta masukan untuk kebaikan penulis. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membimbing serta membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, MP., IPM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. Selaku Dekan FEB Universitas Muhammdiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. Selaku Kaprodi FEB Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi masukan, menyediakan waktu, pikiran dan pengarahan dalam tiap proses penyelesaian skripsi ini.

4. Seluruh dosen dan staf jurusan manajemen UMY yang telah membantu selama proses perkuliahan.
5. Seluruh dosen dan staf jurusan manajemen UMY yang telah membantu selama proses perkuliahan.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan penulis ini dan semoga hasil penelitian ini bisa bermanfaat bagi perusahaan, menjadi referensi untuk adikadik Prodi Manajemen khususnya Prodi Manajemen Universitas Muhammdiyah Yogyakarta serta bisa menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya

Yogyakarta, 29 Januari 2023



Yoga Ihsan Rianto

NIM 20200410432

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
INTISARI.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
Tinjauan Pustaka	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja	8
2. Motivasi.....	12
3. <i>Organizational Climate</i>	15
4. <i>Self Efficacy</i>	20
B. Pengembangan Hipotesis.....	24
1. Pengaruh <i>Organizational Climate</i> terhadap Kinerja.....	24
2. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Kinerja	24
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	26
4. Pengaruh <i>Organizational Climate</i> terhadap Motivasi	26
5. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Motivasi.....	27

6. Pengaruh Organizational Climate terhadap Kinerja melalui mediasi Motivasi	29
7. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Kinerja melalui mediasi Motivasi	30
C. Model Penelitian	31
H1	31
BAB III	33
METODE PENELITIAN	33
A. Pendekatan Penelitian	33
B. Objek dan Subjek Penelitian	33
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	34
D. Populasi dan Teknik Sampling	34
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	36
1. Kinerja	36
2. Motivasi	36
3. Iklim Organisasi	37
4. <i>Self Efficacy</i>	39
F. Uji Kualitas Instrumen	40
G. Teknik Analisis Data	42
BAB IV	49
HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	49
B. Analisis Kualitas Instrumen dan Data	52
C. Analisis Statistik Deskriptif	55
D. Analisis Data dan Uji Hipotesis	62
E. Pembahasan	76
BAB V	80
KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Kelemahan	80
C. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kuisisioner Kinerja.....	32
Tabel 3.2 Kuisisioner Motivasi.....	32
Tabel 3.3 Kuisisioner Iklim Organisasi.....	34
Tabel 3.4 Kuisisioner Self Efficacy.....	35
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	51
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi.....	52
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Self Efficacy.....	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan lama Kerja.....	57
Tabel 4.10 Kriteria Instrumen.....	58
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Iklim Organisasi.....	59
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Self Efficacy.....	60
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Motivasi.....	61
Tabel 4.14 Statistik Deskriptif Kinerja.....	62
Tabel 4.15 Analisis Regresi Tahap 1.....	63
Tabel 4.16 Uji Normalitas Tahap 1.....	64
Tabel 4.17 Uji Multikolenieritas Tahap 1.....	65
Tabel 4.18 Analisis regresi tahap 2.....	68
Tabel 4.19 Uji Normalitas Tahap 2.....	69
Tabel 4.20 Uji Multikolenieritas Tahap 2.....	70
Tabel 4.21 Rekapitulasi Hasil Hipotesis.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	31
Gambar 4.1 Uji Heterokedastisitas Tahap 1.....	66
Gambar 4. 2 Uji Heterokedastisitas Tahap 2.....	71
Gambar 4.3 Hasil uji sobel iklim organisasi terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel intervening	74
Gambar 4.4 Hasil uji sobel Self Efficacy terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel intervening	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Hasil Statistik Deskriptif Variabel.....	85
Lampiran 2: Hasil Uji Validitas	87
Lampiran 3: Hasil Uji Reliabilitas.....	92
Lampiran 4: Hasil Uji Normalitas.....	93
Lampiran 5: Hasil Uji Multikolinearitas	94
Lampiran 6: Hasil Path Analysis.....	95
Lampiran 7: Kuisisioner Penelitian	96
Lampiran 8: Data Karakteristik Responden	102
Lampiran 9: Tabulasi Responden	105