

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI
INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada BMT Bina Ihsanul Fikri di Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF ISLAMIC WORK ETHICS ON ORGANIZATIONAL
COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AND INTRINSIC
MOTIVATION AS MEDIATION VARIABLES
(Study on BMT Bina Ihsanul Fikri in Yogyakarta)***

SKRIPSI



Oleh :

ARIFAH HANAH

20200410091

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Arifah Hanah

Nomor Mahasiswa : 20200410091

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada BMT Bina Ihsanul Fikri di Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 17 Januari 2024



Arifah Hanah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT yang mana telah memberikan karunia, kemudahan dan kelancaran dalam menyusun skripsi ini sehingga dapat selesai.

Skripsi ini saya persembahkan sepenuhnya kepada dua orang hebat dalam hidup saya, Ayah Bukhori Burhanuddin dan Ibu Sri Sumarsih. Keduanya lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya bisa sampai pada tahap di mana skripsi ini akhirnya selesai. Terima kasih atas segala pengorbanan, nasihat dan doa baik yang tidak pernah berhenti kalian berikan kepadaku. Aku selamanya bersyukur dengan keberadaan kalian sebagai orangtua ku.

Kepada keluarga besar saya, Uti Siti Aminah, saudara yang saya sayangi Rufaidah Muslihatul Latifah, Usamah Faizul Islam, Hukma Bahiyyah Khoirunnisa. Terimakasih sudah menghibur serta memberi semangat kepada saya, selama ini.

Kepada teman-teman Drum Corps UMY, terimakasih sudah menjadi bagian dalam hidup penulis, karena ini bukan hanya sekedar Unit Kegiatan Mahasiswa, tetapi ini adalah sebuah keluarga yang penuh cerita menarik serta memberi makna perjalanan hidup penulis selama proses perkuliahan.

Terakhir, kepada diri saya sendiri, terimakasih atas segala usahanya, terimakasih selalu menemukan kekuatan di dalam diri untuk bangkit dari setiap keterpurukan. Terima kasih atas ketabahanmu.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat karunia, taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediasi”** dengan baik.

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu kriteria untuk memperoleh gelar Sarjana dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Pembuatan skripsi ini diharapkan akan membantu dan menginspirasi perusahaan, yang pada nantinya akan mempengaruhi kinerja karyawan dan memberikan ide untuk studi di masa depan.

Penulis menyadari bahwa banyak kendala yang dihadapi dalam penyusunan skripsi ini, namun semuanya dapat diatasi dengan baik atas bantuan, arahan, saran, dan peran serta berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih dengan tulus dan rendah hati.:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanoto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak. CA., CRP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Bapak Drs. Gita Danupranata, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan dukungan serta masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak memberikan bekal ilmu yang bermanfaat.

6. Kedua orang tua penulis, kepada Ibu Sri Sumarsih dan Bapak Bukhori Burhanuddin yang tiada hentinya memanjatkan doa serta berbagai dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.
7. Semua pihak yang terlibat dalam membantu, memberikan dukungan, dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk menyempurnakan skripsi ini agar lebih bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 8 Februari, 2024



Arifah Hanah

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN HALAMAN PENGESAHAN	II
PERNYATAAN	IV
MOTTO.....	V
HALAMAN PERSEMBAHAN	VI
INTISARI.....	VII
<i>ABSTRACT</i>	VIII
KATA PENGANTAR.....	IX
DAFTAR ISI	XI
DAFTAR TABEL	XIII
DAFTAR GAMBAR	XIV
DAFTAR LAMPIRAN	XIV
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Hipotesis	27
D. Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	29
B. Jenis Data.....	30
C. Teknik Pengambilan Sampel	30
D. Teknik Pengumpulan Data.....	31
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
F. Uji Kualitas Instrumen	33
G. Uji Analisis Data.....	34
H. Uji Hipotesis.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	39

B. Statistik Deskriptif Variabel.....	42
C. Uji Kualitas Instrumen Data	45
D. Uji Hipotesis	52
E. Pembahasan	56
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....	61
A. Simpulan.....	61
B. Keterbatasan Penelitian	61
C. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kantor Cabang, Alamat, dan Jumlah Karyawan BMT BIF DIY	29
Tabel 3.2 Instrumen Etika Kerja Islami	32
Tabel 3.3 Instrumen Komitmen Organisasi.....	32
Tabel 4.1 Data Sampel	40
Tabel 4.2 Demografi Responden	41
Tabel 4.3 Kategori rata-rata skor penilaian	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Etika Kerja Islami.....	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Model 1	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Model 2	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 2.....	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Model 3	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 3.....	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolonieritas Model 3.....	52
Tabel 4.17 Hasil Uji Regreasi Linier Sederhana Model 1	52
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Model 2	52
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Model 3	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model penelitian adopsi dari (Gheitani et al., 2019)	28
Gambar 4.1 Uji Sobel	55
Gambar 4.2 Uji Sobel	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	69
Lampiran 2 Input Hasil Penelitian	74
Lampiran 3 Output Perhitungan SPSS v.26	82