

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN GAJI,
KEPUASAN KERJA TERHADAP KEINGINAN
UNTUK PINDAH KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT SWASTA
TIPE D DI BANTUL DIY**

TESIS

Disusun Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit



Dimas Sigit Widodo
20171030052

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan ini peneliti menyatakan bahwa dalam laporan penelitian ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk penelitian lain atau untuk memperoleh gelar sarjana strata dua pada perguruan tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya orang lain atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 19 April 2021
Yang Membuat Pernyataan,



Dimas Sigit Widodo
20171030052

MOTTO

“Dan janganlah kamu (merasa) lemah, dan jangan (pula) bersedih hati,
sebab kamu paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang beriman”

(Al Imran ; 139)

Karya ini didedikasikan untuk :

Istriku tersayang, Arrum Nur Afifah
Putriku tercinta, Inara Nasyifa Alesha Putri

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum wa rahmatullaahi wa barakaatuh

Alhamdulillahirobbil 'aalamin. Syukur kami panjatkan kehadiran Ilahi Robbi, atas segala petunjuk dan pertolongan-Nya sehingga telah tersusun usulan penelitian yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja Perawat di Rumah Sakit Swasta Tipe D di Bantul DIY” tepat pada waktunya.

Penulisan usulan penelitian ini adalah dalam rangka memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 pada Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Program Pascasarjana UMY. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa usulan penelitian ini dapat tersusun berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., MSc. Eng., Ph.D., PE selaku direktur Program Pascasarjana UMY.
3. Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK selaku Ketua Prodi Magister Adminitrasi Rumah Sakit UMY
4. Dr. Dr. Nur Hidayah, M.M. dan Dr. Siti Dyah Handayani, M.M. selaku pembimbing tesis.
5. Seluruh dosen Prodi Magister Administrasi Rumah Sakit UMY atas seluruh ilmu yang dicurahkan kepada kami.
6. Seluruh Direktur Rumah Sakit Swasta Tipe D di Bantul, DIY atas kesediannya untuk ikut serta dalam penelitian ini.
7. Istri tercinta Arrum Nur Afifah dan putri tercantik Inara Nasyifa Alesha Putri atas dukungan yang tiada henti.
8. Mama dan Papa terkasih Dwi Prastyo Widodo, Budi Lestari dan segenap keluarga besar atas doa dan dukungannya.
9. Rekan-rekan seperjuangan kelas 14 B Prodi MMR atas semangat dan dukungannya selama ini.
10. Seluruh pihak yang tak dapat kami sebutkan satu-persatu, yang telah berjasa baik secara langsung maupun tidak hingga terselesaikannya tesis ini.

Besar harapan kami, tesis ini memberikan manfaat seluas-luasnya kepada seluruh pihak. Kami menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun kami harapkan demi kemajuan bersama.

Wassalamu 'alaikum wa rahmatullaahi wa barakaatuh.

Yogyakarta, 19 April 2021



Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| LEMBAR PERSETUJUAN | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN..... | iv |
| MOTTO | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| INTISARI | xiii |
| <i>ABSTRACT</i> | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| A. Telaah Pustaka | 10 |
| B. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 21 |
| C. Hipotesis | 26 |
| D. Kerangka Teori | 30 |
| E. Kerangka Konsep..... | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 32 |
| A. Jenis dan Rancangan Penelitian | 32 |
| B. Subjek dan Objek Penelitian..... | 32 |

| | |
|--|-----------|
| C. Tempat Penelitian | 32 |
| D. Waktu Penelitian | 33 |
| E. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel..... | 33 |
| F. Variabel Penelitian..... | 35 |
| G. Definisi Operasional | 37 |
| H. Instrumen Penelitian | 39 |
| I. Uji Validitas dan Reliabilitas | 40 |
| J. Teknik Analisis Data..... | 41 |
| K. Etika Penelitian | 44 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 46 |
| A. Hasil Penelitian | 46 |
| B. Pembahasan..... | 64 |
| BAB V PENUTUP..... | 76 |
| A. Kesimpulan | 76 |
| B. Keterbatasan Penelitian..... | 77 |
| C. Saran | 77 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 79 |
| LAMPIRAN..... | 87 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Landasan Teori | 30 |
| Gambar 2.2 Kerangka Konsep | 31 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji CFA (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)..... | 54 |
| Gambar 4.2 Hasil Uji ulang CFA (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)..... | 56 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 21 |
| Tabel 3.1 Jumlah Perawat di Rumah Sakit Tipe D di Bantul | 34 |
| Tabel 3.2 Jumlah Perhitungan Sampel di Tiap Rumah Sakit..... | 35 |
| Tabel 3.3 Definisi Operasional..... | 37 |
| Tabel 4.1 Profil Responden Perawat di RS Swasta Tipe D di Bantul | 46 |
| Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Penelitian | 51 |
| Tabel 4.3 Uji CFA (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)..... | 54 |
| Tabel 4.4 Uji Ulang CFA (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>) | 56 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas | 58 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Outliers | 59 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas | 59 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Kecocokan Model | 60 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Hipotesis | 61 |
| Tabel 4.10 Pengaruh Langsung..... | 63 |
| Tabel 4.11 Pengaruh Tidak Langsung | 63 |
| Tabel 4.12 Pengaruh Total | 63 |
| Tabel 4.13 Skala Prioritas Variabel Budaya Organisasi | 65 |
| Tabel 4.14 Skala Prioritas Variabel Kepuasan Gaji | 66 |
| Tabel 4.15 Skala Prioritas Variabel Kepuasan Kerja | 67 |
| Tabel 4.16 Skala Prioritas Variabel Keinginan Pindah Kerja | 67 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1 Surat Permohonan Kesiediaan menjadi Responden | 88 |
| Lampiran 2 Lembar Persetujuan menjadi Responden..... | 89 |
| Lampiran 3 Formulir <i>Screening</i> Responden | 90 |
| Lampiran 2 Formulir Angket Penelitian | 91 |