

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP NIAT
WHISTLEBLOWING: PERAN MEDIASI KEPERCAYAAN TERHADAP
PEMIMPIN YANG DIMODERASI OLEH KEBERANIAN MORAL**

(Studi Empiris pada BPKP dan Inspektorat Kota Bandar Lampung)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE ON
WHISTLEBLOWING INTENTIONS: THE MEDIATION ROLE OF TRUST
IN LEADERS WHICH IS MODERATE BY MORAL COURAGE***

(Empirical Study at BPKP and Inspectorate of Bandar Lampung City)



Oleh :

TANIA FITRIYANTI

20200420050

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP NIAT
WHISTLEBLOWING: PERAN MEDIASI KEPERCAYAAN TERHADAP
PEMIMPIN YANG DIMODERASI OLEH KEBERANIAN MORAL**

(Studi Empiris pada BPKP dan Inspektorat Kota Bandar Lampung)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE ON
WHISTLEBLOWING INTENTIONS: THE MEDIATION ROLE OF TRUST
IN LEADERS WHICH IS MODERATE BY MORAL COURAGE***

(Empirical Study at BPKP and Inspectorate of Bandar Lampung City)

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Oleh :

TANIA FITRIYANTI

20200420050

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Tania Fitriyanti

Nomor Mahasiswa : 20200420050

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP NIAT WHISTLEBLOWING: PERAN MEDIASI KEPERCAYAAN TERHADAP PEMIMPIN YANG DIMODERASI OLEH KEBERANIAN MORAL (Studi Empiris pada BPKP dan Inspektorat Kota Bandar Lampung)”** belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana) baik di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta maupun di perguruan tinggi lain, dan sepengetahuan saya juga tidak ada karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini ditemukan adanya pelanggaran hak intelektual maka saya bersedia untuk menerima segala konsekuensi akademik yang relevan.

Yogyakarta, 1 Januari 2024



Tania Fitriyanti

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S. al-Insyirah: 6)

**“Luaskan kesabaranmu dalam menghadapi dirimu. Sayangi dia sepenuh hatimu.
Jaga dan jangan sakiti dengan tindakan & perkataanmu. Karna hanya dirimu yang
akan hidup paling lama bersamamu”**

NKCTHI

PERSEMBAHAN

Puji dan syukur saya ucapkan atas limpahan rahmat dan rezeki yang telah Allah SWT berikan kepada saya, karena berkat izin-Nya saya mampu menggunakan tenaga dan pikiran saya untuk menuntaskan skripsi ini. Tak lupa shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW yang mengajarkan kepada kita tujuan hidup.

Pertama skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri dan keluarga saya. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang telah berusaha bertahan dengan baik melewati semua ini, dan tak lupa kepada Mami Ennayanti dan Papi Aprinando yang telah memberikan dukungan moral dan kasih sayangnya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas untaian doa yang terus mengalir menembus langit demi keselamatan dan kesuksesan langkahku, tak cukup banyak kata yang bisa menjabarkan betapa aku bersyukur dicintai oleh kalian berdua.

Selanjutnya, tak lupa saya ucapkan terima kasih kepada Abang Rhino dan Bung Endo karena telah menjadi saudara laki-laki yang selalu mendukung dan melindungi saya, selalu berusaha membahagiakan saya. Semoga setiap kebaikan yang kalian lakukan akan membuahkan keberkahan kembali di hidup kalian.

Kemudian, skripsi ini saya persembahkan kepada orang-orang terdekat saya, Muhammad Ihsan, Nanda Diyanusi dan Ailsa Alma yang tak pernah lelah menyemangati saya, mendengarkan keluh kesah saya dan mendampingi langkah saya selama berjuang menyelesaikan tugas yang saya hadapi. Terima kasih karena tidak pernah menyerah menjadi pasangan dan sahabat yang baik buat saya.

Skripsi ini juga saya persembahkan untuk dosen pembimbing saya, Ilham Maulana Saud, SE., M.Sc., Ak., CA., CRP., yang telah membantu dan membimbing saya hingga dapat menuntaskan skripsi ini dengan baik. Dan terima kasih kepada Ibu Dr. Etik Kresnawati, S.E., M.Si dan Pak Dr.

Hafiez Sofyani, S.E., M.Sc yang telah mencurahkan ilmunya kepada saya tentang cara melakukan penelitian hingga menulis skripsi dengan baik.

Selanjutnya saya juga mendedikasikan skripsi ini kepada setiap dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya dengan ikhlas kepada saya. Terima kasih telah membantu saya meningkatkan pemahaman tentang bidang akuntansi dan pelajaran hidup lainnya. Semoga setiap ilmu yang bermanfaat dapat saya terapkan sehingga menjadi amal jariyah untuk kita semua.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya ucapkan atas limpahan rahmat dan rezeki yang telah Allah SWT berikan kepada saya, karena berkat izin-Nya saya mampu menggunakan tenaga dan pikiran saya untuk menuntaskan skripsi ini. Tak lupa shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW yang mengajarkan kepada kita tujuan hidup. Adapun skripsi saya yang berjudul “PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP NIAT *WHISTLEBLOWING*: PERAN MEDIASI KEPERCAYAAN TERHADAP PEMIMPIN YANG DIMODERASI OLEH KEBERANIAN MORAL (Studi Empiris pada BPKP dan Inspektorat Kota Bandar Lampung)” disusun sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ak., CA., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Dr. Dyah Ekaari Sekar Jatiningih, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA., selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ilham Maulana Saud, SE., M.Sc., Ak., CA., CRP., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti. Semoga Pak Ilham senantiasa dilimpahi rezeki yang berkah, kesehatan, kesuksesan dan kebahagiaan dari Allah SWT.
4. Yang tersayang Mami Ennayanti dan Papi Aprinando, Lentera hidupku, meski gelapnya malam berusaha menelanku dan dinginnya angin menusuk kulitku tiada daya selain doa dari kalian lah yang menyelamatkanku. Terima kasih telah percaya dan meyakinkan Tania setiap hari bahwa Tania mampu melewati ini. Terima kasih telah bersabar menunggu Tania pulang dengan kabar baik. Terima kasih telah menjadi rumah tempat Tania pulang.
5. Yang paling keren Abang Rhino dan Bung Endo, yang selalu mengawasiku dari kecil hingga tumbuh menjadi perempuan seutuhnya. Terima kasih telah menjadi sponsor dalam setiap langkahku. Terima kasih karena selalu mendukung dan menyemangatiku, tak lupa memperhatikan kesehatanku. Aku adalah adik perempuan paling bangga dan bahagia karena memiliki saudara seperti kalian.

6. Muhammad Ihsan, semilir angin selepas hujan, terima kasih telah memberikan ketenangan ditengah kekhawatiran dan kalutnya pikiranku. Terima kasih telah merayakan setiap pencapaianku. Terima kasih karena selalu berusaha menyemangatiku dengan camilan-camilan yang tiada henti. Semoga kita selalu bisa merayakan setiap pencapaian kita berikutnya bersama.
7. Nanda Diyanusi dan Ailsa Alma, awan yang sering aku lupakan, terima kasih telah mengiringi langkahku dimanapun bumi yang kupijaki. Terima kasih telah membersamaiku untuk tumbuh diterik dan gelapnya dunia ini. Terima kasih karena tidak pernah menyerah menjadi sahabatku. Semoga kita selalu bisa saling mendoakan untuk setiap cita-cita dan harapan yang masih disemogakan.

Semoga setiap bantuan dan dukungan yang telah diberikan mendapatkan keberkahan dari Allah SWT. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan rekomendasi yang membantu untuk melanjutkan penelitian terkait. Akhir kata, saya berharap para pembaca mendapatkan manfaat dari skripsi ini. Aamiin ya Rabbal'alamiin

Yogyakarta, 1 Januari 2024



Tania Fitriyanti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Batasan Penelitian.....	13
E. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Landasan Teori	15
1. Teori Prosocial (<i>Prosocial Behavior</i>).....	15
3. Keadilan Organisasional.....	17
B. Penurunan Hipotesis	21
1. Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kepercayaan kepada Pemimpin	21
2. Pengaruh Keadilan Interaksional terhadap Kepercayaan kepada Pemimpin	23
3. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kepercayaan kepada Pemimpin	24

4. Pengaruh Kepercayaan kepada Pemimpin terhadap Niat <i>Whistleblowing</i> 25	
5. Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Niat <i>Whistleblowing</i> melalui Kepercayaan kepada Pemimpin.....	27
6. Pengaruh Keadilan Interaksional terhadap Niat <i>Whistleblowing</i> melalui Kepercayaan kepada Pemimpin.....	29
7. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Niat <i>Whistleblowing</i> melalui Kepercayaan terhadap Pemimpin	30
8. Pengaruh Kepercayaan kepada Pemimpin terhadap Niat <i>Whistleblowing</i> yang dimoderasi oleh Keberanian Moral.....	32
C. Model Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	35
B. Teknik Sampling.....	35
C. Jenis Data.....	35
D. Instrumen Penelitian	36
E. Teknik Pengumpulan Data	36
F. Pengertian Variabel Operasional Penelitian	37
a. Variabel Dependen (Y).....	37
b. Variabel Independen (X)	39
c. Variabel Mediasi	44
d. Variabel Moderasi	46
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
B. Uji Kualitas dan Instrumen Data	58
C. Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	72
D. Diskusi (Interpretasi)	81
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	97
A. Kesimpulan.....	97
B. Implikasi	102
C. Keterbatasan Penelitian	104
D. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	106

LAMPIRAN..... 111

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Likert Scale</i>	37
Tabel 3.2 Indikator <i>Whistleblowing Intention</i>	38
Tabel 3.3 Indikator Keadilan Prosedural	40
Tabel 3.4 Indikator Keadilan Interaksional.....	42
Tabel 3.5 Indikator Keadilan Distributif.....	44
Tabel 3.6 Indikator Kepercayaan Terhadap Pemimpin.....	45
Tabel 3.7 Indikator Keberanian Moral.....	47
Tabel 3.8 Operasional Variabel.....	48
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	55
Tabel 4.2 Data Statistik Karakteristik Responden	56
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	58
Tabel 4.4 Uji Non-Response Bias.....	60
Tabel 4.5 Model Pengukuran Outer Loadings	63
Tabel 4.6 Model Pengukuran Outer Loadings	66
Tabel 4.7 Average Variance Extracted (AVE)	67
Tabel 4.8 Cross Loading	68
Tabel 4.9 Fornell-Larcker Criterion.....	70
Tabel 4.10 Reabilitas Konstruksi.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis (Path Coefficient)	72
Tabel 4.12 Specific Indirect Effects.....	73
Tabel 4.13 Total Effects.....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	34
Gambar 4.1 Tampilan Model Pengukuran Awal	62
Gambar 4.2 Tampilan Model Pengukuran Setelah Indikator di Drop	65