

**IMPLEMENTASI HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA  
PEREMPUAN DI PT. WAHANA KASIH MULIA**

**Skripsi**



**UMY**  
UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

**Disusun Oleh:**

**Rizky Ghina Khalda**

**NIM. 20200610275**

**Fakultas Hukum**

**Program Studi Hukum**

**Rumpun Hukum Administrasi Negara**

**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**2024**

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Rizky Ghina Khalda

NIM : 20200610275

Judul Skripsi : **IMPLEMENTASI HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN DI PT. WAHANA KASIH MULIA**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 19 Januari 2024



Rizky Ghina Khalda  
NIM. 20200610275

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah rabbal'alamin*

Dengan mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat yang berupa kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Allah SWT, karna atas izin dan karunia-Nya lah skripsi dapat dibuat dan diselesaikan pada waktunya.
2. Teristimewa kedua orangtua saya. Bapak Purwanto dan Ibu Murtasimah yang telah menjadi motivator terbaik dalam kehidupan saya, sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah ini tepat waktu. Iringan doa dan kata semangat yang tak henti-hentinya diberikan dalam mengiringi setiap perjalanan dalam menyelesaikan pendidikan sampai jenjang ini, semoga rajmat Allah SWT selalu mengiringi kehidupan mu yang barokah dan senantiasa diberi kesehatan Amiin.
3. Kakak dan keponakan tercinta Nunung Purwati Ningsi, A.Md.Keb. Dewi Cindy Larasati, S.Pt dan Alesha Adeeva Ganevian yang selalu kebersamai meniti pahitnya kehidupan hingga diusia saya sekarang dan selalu menghibur saya disaat bersedih. Terimakasih telah menjadi kakak dan keponakan terbaik saya.

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, karunia dan kasih-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“IMPLEMENTASI HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN DI PT. WAHANA KASIH MULIA”**. Penulisan Hukum ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya sampai akhir zaman.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan masukan dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM., ASEAN., Eng., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Prof. Iwan Satriawan, S.H., MCL., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Sunarno, S.H., M.Hum., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Beni Hidayat, S.H., M.Hum. selaku Dosen Pembimbing Skripsi, terimakasih atas bimbingan, kritik dan saran serta telah banyak meluangkan waktu dengan sangat sabar dan pengertian dalam membantu proses pengerjaan skripsi saya ini. Menjadi salah satu dari anak bimbingan bapak merupakan nikmat yang sampai saat ini saya syukurkan. Terimakasih banyak saya ucapkan, semoga jerih payah bapak terbayarkan dan selalu dilimpahkan Kesehatan, Amiin.
5. Terimakasih kepada seluruh Keluarga Besar Bapak dan Ibu Dosen, Staf dan Tenaga Kependidikan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada Penulis dan memberikan bantuan serta arahan selama proses perkuliahan hingga penyelesaian tugas akhir.

6. Bapak Sumino selaku Manager PT. Wahana Kasih Mulia dan Ibu Nuzulul selaku HRD PT. Wahana Kasih Mulia, terimakasih telah memberikan informasi sehingga skripsi ini terselesaikan.
7. Teruntuk teman-teman Program Studi Hukum Angkatan 2020 terimakasih telah menjadi bagian perjalanan hidup saya selama dalam masa-masa perkuliahan, dan teruntuk khusus Widya, Andhita, Fahmi, dan Alfaridzi kalian adalah orang-orang pilihan yang selalu berada dibalik layar kebersamai dalam perjuangan dan selalu mau saya repotkan. Terimakasih semoga sama-sama dilancarkan sampai akhir perjuangan.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi ini.
9. Kepada seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, Sandy Roeslan, S.H terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya dan berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga maupun waktu, telah mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat untuk pantang menyerah.
10. Terakhir, diri saya sendiri, Rizky Ghina Khalda terimakasih atas segala kerja keras dan semangatnya telah berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri. Semoga saya tetap rendah hati, karena ini baru awal dari semuanya.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih.  
*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 19 Januari 2024



Rizky Ghina Khalda  
NIM. 20200610275

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>   | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>   | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>  | <b>iii</b>  |
| <b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>   | <b>iv</b>   |
| <b>HALAMAN MOTTO .....</b>   | <b>v</b>    |
| <b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>   | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>   | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>   | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR BAGAN.....</b>   | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>  | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>  | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR SINGKATAN.....</b>   | <b>xv</b>   |
| <b>ABSTRAK .....</b>   | <b>xvi</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   |             |
| A. Latar Belakang Masalah.....   | 1           |
| B. Rumusan Masalah .....   | 7           |
| C. Tujuan Penelitian .....   | 8           |
| D. Manfaat Penelitian .....  | 8           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>   |             |
| A. Hubungan Kerja .....  | 9           |
| B. Hak-Hak Pekerja Perempuan .....   | 17          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>   |             |
| A. Jenis Penelitian.....   | 32          |
| B. Data Penelitian .....   | 32          |
| C. Teknik Pengumpulan Data.....  | 34          |
| D. Lokasi Penelitian .....   | 34          |
| E. Responden .....   | 35          |
| F. Teknik Pengambilan Sampel.....  | 35          |
| G. Analisis Data .....   | 35          |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>  |             |
| A. Implementasi Hak Cuti Melahirkan Bagi Pekerja Perempuan Di PT. Wahana Kasih Mulia .....                               | 37          |
| B. Faktor-Faktor Penghambat Dalam Pelaksanaan Hak Cuti Melahirkan Bagi Pekerja Perempuan Di PT. Wahana Kasih Mulia ..... | 67          |
| <b>BAB IV PENUTUP</b>  |             |
| A. Kesimpulan .....  | 78          |
| B. Saran.....  | 79          |

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> | <b>82</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>        | <b>85</b> |

## DAFTAR BAGAN

| <b>Bagan</b>  | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| Bagan 4.1 Struktur Organisasi PT. Wahana Kasih Mulia..... | 41             |

## DAFTAR TABEL

| <b>Tabel</b>   | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| Tabel 4.1 Data Pekerja .....   | 52             |
| Tabel 4.2 Daftar Pekerja Perembuan yang Mengambil Cuti Melahirkan..... | 52             |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

| <b>Lampiran</b>  | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| A. Hasil Turnitin .....                                  | 84             |
| B. Surat Keterangan Uji Similaritas .....                | 85             |
| C. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian .....     | 86             |
| D. Struktur Organisasi PT. Wahana Kasih Mulia .....      | 87             |
| E. Sistem Pengajuan Cuti Di PT. Wahana Kasih Mulia ..... | 88             |
| F. Surat Keterangan Naskah Publikasi .....               | 89             |
| G. Daftar Pertanyaan Wawancara .....                     | 90             |