

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN LINGKUNGAN
KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Karyawan PT. PUTRA PERKASA ABADI)**

**INFLUENCE OF *EMPOWERING LEADERSHIP* AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB
SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE
(Study on Employees of PT. PUTRA PERKASA ABADI)**



Oleh:

Tri Wahyu Agustino

20200410247

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada Karyawan PT. PUTRA PERKASA ABADI)

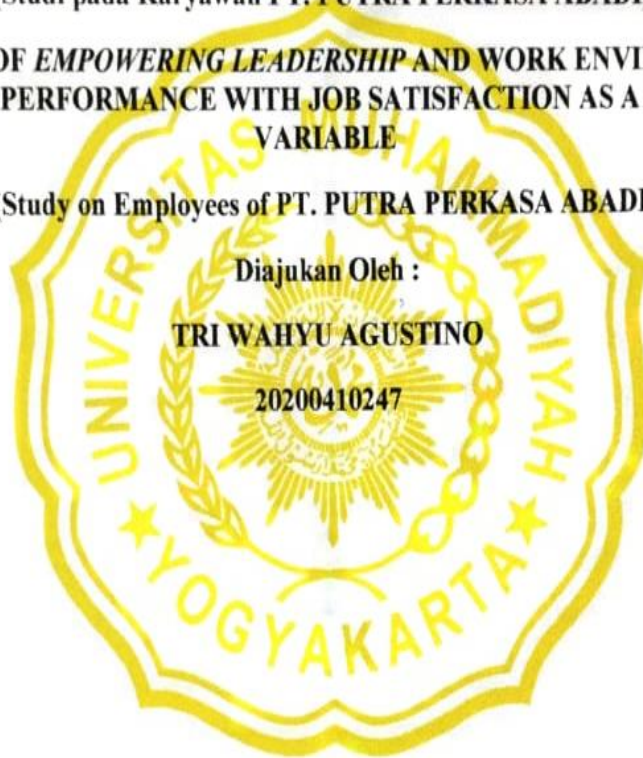
**INFLUENCE OF *EMPOWERING LEADERSHIP* AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING
VARIABLE**

(Study on Employees of PT. PUTRA PERKASA ABADI)

Diajukan Oleh :

TRI WAHYU AGUSTINO

20200410247



Telah disetujui oleh :

Yogyakarta , 27 Februari 2024

Dosen pembimbing

Dr. Udin, M.M.

NIK: 19891221202001143121

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
MEDIASI PADA PT. PUTRA PERKASA ABADI TANJUNG ENIM**

***THE INFLUENCE OF EMPOWERING LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS MEDIATION AT
PT. PUTRA PERKASA ABADI TANJUNG ENIM***

Diajukan Oleh :

TRI WAHYU AGUSTINO

20200410247

Skrripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 6 Maret 2024

Yang Terdiri dari :
Ketua Tim Penguji

Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si.
NIK: 19710410199409143038

Anggota Tim Penguji

Anggota Tim Penguji



Dr. Udin, MM

NIK: 19891221202001



Tri Maryati, SE., MM.

NIK : 19620922199303

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si.
NIK: 19710410199409143038

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Tri Wahyu Agustino

Nim : 20200410247

Menyatakan bahwa proposal ini dengan judul :“**PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**” tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat suatu karya tulis atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut diberi sanksi.

Yogyakarta , 27 Februari 2024



Tri Wahyu Agustino

ABSTRAK

Riset ini bertujuan menelaah pengaruh *empowering leadership* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan kerja karyawan. Objek dalam penelitian ini adalah sebagian dari total populasi karyawan PT. PUTRA PERKASA ABADI yang berada di Tanjung Enim. Data penelitian terkumpul dari 110 responden pengisi kusioner. Proses analisis jalur menggunakan analisis jalur melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Scienses (SPSS)*. Berpedoman pada hasil pengkajian hipotesis diperoleh kesimpulan bahwa (1) *empowering leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) *empowering leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (3) lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (4) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (5) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (6) kepuasan kerja tidak mampu memediasi pengaruh *empowering leadership* terhadap kinerja karyawan positif dan signifikan (7) kepuasan kerja tidak mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan positif dan signifikan.

**Kata kunci : Empowering Leadership; Lingkungan kerja; Kepuasan kerja;
Kinerja karyawan**

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of empowering leadership and work environment on employee performance mediated by employee job satisfaction. The object in this study is a portion of the total employee population of PT. PUTRA PERKASA ABADI located in Tanjung Enim. Research data was collected from 110 questionnaire respondents. The path analysis process uses path analysis through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) application. Guided by the results of the hypothesis study, it was concluded that (1) empowering leadership has a positive and significant effect on employee performance (2) empowering leadership has a positive and significant effect on employee job satisfaction (3) the work environment has no significant effect on employee performance (4) the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction (5) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance (6) Job satisfaction is not able to mediate the effect of empowering leadership on positive and significant employee performance (7) Job satisfaction is not able to mediate the influence of the work environment on positive and significant employee performance.

Keywords: Empowering Leadership; Work environment; Job satisfaction; Employee performance

HALAMAN MOTTO

“Jadilah seperti bunga yang selalu memberikan keharuman meski pada tangan yang telah merusaknya”

Cak Nun

“ Ibumu melahirkan engkau wahai anak adam ketika itu engkau menangis, manusia sekitarmu tertawa bahagia ,maka karena itu berbuatlah kebaikan. Agar ketika mereka menangisi engkau di hari kematian, engkau sendiri yang tertawa bahagia “

Gus Dur

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan proposal dengan judul :“**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP., yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si., yang memberikan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian.
3. Bapak Dr.Udin.MM yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Pimpinan PT. Putra Perkasa Abadi Tanjung Enim yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melaksanakan riset di lembaga yang di bawah.
5. Karyawan PT. Putra Perkasa Abadi Tanjung Enim yang telah berkenan menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberi dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.

7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian proposal ini. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam proposal ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan karya ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan agar karya tulis ini menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis dan para pembaca.

Yogyakarta, Februari, 2024



Tri Wahyu Agustino

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
HALAMAN MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian:	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Kajian Teoritis	7
2.1.1. Empowering Leadership	7
2.1.2 Lingkungan Kerja	10
2.1.3 Kepuasan Karyawan	13
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	15

2.2 Pengembangan Hipotesis	17
2.2.1 Pengaruh Empowering Leadership terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.2.2 Pengaruh Empowering Leadership terhadap Kepuasan Kerja	18
2.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	21
2.2.5 Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
2.2.6 Pengaruh Empowering Leadership terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja	23
2.2.7 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja	24
 BAB III METODELOGI PENELITIAN	 26
3.1 Design Penelitian.....	26
3.2 Sumber Data	26
3.3 Populasi dan Sampel	28
3.4 Defenisi Operasional dan Indikator.....	30
3.5 Teknik Analisis Data.....	32
3.6 Uji Kualitas Data	33
3.6.1 Uji Validitas	33
3.6.2 Uji Reliabilitas	33
3.7 Uji Asumsi Klasik	33
3.8 Uji Hipotesis.....	34
3.8.1 Uji T (Uji Koefisien Regresi secara Parsial).....	35
3.8.2 Analisis Koefisien Determinasi	35
3.8.3 Uji Sobel	35
 BAB IV	 36
 HASIL DAN PEMBAHASAN	 36
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	36

4.1.1	Profil PT.Putra Perkasa Abadi Tanjung Enim.....	36
4.1.2	Visi.....	37
4.1.3	Misi.....	37
4.2	Analisis Deskriptif Responden.....	38
4.2.1	Jenis Kelamin Responden.....	38
4.2.2	Umur.....	39
4.2.3	Pendidikan Responden.....	40
4.2.4	Lama Bekerja.....	41
4.2.5	Jabatan.....	42
4.3	Analisis Statistik Variabel.....	43
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Empowering Leadership (X1).....	44
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	45
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	46
4.3.4	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
4.4	Uji Validitas.....	48
4.5	Uji Reliabilitas.....	51
4.6	Analisis Data.....	51
4.6.1	Uji Asumsi Klasik.....	51
4.6.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
4.6.3	Analisis Uji Jalur.....	59
4.5	Uji Hipotesis.....	61
4.5.1	Uji Parsial (Uji t).....	61
4.6	Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	63
4.7	Pembahasan.....	64
1.	Pengaruh Empowering Leadership terhadap Kinerja Karyawan.....	64
2.	Pengaruh Empowering Leadership terhadap Kepuasan Kerja.....	65
3.	Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan.....	65
4.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	66
5.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	67

6. Pengaruh Empowering Leadership terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai mediasi	67
7. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai mediasi	67
BAB V.....	69
SIMPULAN,KETERBATASAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2. Keterbatasan Penelitian	69
5.3 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	77
1. Surat izin penelitian.....	77
2. Acc izin penelitian	78
3. Kusioner penelitian.....	79
4. Tabulasi data responden.....	82
a. Lingkungan Kerja (X2).....	82
b. Empowering Leadership (X1)	85
c. Kepuasan Kerja (Z).....	88
d. Kinerja Karyawan (Y).....	91
5. Uji Statistik Deskriptif.....	94
6.Uji Validitas & Reliabilitas.....	97
7. Uji Normalitas	102
8. Uji Linearitas	103
9. Uji Heteroskedastisitas	104
10. Uji Mltikolinearitas	104

11. Uji Regresi.....	105
----------------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 3 .1 Defenisi Operasional dan Indikator.....	30
Tabel 4. 1 Analisis Deskriptif Variabel <i>Empowering Leadership</i> (X1).....	44
Tabel 4 .2 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	45
Tabel 4 .3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	46
Tabel 4 .4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 4 .5 Uji Validitas Variabel <i>Empowering Leadership</i> (X1).....	48
Tabel 4 .6 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	49
Tabel 4 .7 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	49
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4 .9 Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4 .10 Uji Normalitas Menggunakan Uji Statistik Parametrik Kolmogorov – Smirnov (K-S).....	52
Tabel 4 .11 Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4 .12 Hasil Uji Regresi Variabel (X1) dan (X2) terhadap (Z).....	55
Tabel 4. 13 R Square Variabel X1) dan (X2) terhadap (Z)	56
Tabel 4 .14 Hasil Uji Regresi (X1),(X2) dan (Z) terhadap (Y).....	57
Tabel 4 .15 Analisis Determinasi R Square.....	58
Tabel 4 .16 Ringkasan Uji Hipotesis.....	61
Tabel 4.5.1 Uji Koefisen Determinasi (Adjusted R2).....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Metode Penelitian	25
Gambar 4. 1 Jenis kelamin responden.....	38
Gambar 4 .2 Umur responden	39
Gambar 4 .3 Pendidikan responden	40
Gambar 4. 4 Lama bekerja responden.....	41
Gambar 4 .5 Jabatan reponden	42
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas Probability Plot	53
Gambar 4 .7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Gambar 4. 8 Hasil Uji Analisis Jalur.....	59