

**STUDI JOB EMBEDDEDNESS PADA INSTITUSI PENDIDIKAN
TINGGI: WORK-FAMILY CONFLICT, WORK OVERLOAD DAN
PERAN MEDIASI STRATEGIC EMPLOYEE ENGAGEMENT**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen



WIJI YUWONO
20201020006

**ROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2024**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 25 Maret 2024
Yang Membuat Pernyataan :



WIJI YUWONO
20201020006

MOTTO

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia.” (HR. Ahmad).

Kupersembahkan
Kepada :
Ayah dan Ibu
Tercinta
Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

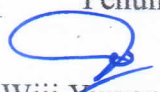
Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "STUDI JOB EMBEDDEDNESS PADA INSTITUSI PENDIDIKAN TINGGI: WORK-FAMILY CONFLICT, WORK OVERLOAD DAN PERAN MEDIASI STRATEGI EMPLOYEE ENGAGEMENT" ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Ika Nurul Qamari, MM selaku dosen pembimbing ke satu yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Dr. Nuryakin, S.E, MM selaku dosen pembimbing ke dua yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
3. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 25 Maret 2024

Penulis

Wiji Yuwono

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang	1
B.Rumusan Masalah	7
C.Tujuan Penelitian.....	8
D.Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
A.LANDASAN TEORI	11
1.Resource Based View (RBV)	11
2.Manajemen Strategi	14
3.Perceived Organization Support (POS) Theory	16
a.Job Embeddedness	19
b.Strategi Employee Engagement	27
c.Work Family Conflict (WFC)	32
d.Work overload (Workoverload)	39
B.Model Penelitian.....	46
C.Hipotesis Penelitian	46

BAB III METODE PENELITIAN	53
A.Jenis Penelitian	53
B.Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
C.Sumber Data	54
D.Teknik Pengumpulan Data	55
E.Operasionalisasi Variabel	55
F. Pengukuran Variabel Penelitian.....	60
G.Teknik Analisis Data	61
1.Outer Model	61
2.Inner Model	64
3.Analisis Inferensial	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A.Gambaran Umum Lokasi Penelitian	66
a.Karakteristik responden	66
b.Deskriptif Data Penelitian	70
B.Hasil Analisis SEM-PLS	72
1.Analisis Outer Model (Measurement Model)	72
2.Analisis Model Struktural (Inner model)	79
3.Analisa Hipotesis	82
4.Pembahasan	83
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	91
A.Kesimpulan Penelitian	91
B.Implikasi penelitian	92
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	102

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	46
4.1. Hasil Uji Hipotesis	82

DAFTAR TABEL

2.1. Dimensi dan Indikator <i>Job Embeddedness</i>	25
2.2. Dimensi dan Indikator Work overload (<i>Workoverload</i>).....	44
3.1. Operasionalisasi Variabel	56
3.2. Pengukuran Variabel	60
4.1. Deskriptif Responden	67
4.2. Deskriptif Variabel	71
4.3. <i>Outer loading</i>	72
4.4. Uji AVE dan C.R	74
4.5. <i>Discriminant Validity</i>	76
4.6. <i>Cronbach Alpha</i>	77
4.7. Uji Kolinieritas	77
4.8. Nilai <i>R-Square</i>	79
4.9. F Square	80
4.10. Q2 Predictive Relevance.....	80
4.11. Ringkasan Inner Model	81
4.12. Ringkasan Hipotesis	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	102
Lampiran II Deskriptif Analisis	105
Lampiran III Hasil Uji SEM-PLS	107