

MANAJEMEN TALENTA PADA PERENCANAAN
SUKSESI JABATAN MANAJERIAL
DI RUMAH SAKIT JIWA Prof. Dr. SOEROJO

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen



ANDI SHODIQ WIDODO
20201020018

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2024

Halaman Persetujuan

TESIS

**MANAJEMEN TALENTA PADA PERENCANAAN
SUKSESI JABATAN MANAJERIAL
DI RUMAH SAKIT JIWA Prof. Dr. SOEROJO**

***TALENT MANAGEMENT IN PLANNING
SUCCESSION OF MANAGERIAL POSITIONS
AT Prof Dr. SOEROJO MENTAL HOSPITAL***

Diajukan Oleh :

Andi Shodiq Widodo

20201020018

Telah Disetujui Oleh :



Dosen Pembimbing 1

Dr. Ika Nurul Qamari, SE., M.Si
NIK. 19690917199702 143 058

Tanggal 06 Maret 2024

Dosen Pembimbing 2

Dr. Siti Dyah Handayani, SE., MM
NIK. 19680531199202 143 012

Tanggal 06 Maret 2024

Halaman Pengesahan

TESIS

**MANAJEMEN TALENTA PADA PERENCANAAN
SUKSESI JABATAN MANAJERIAL
DI RUMAH SAKIT Jiwa Prof. Dr. SOEROJO**

***TALENT MANAGEMENT IN PLANNING
SUCCESSION OF MANAGERIAL POSITIONS
AT Prof Dr. SOEROJO MENTAL HOSPITAL***

Diajukan Oleh :

Andi Shodiq Widodo

20201020018

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan didepan Dewan Penguji
Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta


Tanggal 06 Maret 2024

Yang terdiri dari :

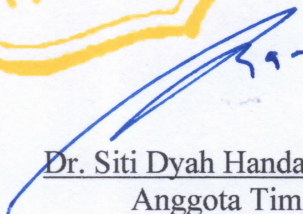


Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D

Ketua Tim Penguji



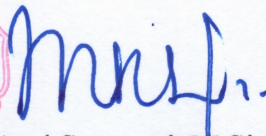
Dr. Ika Nurul Qamari, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji



Dr. Siti Dyah Handayani, SE., MM
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



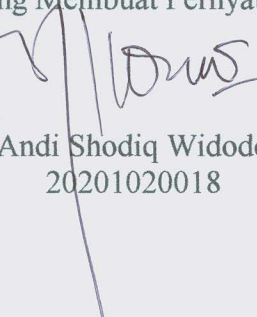
Dr. Arni Surwanti, M.Si.
19641219199003143007

PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 15 Maret 2024
Yang Membuat Pernyataan




Andi Shodiq Widodo
20201020018

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Keberhasilan berawal dari proses panjang pembelajaran. Tidak ada hal yang sia-sia dalam belajar karena ilmu akan bermanfaat pada waktunya. Bersabarlah, karena Allah SWT selalu menyertai orang-orang yang penuh kesabaran dalam berikhtiar. Sesungguhnya kesabaran akan membuatmu mengerti bagaimana cara mensyukuri arti sebuah keberhasilan. "Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam surga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya," (Q.S Al-Furqan: 75).

PERSEMBAHAN

Untuk almarhum bapak, "harapanmu dipojok teras kala itu telah aku tunaikan, salam rindu untukmu". Terima kasih Istri dan anak-anakku, doa kalian adalah energi, teruslah saling menguatkan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.,

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, karena ridha, rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul "MANAJEMEN TALENTA PADA PERENCANAAN SUKSESI JABATAN MANAJERIAL DI RUMAH SAKIT JIWA Prof. Dr. SOEROJO". Tesis ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

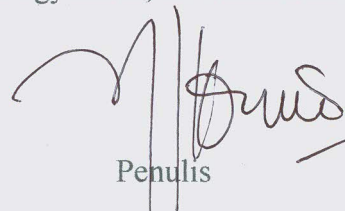
Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D., P. Eng.IPU., ASEAN.Eng selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Dr. Arni Surwanti, M. Si selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Ika Nurul Qamari, S.E., M.Si dan Dr. Siti Dyah Handayani, SE., MM selaku Dosen pembimbing
4. Rekan – rekan seperjuangan di Magister Manajemen

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 15 Maret 2024



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Manajemen Talenta.....	12
B. Suksesi Jabatan.....	28
C. Jabatan Manajerial.....	32
D. Kerangka Konsep.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Pendekatan Dan Desain Penelitian.....	36
B. Objek Penelitian.....	37
C. Informasi Penelitian.....	38
D. Gambaran Proses Penelitian.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Hasil Penelitian.....	45
1. Gambaran Objek penelitian.....	45
2. Pelaksanaan Wawancara.....	53

3. Pelaksanaan Observasi	54
4. Pelaksanaan Studi Dokumentasi	55
5. Analisa Hasil Penelitian	55
B. Pembahasan	86
1. Prinsip-Prinsip Penerapan Manajemen Talenta Pada Perencanaan Suksesi Jabatan Manajerial Di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo.	87
2. Dimensi Dalam Penerapan Manajemen Talenta Pada Perencanaan Suksesi Jabatan Manajerial Di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo.	93
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	111
A. Simpulan.....	111
B. Keterbatasan Penelitian	113
C. Saran	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Manajemen Talenta	19
Gambar 2.2 <i>Nine Box Talent Matrik</i>	22
Gambar 2.3 Matrik Level Manajemen dan Kompetensi.....	33
Gambar 2.4 Kerangka Konsep Manajemen Talenta	35
Gambar 3.5 Tehnik Pengolahan Data Kualitatif	44
Gambar 4.6 Logo Rumah Sakit	51
Gambar 4.7 Struktur Organisasi Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo	52
Gambar 4.8 Struktur Substansi SDM, Pendidikan dan Penelitian	53
Gambar 4.9 Gambaran Umum Hasil Penelitian	87

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Narasumber Penelitian	38
Tabel 4.2 Identitas Informan Penelitian	54
Tabel 4.3 Jadwal Wawancara	54
Tabel 4.4 Identifikasi Keterampilan Talenta.....	98
Tabel 4.5 Identifikasi perilaku Talenta.....	98
Tabel 4.6 Kotak Manajemen Talenta.....	102
Tabel 4.7 Rekomendasi Kotak Manajemen Talenta.....	103
Tabel 4.8 Fokus, Pelayanan, Proses, Metode dan Materi Antara Konsep <i>Corporate University</i>	106

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kisi – Kisi Pedoman Wawancara.....	116
Lampiran 2	Pedoman Wawancara.....	117
Lampiran 3	Surat Pernyataan Persetujuan Mengikuti Penelitian/ <i>Informed Consent</i>	119
Lampiran 4	Transkrip Wawancara.....	120
Lampiran 5	Olah Data Melalui <i>Open Code</i>	121
Lampiran 6	Rekrutmen: Seleksi Terbuka Jabatan Kepala Instalasi Tahun 2020.....	123
Lampiran 7	Rekrutmen: Seleksi Terbuka Jabatan Kepala Instalasi Tahun 2022.....	124
Lampiran 8	Pengumuman Seleksi Administrasi.....	125
Lampiran 9	<i>Assessment Center</i>	126
Lampiran 10	Wawancara Dengan Pimpinan/Direksi.....	127
Lampiran 11	Pengumuman seleksi Terbuka.....	128
Lampiran 12	Pengembangan SDM.....	129
Lampiran 13	Retensi Pegawai Remunerasi.....	130