

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PERILAKU INOVATIF DENGAN MEDIATOR KEPUASAN KERJA
(Studi pada Guru SMK Negeri 1 Pengasih dan SMK Negeri 2 Pengasih)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
INNOVATIVE BEHAVIOR WITH JOB SATISFACTION AS MEDIATOR
(Study on Teachers of SMK Negeri 1 Pengasih and SMK Negeri 2 Pengasih)***

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

NUR ANISA ROCHMAH

NIM 20170410278

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan Ini Saya,

Nama : Nur Anisa Rochmah

NIM : 20170410278

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF DENGAN MEDIATOR KEPUASAN KERJA (STUDI PADA GURU SMK NEGERI 1 PENGASIH DAN SMK NEGERI 2 PENGASIH)**

Menyatakan bahwa tidak pernah ada karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis telah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan.

Yogyakarta, 23 Maret 2021



Nur Anisa Rochmah

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap Alhamdulillah Segala puji dan syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas berkah, rahmah dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, maka skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Keluarga tercinta dari penulis yaitu Ibunda Saginem, beserta seluruh keluarga besar penulis. Terima kasih untuk segala do'a, dukungan dan motivasi yang selalu diberikan sepenuhnya kepada penulis.
2. Almamaterku tercinta, terima kasih telah memberikan ilmu dan pengalaman yang luar biasa sehingga dapat bermanfaat untuk penulis.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas rahmat, karunia, hidayah-Nya, serta nikmat sehat dan nikmat kemudahan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovatif dengan Mediator Kepuasan Kerja (Studi pada Guru SMK Negeri 1 Pengasih dan SMK Negeri 2 Pengasih)”

Penyusun skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi Sekolah yang diteliti dan memberikan gambaran maupun acuan bagi peneliti berikutnya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan serta dukungan moral dan materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.SI., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan bagi Mahasiswa Manajemen.

3. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, M.Si., Ph. D selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan penuh kesabaran dan memberikan masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu bermanfaat dan pengalaman yang luar biasa selama perkuliahan.
5. Orang Tua saya terkhusus Ibunda Saginem yang telah membesarkan hingga saat ini dengan penuh kasih sayang dan berusaha untuk memberikan pendidikan terbaik
6. Kakek dan Nenek saya yang sudah merawat saya sejak kecil
7. Keluarga Bapak Supriyatno yang sudah mengurus saya sejak SMP karena jauh dari orang tua di Kulon Progo
8. Mbak Mardiana terima kasih sudah meluangkan waktunya walaupun di jam kerja untuk dimintai saran dan masukan dalam pengerjaan skripsi ini
9. Fita, Lilis, Billa, Novi dan Difa' sahabat kuliah yang selalu memberi semangat selama perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena terbatasnya pengetahuan serta pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak untuk mengembangkan penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Yogyakarta, Maret 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nur Anisa Rochmah', written on a light-colored surface.

Nur Anisa Rochmah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	16
C. Tujuan Penelitian.....	16
D. Manfaat Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Landasan Teori	18
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Pengembangan Hipotesis.....	29
D. Model Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Objek Penelitian.....	34
B. Jenis Penelitian.....	34
C. Teknik Pengambilan Sampel	34
D. Teknik Pengumpulan Data	35
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
F. Uji Instrumen Data	38

G.	Uji Hipotesis dan Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		46
A.	Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	46
1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	46
2.	Deskripsi Subjek Penelitian	52
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data	54
C.	Analisis Deskriptif Variabel	56
D.	Hasil Uji Hipotesis.....	59
1.	Pembahasan Model Berdasarkan Teori	59
2.	Menyusun Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>).....	60
3.	Konversi Diagram Alur ke dalam Persamaan Struktural	60
4.	Input Matriks dan Estimasi Model	61
5.	Identifikasi Model Struktural	67
6.	Menilai Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	68
7.	Interpretasi dan Modifikasi Model	70
E.	Pengujian hipotesis	71
F.	Pembahasan (Interpretasi).....	74
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....		79
A.	SIMPULAN	79
B.	KETERBATASAN PENELITIAN.....	79
C.	SARAN.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....		81
LAMPIRAN.....		84
LAMP	LAMPIRAN 1. KUESIONER.....	84
LAMP	LAMPIRAN 2. TABULASI DATA RESPONDEN	92
LAMP	LAMPIRAN 3. KARAKTERISTIK RESPONDEN	102
LAMP	LAMPIRAN 4. UJI VALIDITAS	103
LAMP	LAMPIRAN 5. UJI RELIABILITAS	105
LAMP	LAMPIRAN 6. UJI STATISTIK DESKRIPTIF	106
LAMP	LAMPIRAN 7. MODEL PENELITIAN.....	108
LAMP	LAMPIRAN 8. UJI NORMALITAS DATA	109
LAMP	LAMPIRAN 9. EVALUASI OUTLIER.....	111
LAMP	LAMPIRAN 10. <i>DEGRESS OF FREEDOM</i>	115

LAMPIRAN 11. GOODNESS OF FIT	116
LAMPIRAN 12. HASIL UJI HIPOTESIS	117

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Gap Riset Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovatif.....	5
Tabel 1. 2 Gap Riset Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Inovatif	8
Tabel 1. 3 Gap Riset Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	12
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3. 2 Skala Likert	38
Tabel 3. 3 <i>Goodness-of-Fit Index</i>	44
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	57
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Variabel Perilaku Inovatif.....	58
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4. 6 Hasil Pengujian Outliers	64
Tabel 4. 7 <i>Degrees of freedom</i>	68
Tabel 4. 8 Menilai <i>goodness of fit</i>	69
Tabel 4. 9 Hubungan antar variabel	71
Tabel 4. 10 <i>Standardized Direct Effects</i>	73
Tabel 4. 11 <i>Standardized Indirect Effects</i>	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	33
Gambar 3. 1 Rumus CR dan AVE	39
Gambar 4. 1 Bagan Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Pengasih	51
Gambar 4. 2 Bagan Struktur Organisasi SMK Negeri 2 Pengasih	51
Gambar 4. 3 Klasifikasi Responden Berdasar Jenis Kelamin.....	52
Gambar 4. 4 Klasifikasi Responden Berdasar Usia	53
Gambar 4. 5 Klasifikasi Responden Berdasar Status.....	54
Gambar 4. 6 Diagram Alur.....	60
Gambar 4. 7 Persamaan Struktural.....	61
Gambar 4. 8 Nilai Batas Mahalonobis Distance	64
Gambar 4. 9 <i>Goodness of fit</i>	68