

**PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA DALAM PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK DI PT. AMALAN
INTERNASIONAL YOGYAKARTA**

Skripsi



UMY

UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

Disusun Oleh:

Muhammad Hardhiyanto Wira Sakti

NIM. 20200610051

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2024

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Hardhiyanto Wira Sakti

NIM : 20200610051

Judul Skripsi : **PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK
DI PT. AMALAN INTERNASIONAL YOGYAKARTA**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 24 Januari 2024



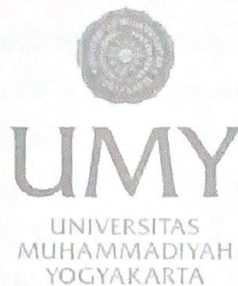
Muhammad Hardhiyanto Wira Sakti
NIM. 20200610051

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahabbal'amin

Dengan mengucap rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat yang berupa kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Allah SWT
2. Orangtua
3. Kakak dan adik



Alhamdulillah

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, karunia dan kasih-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK DI PT. AMALAN INTERNASIONAL YOGYAKARTA”**. Penulisan Hukum ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya sampai akhir zaman.

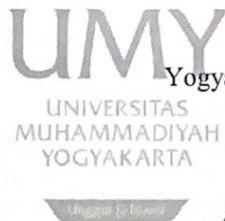
Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan masukan dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
2. Prof. Iwan Satriawan, S.H., MCL., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Sunarno, S.H., M.Hum., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
4. Nasrullah, S.H., S.Ag., MCL. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan, masukan serta meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Kedua orang tua saya yang telah mendidik, mendoakan, dan berjuang membiayai pendidikan saya sampai sejauh ini;
6. Diri saya sendiri yang telah berjuang dan berusaha dalam menyelesaikan skripsi ini;

7. Kakak, adik, dan seluruh keluarga yang memberikan dukungan dan doa untuk menyelesaikan skripsi ini;
8. Alun Bayu Krisna, S.H., M.H., dan Heri Antoro, S.H., M.H., yang telah memberikan saran dan inspirasi kepada saya untuk mengambil tema skripsi tentang ketenagakerjaan;
9. Teman terbaik dan seperjuangan saya Nadila Rahma Dewi yang memberikan dukungan, motivasi, dan doa untuk menyelesaikan skripsi ini;
10. Seluruh teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu tetapi selalu memberi bantuan, dukungan, semangat, dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini;
11. Responden yang telah memberikan data dan informasi dalam penelitian saya.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.



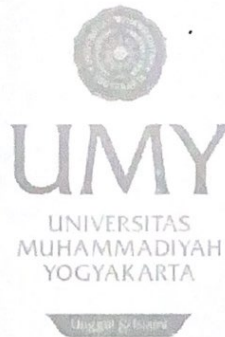
Yogyakarta, 24 Januari 2024

Muhammad Hardhiyanto Wira Sakti
NIM. 20200610051

DAFTAR ISI

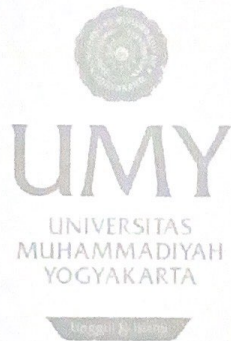
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR SINGKATAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penulisan	5
D. Manfaat Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Pekerja	7
B. Tenaga Kerja	7
C. Pemberi Kerja/Pengusaha	8
D. Perlindungan Hukum Tenaga Kerja	9
E. Perselisihan Hubungan Industrial	10
F. Pemutusan Hubungan Kerja	11
BAB III METODE PENELITIAN	18
A. Jenis Penelitian	18
B. Data Penelitian	18
C. Teknik Pengumpulan Data	19
D. Lokasi Penelitian	20
E. Narasumber dan Responden	20
F. Metode Penentuan Sampel	21
G. Analisis Data	21
BAB IV PEMBAHASAN	22
A. Gambaran Umum tentang Wilayah Penelitian	22
1. Gambaran Kota Yogyakarta	22
2. Upah Minimum Kabupaten atau Kota	23
3. Profil PT. Amalan Internasional Yogyakarta	25

B. Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	25
C. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	51
D. Alasan Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja secara Sepihak di PT. Amalan Internasional Yogyakarta.....	57
E. Perlindungan Hukum Pekerja dalam Pemutusan Hubungan Kerja secara Sepihak di PT. Amalan Internasional Yogyakarta	62
F. Kendala Perlindungan Hukum Pekerja dalam Pemutusan Hubungan Kerja secara Sepihak di PT. Amalan Internasional Yogyakarta	66
BAB V PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Besaran Upah Minimum Kabupaten/Kota Tahun 2023 di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	24
--	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Peta Wilayah Kota Yogyakarta	23
---	----

