

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN
PENEMPATAN POSISI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIMODERASI OLEH *EMPLOYEE EMPOWERMENT***

(Studi Pada Dots Konveksi)

***THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, SELECTION, AND
PLACEMENT OF EMPLOYEES ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IS MODERATED BY EMPLOYEE EMPOWERMENT***

(Study on Dots Konveksi)



Disusun oleh:

DIMAS ADZIN RADITIA

20200410070

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang menyatakan dibawah ini,

Nama : Dimas Adzin Raditia

Nomor Mahasiswa : 20200410070

Prodi : Manajemen Bisnis

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam proses penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN POSISI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMODERASI OLEH EMPLOYEE EMPOWERMENT (Studi pada Dots Konveksi)”**. Penulisan skripsi tersebut saya susun sendiri dan tidak melakukan *copy paste* atau meniru kalimat dari orang lain seakan-akan dari kalimat saya sendiri, kecuali acuan dalam skripsi yang saya sebutkan pada Daftar Pustaka. Apabila saya melakukan hal yang demikian, maka saya siap menerima sanksi yang telah ditentukan.

Yogyakarta, 8 Maret 2024


METERAI TEMPEL
43ALX037933239

Dimas Adzin Raditia

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya kepada saya sehingga skripsi ini dapat disusun dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi kewajiban tugas akhir Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Skripsi ini disusun dalam rangka salah satu syarat untuk mendapatkan gelar program Sarjana (S1) Manajemen.

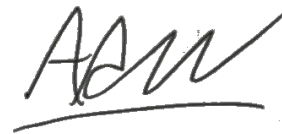
Pada kesempatan ini, saya sebagai mahasiswa Manajemen UMY angkatan 2020 ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan atas tersusunnya skripsi ini, kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr Udin, M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang sudah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan dan penulisan skripsi, serta telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran.
4. Kedua orang tua dan saudara kandung yang selalu memberi doa, dukungan serta dorongan selama di perkuliahan dan penyusunan skripsi.
5. Teman-teman dan para responden yang terlibat dalam memberikan dukungan dan bantuan selama penyusunan skripsi.

Dalam penulisan skripsi, penulis menyadari masih terdapat kekurangan dan

kesalahan, karenanya semua kritik dan saran yang diberikan bisa membangun serta menyempurnakan dalam penulisan skripsi yang dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Yogyakarta, Maret 2024

A handwritten signature in black ink, consisting of the letters 'ADM' in a stylized, cursive font, underlined with a single horizontal stroke.

Dimas Adzin Raditia

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang sangat mendalam, telah selasainya skripsi yang disusun sebagai tugas akhir penulis pada perkuliahan studi S1 Manajemen. Oleh karena itu, penulis mempersembahkannya kepada:

1. Kedua Orang Tua dan Kakak Perempuan saya yang selalu memberikan doa serta dorongan selama menempuh pendidikan perkuliahan studi S1 Manajemen.
2. Bapak Dr.Udin,M.M sebagai dosen pembimbing yang telah membantu dalam memberikan arahan dan dorongannya hingga skripsi ini selesai dengan baik.
3. Teman-teman dan para responden yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikirannya dalam mengisi *g-form* yang diberikan.
4. Teman-teman terdekat yang sudah memberikan dorongan, masukan serta ide dalam pengerjaan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vi
INTISARI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Kajian Teori	8
1. Rekrutmen	8
2. Seleksi	9
3. Penempatan Posisi Karyawan	11
4. Kinerja Karyawan	13
5. Employee Empowerment	14
B. Pengembangan Hipotesis	17
C. Model Penelitian	24

BAB III	25
METODE PENELITIAN	25
A. Jenis Penelitian	25
B. Populasi dan Sampel	25
C. Definisi Operasional Variabel.....	27
D. Teknik Pengumpulan Data	31
E. Teknik Pengujian Instrumen	33
F. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	35
BAB IV	42
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
B. Hasil Pengumpulan Data	44
C. Uji Kualitas Instrumen.....	44
D. Profil Terhadap Responden	47
E. Statistik Deskriptif	48
F. Uji Asumsi Klasik.....	54
G. Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
H. Moderat Rergrression Analisis (MRA)	59
I. Pembahasan	60
BAB V	65
SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	65
A. Simpulan	65
B. Keterbatasan	66
C. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitia	24
Gambar 4. 1 Logo Dots Konveksi.....	42
Gambar 4. 2 Struktur organisasi pada Dots Konveksi	44
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplots.....	55

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Instrumen Rekrutmen.....	45
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Instrumen Seleksi.....	45
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Instrumen Penempatan Posisi Karyawan.....	45
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Instrumen Employee Empowerment.....	46
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4. 7 Deskripsi Responden.....	47
Tabel 4. 8 Interval Skala.....	48
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Variabel Rekrutmen.....	49
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Variabel Seleksi.....	50
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Penempatan Posisi Karyawan.....	51
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4. 13 Statistik Deskriptif Variabel Employee Empowerment.....	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4. 16 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi.....	56
Tabel 4. 17 Hasil Uji t test.....	57
Tabel 4. 18 Hasil Uji F.....	58
Tabel 4. 19 Hasil dari Perhitungan Koefisien Determinasi (R ²).....	58
Tabel 4. 20 Hasil Uji MRA.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	73
Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Penelitian	74
Lampiran 3 Turnitin	75
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	77
Lampiran 5 Data Karakteristik Responden	80
Lampiran 6 Hasil Kuesioner	82
Lampiran 7 Uji Validitas Instrumen	84
Lampiran 8 Uji Reliabilitas	89
Lampiran 9 Deskripsi Responden	92
Lampiran 10 Statistik Deskriptif	93
Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik	95
Lampiran 12 Uji Regresi	97
Lampiran 13 Uji MRA	98