

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN:  
PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI**

*Influence Organizational Culture and Transformational Leadership on Employee  
Performance: The Role of Organizational Commitment Mediation*



**Disusun Oleh :  
HIKMAH AMIDA  
20200410018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**MENINGKATKAN BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN:  
PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun Oleh :  
HIKMAH AMIDA  
20200410018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Hikmah Amida

Nomor Induk Mahasiswa : 20200410018

Dengan ini meenyatakan bahwa skripsi dengan judul "**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN : PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI**" yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Semua kutipan dan bahan rujukan yang digunakan dalam skripsi ini telah dicantumkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan penelitian ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib akademik di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Yogyakarta, 25 Januari 2024



Hikmah Amida

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, kesehatan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini hingga selesai dengan waktu yang ditetapkan.

Skripsi ini penulis persembahkan untuk Mamah dan Papah yang sudah selalu senantiasa mendukung baik berupa moril ataupun material, serta selalu memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan tepat waktu.

Tak lupa penulis persembahkan untuk kedua teman saya yang sudah berjuang bersama – sama mulai dari pembuatan proposal awal di metodologi penelitian, dilanjutkan dengan seminar proposal hingga skripsi ini selesai dan berakhir melakukan sidang skripsi bersama – sama, yaitu Dinar Nur Sabila dan Lintang Dodot Nimar Kinanti. Terima kasih selalu semangat untuk berjuang dan saling memberikan dukungan satu sama lain.

Kepada teman – teman dan sahabat – sahabat kelas A terkhususkan Dinar, Lintang, Nandhita, dan Ramadika yang terus memberikan dukungan untuk terus semangat serta menemani setiap proses dalam penyelesaian skripsi ini.

Saudara – saudara terkhususkan Fadil, Lydia, Yunita, Citra, Angel, dan Linda yang terus memberikan dukungan untuk terus semangat serta menemani di setiap proses dalam penyelesaian skripsi ini.

Serta seluruh pegawai di Kantor Inspektorat Kalimantan Tengah yang sudah membantu penulis dalam menyempurnakan penelitian dalam skripsi sebagai responden penelitian.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat serta memberikan kesempatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN: PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan adanya segala keterbatasan yang dimiliki.

Penulis menyadari dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkan penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan tenaga yang luar biasa dalam memberikan arahan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
5. Atasan dan seluruh pegawai di Kantor Inspektorat, Kalimantan Tengah yang turut serta dalam membantu penyelesaian skripsi ini terutama tenaga kerja yang menjadi responden dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, Januari 2024



Hikmah Amida

## Daftar Isi

<b>MOTTO</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b><u>BAB I</u> PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
1. Manfaat Teoritis .....	11
2. Manfaat Praktis .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>13</b>
A. Kinerja Karyawan .....	13
1. Indikator Kinerja Pegawai.....	15
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	16
3. Dampak Kinerja Karyawan .....	19
B. Kepemimpinan Transformasional.....	20
1. Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	22
2. Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional .....	23
3. Dampak Kepemimpinan Transformasional .....	25
C. Budaya Organisasi .....	26
1. Indikator Budaya Organisasi .....	28
2. Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	30
3. Dampak Budaya Organisasi .....	31
D. Komitmen Organisasi .....	32
1. Dimensi Komitmen organisasi .....	33
2. Faktor yang Mempengaruhi .....	34
3. Dampak Komitmen Organisasi .....	35
E. Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. ....	36
F. Hubungan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. ....	38

G. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi.....	40
H. Hubungan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi.....	42
I. Hubungan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. ....	44
J. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karayawan melalui Komitmen Organisasi.....	47
K. Hubungan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi.....	49
L. Model Penelitian .....	52
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>54</b>
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	54
B. Jenis Data.....	54
C. Teknik Pengambilan Sampel .....	55
D. Teknik Pengumpulan Data.....	55
E. Definisi Operasional Variabel.....	55
F. Pengukuran Data.....	56
G. Uji Instrumen .....	58
1. Uji Validitas .....	58
2. Uji Reabilitas.....	59
H. Teknik Analisis Data.....	60
1. Model Analisis Jalur.....	61
2. Regresi Linier Berganda.....	62
3. Menguji Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Direct Effect</i> dan <i>Indirect Effect</i> ).....	68
4. Uji Sobel.....	70
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>72</b>
A. GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	72
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	81
C. Hasil Analisis dan Uji Hipotesis .....	99
D. Pembahasan.....	126
<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....</b>	<b>135</b>
A. Kesimpulan .....	135
B. Keterbatasan Penelitian.....	136
C. Saran .....	136



<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>139</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>146</b>