

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJER DAN AKUNTABILITAS
MANAJERIAL TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL
PERGURUAN TINGGI SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN
KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris Perguruan Tinggi Swasta di Kalimantan Timur)

***THE INFLUENCE OF MANAGER COMPETENCY AND MANAGERIAL
ACCOUNTABILITY ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE OF
PRIVATE HIGHER EDUCATION USING PERFORMANCE
MANAGEMENT SYSTEMS AS AN INTERVENING VARIABLE***

(Empirical Study of East Kalimantan Private Higher Education)

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

MARISSA

20200420081

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Marissa

NIM : 20200420081

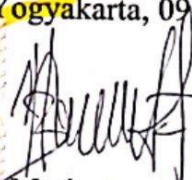
Menyatakan bahwa skripsi ini, berjudul: **“PENGARUH KOMPETENSI MANAJER DAN AKUNTABILITAS MANAJERIAL TERHADAP KINERJA PERGURUAN TINGGI SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris Perguruan Tinggi Swasta Kalimantan Timur)” merupakan hasil karya saya sendiri. Seluruh kutipan yang telah disertakan dari sumber lain telah saya identifikasi dengan jelas. Tidak ada bagian dari karya ini yang pernah diajukan dalam upaya memperoleh gelar kesarjanaan di lembaga pendidikan lain.

Saya bertanggung jawab atas keakuratan dan validitas isi penelitian ini sesuai dengan prinsip-prinsip ilmiah. Dengan tulus, saya menyatakan hal ini. Saya bersedia menerima konsekuensi jika dikemudian hari ternyata terdapat penggunaan karya atau pendapat yang telah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain dan pernyataan ini ternyata tidak benar.

Yogyakarta, 09 Januari 2024




Marissa

NIM. 20200420081

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT. Yang telah memberikan nikmat yang sangat luar biasa, memberi saya kekuatan, membekali saya dengan ilmu pengetahuan, serta memperkenalkan saya dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan, akhirnya karya tulis ilmiah ini dapat terselesaikan tepat waktu. Shalawat serta salam selalu tercurah limpahkan kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Segala perjuangan saya hingga titik ini, saya persembahkan teruntuk orang-orang hebat yang selalu menjadi penyemangat, menjadi alasan saya kuat sehingga bisa menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.

1. Kepada orang tua saya tercinta, Bapak Hamsah dan Ibu Hamina, dua orang paling berjasa dalam hidup saya. Orang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya, yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi. Terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan saya, terima kasih untuk semua do'a dan dukungan kalian. Semoga kesuksesan saya kelak menjadi penghormatan atas usaha dan cinta tulus kalian. Aamiin.
2. Kepada cinta kasih kedua saudara-saudari saya, Briptu Risal dan Hasna Marinka, terima kasih atas segala do'a, usaha, dan semangat yang telah kalian berikan kepada saya.
3. Kepada seluruh keluarga yang tak henti memberikan dukungan dan masukan, saya sangat bersyukur memiliki keluarga yang begitu mendukung setiap langkah perjuangan saya. Terima kasih atas motivasi yang besar, kasih sayang, dan do'a yang tak pernah berhenti hingga saya ada di titik ini.
4. Kepada Prof. Dr. Suryo Pratolo, M.Si.,Ak., CA., CGAA. selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih banyak atas bimbingan, bantuan, dan arahan yang telah diberikan sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.

5. Terima kasih kepada semua dosen program studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas ilmu dan pengalaman yang berharga. Semoga pengetahuan ini bermanfaat dalam karier saya di masa depan.
6. Kepada sahabat baik saya, Afifah Nurohmah, Nur jumiati Aldaf, Nurfadilla, Dara Alifa, Fannia Nabila, dan Alin Seftiandari, saya ingin mengucapkan terima kasih atas bantuan, dukungan, dan semangat yang kalian berikan selama proses pengerjaan skripsi ini. Semoga kita dapat terus menjaga hubungan baik kita dan meraih kesuksesan bersama di masa depan.
7. Terima kasih kepada Kak Dinda Novianti dan teman-teman aspuri, yang selalu mendukung saya, membantu saya dan memberikan banyak pengetahuan baru untuk saya.
8. Kepada semua rekan-rekan saya di program studi Akuntansi angkatan 2020, saya mengucapkan terima kasih atas berbagi cerita dan pengalaman yang berharga selama perjalanan kuliah.
9. Kepada almamater tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai tempat yang telah memberikan banyak ilmu, pengalaman, dan pengetahuan yang sangat bermanfaat.
10. Terima kasih kepada PTS di Kalimantan Timur yang telah dengan sukarela berpartisipasi dan memberikan bantuan dalam pelaksanaan penelitian ini.
11. Terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu saya selama proses penulisan karya ilmiah ini.

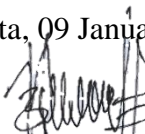
KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat Nya dalam penulisan skripsi dengan tepat waktu, yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Manajer dan Akuntabilitas Manajerial terhadap Kinerja Organisasional Perguruan Tinggi Swasta dengan Sistem Manajemen Kinerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Perguruan Tinggi Swasta Kalimantan timur)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan sebagai bahan acuan bagi penelitian selanjutnya serta sebagai bahan pertimbangan kebijakan untuk meningkatkan kinerja perguruan tinggi swasta. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan banyak pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., CA., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Prof. Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., CA., AAP-A selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
5. Semua pihak Perguruan Tinggi Swasta yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semuanya atas proses pembuatan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa, skripsi ini masih jauh dari kata baik dan benar dan masih terdapat banyak kesalahan yang terkandung didalamnya. Maka, demi perbaikan selanjutnya, penulis sangat menghargai sekali adanya kritik dan saran yang membangun dan akan penulis terima dengan senang hati.

Yogyakarta, 09 Januari 2024



Marissa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan masalah.....	12
C. Rumusan Masalah	12
D. Tujuan Penelitian	13
E. Manfaat penelitian.....	14
1. Manfaat Teoritis	14
2. Manfaat praktis.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Landasan Teori.....	15
1. Teori <i>Stewardship</i>	15
2. Teori Resources Based View (RBV).....	16
3. <i>Resource Orchestration Theory</i>	18
B. Kajian Pustaka.....	19
1. Kompetensi Manajer	19
2. Akuntabilitas Manajerial	21
3. Kinerja Organisasional	24
4. Sistem Manajemen Kinerja	26

C. Penelitian Terdahulu	27
D. Penurunan Hipotesis.....	29
1. Pengaruh Kompetensi Manajer terhadap sistem Manajemen Kinerja ...	29
2. Pengaruh Akuntabilitas manajerial terhadap sistem manajemen kinerja	31
3. Pengaruh kompetensi manajer terhadap kinerja organisasional.....	34
4. Pengaruh akuntabilitas manajerial terhadap kinerja organisasional.....	35
5. Pengaruh sistem manajemen kinerja terhadap kinerja organisasional ...	37
6. Pengaruh kompetensi manajer terhadap kinerja organisasional melalui variabel sistem manajemen kinerja.....	39
7. Pengaruh akuntabilitas manajerial terhadap kinerja organisasional melalui variabel sistem manajemen kinerja.....	42
E. Kerangka pikir penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
A. Subjek dan Objek Penelitian	45
B. Jenis Data	46
C. Populasi dan Sampel	46
D. Teknik Pengambilan Sampel.....	47
E. Teknik Pengumpulan Data.....	48
F. Definisi dan pengukuran Variabel	49
G. Teknik Analisis Data	55
1. Uji Statistik Deskriptif.....	56
2. Uji Kualitas Data	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	63
B. Gambaran umum responden	64
1. Data Demografi Responden	64
2. Analisis Karakteristik Responden	67
C. Hasil analisis data.....	69
a) Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	69
b) Uji Homogenitas.....	72
D. Evaluasi Model.....	73
1. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	73
2. Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	80

3. Uji Hipotesis.....	81
E. Pembahasan.....	86
1. Pengaruh kompetensi manajer terhadap sistem manajemen kinerja	86
2. Pengaruh akuntabilitas manajerial terhadap sistem manajemen kinerja	88
3. Pengaruh kompetensi manajer terhadap kinerja organisasional.....	90
4. Pengaruh akuntabilitas manajerial terhadap kinerja organisasional.....	92
5. Pengaruh sistem manajemen kinerja terhadap kinerja organisasi	93
6. Pengaruh kompetensi manajer terhadap kinerja organisasi melalui sistem manajemen kinerja.....	95
7. Pengaruh akuntabilitas manajerial terhadap kinerja organisasi melalui sistem manajemen kinerja.....	98
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	
PENELITIAN	100
A. Kesimpulan	100
B. Implikasi.....	103
C. Keterbatasan penelitian	104
D. Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	111
Lampiran 1 Data Perguruan Tinggi Swasta.....	112
Lampiran 2 Kuesioner penelitian	115
Lampiran 3 Surat izin penelitian payung.....	121
Lampiran 4 Surat Perizinan Kuesioner Payung dari Perwakilan Perguruan Tinggi Swasta	123
Lampiran 5 Output Perhitungan PLS	125

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	50
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	65
Tabel 4.2 Data distribusi Kuesioner PTS	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden	67
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	69
Tabel 4. 5 Hasil Uji Homogenitas.....	72
Tabel 4. 6 Outer Loadings.....	74
Tabel 4. 7 Outer Loading Hasil modifikasi.....	75
Tabel 4.8 Fornell-Larcker Criterion.....	78
Tabel 4.9 Cross Loading	78
Tabel 4.10 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	80
Tabel 4.11 Adjusted R-Square	81
Tabel 4.12 Path Coefficient untuk Pengaruh Langsung.....	82
Tabel 4.13 Path Coefficient untuk Pengaruh Tidak Langsung	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Persentase Akreditasi Perguruan Tinggi Swasta di Kalimantan Timur	7
Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Penelitian.....	44
Gambar 4.1 Tampilan Output Outer Model.....	73
Gambar 4. 2 Tampilan Outer Loading Hasil Modifikasi	77