

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI MANAJER  
TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL PERGURUAN TINGGI  
SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND MANAGER  
COMPETENCE ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE OF PRIVATE  
HIGHER EDUCATION USING PERFORMANCE MANAGEMENT  
SYSTEM AS AN INTERVENING VARIABLE***

***(Empirical Study of Central Java Private Higher Education)***

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**DELLA FEBI HERTANTI**

**20200420057**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI MANAJER  
TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL PERGURUAN TINGGI  
SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND MANAGER  
COMPETENCE ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE OF PRIVATE  
HIGHER EDUCATION USING PERFORMANCE MANAGEMENT  
SYSTEM AS AN INTERVENING VARIABLE***

***(Empirical Study of Central Java Private Higher Education)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



**Oleh:**

**DELLA FEBI HERTANTI**

**20200420057**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2023**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Della Febi Hertanti

NIM : 20200420057

Menyatakan bahwa skripsi ini, berjudul: **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI MANAJER TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL PERGURUAN TINGGI SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah)”** merupakan hasil karya saya sendiri. Seluruh kutipan yang telah disertakan dari sumber lain telah saya identifikasi dengan jelas. Tidak ada bagian dari karya ini yang pernah diajukan dalam upaya memperoleh gelar kesarjanaan di lembaga pendidikan lain.

Saya bertanggung jawab atas keakuratan dan validitas isi penelitian ini sesuai dengan prinsip-prinsip ilmiah. Dengan tulus, saya menyatakan hal ini. Saya bersedia menerima konsekuensi jika dikemudian hari ternyata terdapat penggunaan karya atau pendapat yang telah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, dan pernyataan ini ternyata tidak benar.

Yogyakarta, 15 Januari 2024



Della Febi Hertanti

## **MOTTO**

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

**(QS. Ar-Rum: 6)**

“Yakinlah, ada sesuatu yang menantimu setelah sekian banyak kesabaran  
(Yang kau jalani), yang akan membuatmu terpana hingga lupa betapa  
pedihnya rasa sakit”

**(Ali bin Abi Thalib)**

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar, melainkan milik mereka yang  
senantiasa berusaha”

**(B.J. Habibie)**

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai. Shalawat serta salam selalu tercurah limpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik dan Insya Allah akan memberikan syafaat di hari akhir nanti. Aamiin Ya Robbal 'aal aamiin.

Dengan penuh rasa syukur atas perjalanan panjang yang telah saya tempuh, karya tulis ilmiah ini saya persembahkan kepada orang-orang hebat yang senantiasa memberikan dukungan, menjadi pendorong semangat, dan menjadi tiang kekuatan dalam perjalanan saya. Terima kasih telah menjadi sumber motivasi utama saya untuk bisa menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.

1. Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, kami panjatkan rasa syukur yang tak terhingga atas segala limpahan rahmat-Nya yang telah memberikan peluang, kekuatan, dan kelancaran yang luar biasa dalam menuntaskan perjalanan pendidikan sarjana ini.
2. Orang tua tercinta Mamah Lutfiyatul Ummami, Bapak Heri Sujatmiko, dan Papah Hadi Prayitno. Orang hebat yang senantiasa menjadi sumber inspirasi bagi penulis. Tidak pernah berhenti menyajikan kasih sayang dengan penuh cinta, serta do'a dan dukungan tanpa henti, yang akhirnya penulis bisa berada di titik ini.
3. Keluarga besar yang telah memberikan do'a dan dukungan sejak awal penulis memasuki dunia perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih terutama kepada Uti Kurniasih, Kakak Dita Amalia Pradina dan Eko Riyan Saputra.
4. Kepada dosen pembimbing skripsi Prof. Dr. Suryo Pratolo, M.Si.,Ak., CA., CGAA. Terimakasih atas bimbingan, kritik dan saran yang sangat berharga. dan selalu meluangkan waktunya disela kesibukan. Semua bimbingan ini telah memberikan kontribusi besar terhadap

pengembangan pengetahuan dan pemahaman saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

5. Kepada pemilik NIM 20200420030 yang selalu menemani setiap langkah penulis. Terimakasih sudah berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu, materi. Terimakasih atas dukungan, kebaikan, perhatian selama ini.
6. Sahabat tersayang Novina Wahyutriana, yang selalu menemani setiap langkah penulis. Terimakasih sudah menjadi teman terbaik selama di Jogja, mendengarkan keluh kesah setiap hari, selalu ada disaat penulis merasa kesepian.
7. Sahabat penulis Putri, Opu, Salsa, Natasya, Silvia, yang telah memberikan *support* sejak penulis memulai penelitian ini.
8. Teman terbaik di Jogja, Nara, Dhavina, Netang, Bening yang sudah menjadi teman perjalanan di perkuliahan ini dari semester awal hingga akhir, terimakasih telah memberi semangat kepada penulis.
9. Maudy Zahra Kinanthi teman baik sekaligus rekan satu tim penelitian, terimakasih atas kerjasama dalam berdiskusi dan berbagi pengetahuan mengenai penelitian ini. Keberhasilan penyelesaian skripsi ini tak terlepas dari kolaborasi yang luar biasa antara kita.
10. Indah Aisyah teman terbaik di KKN, terimakasih selalu menemani penulis selama KKN berlangsung hingga telah usai. Selalu berusaha menjadi pendengar yang baik, memberikan motivasi kepada penulis walaupun responnya lama hehe.
11. Terima kasih kepada PTS Jawa Tengah atas kerjasama dan dukungan sebagai objek penelitian. Semoga hasilnya bermanfaat bagi perguruan tinggi swasta di Jawa Tengah ke depan.
12. Terakhir untuk Della Febi Hertanti, diri saya sendiri. Terimakasih karena telah berusaha keras dan berjuang sejauh ini serta senantiasa menikmati setiap proses yang bisa terbilang tidak mudah. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai tanpa ada kata menyerah.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat Nya dalam penulisan skripsi dengan tepat waktu, yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Manajer terhadap Kinerja Organisasional Perguruan Tinggi Swasta dengan Sistem Manajemen Kinerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Perguruan Tinggi Swasta Kalimantan timur)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan sebagai bahan acuan bagi penelitian selanjutnya serta sebagai bahan pertimbangan kebijakan untuk meningkatkan kinerja perguruan tinggi swasta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan banyak pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., CA., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Prof. Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., CA., AAP-A selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
5. Semua pihak Perguruan Tinggi Swasta yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semuanya atas proses pembuatan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa, skripsi ini masih jauh dari kata baik dan benar dan masih terdapat banyak

kesalahan yang terkandung didalamnya. Maka, demi perbaikan selanjutnya, penulis sangat menghargai sekali adanya kritik dan saran yang membangun dan akan penulis terima dengan senang hati.

Yogyakarta, 15 Januari 2024

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized letter 'C' followed by the letters 'feh' in a cursive script.

Della Febi Hertanti



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL SKRIPSI</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>MOTTO</b> .....	vii
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	viii
<b>INTISARI</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian .....	14
1. Manfaat Teoritis .....	14
2. Manfaat Praktis .....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	15
A. Landasan Teori .....	15
1. Teori <i>Resource-Based View</i> (RBV) .....	15
2. <i>Resource Orchestration Theory</i> .....	16
3. <i>Goal Setting Theory</i> .....	18
B. Kajian Pustaka .....	19
1. Budaya Organisasi.....	19
2. Kompetensi Manajer .....	20

3.	Kinerja Organisasional .....	21
4.	Sistem Manajemen Kinerja .....	22
C.	Penelitian Terdahulu .....	24
D.	Penurunan Hipotesis .....	25
1.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Sistem Manajemen Kinerja .....	25
2.	Pengaruh Kompetensi Manajer terhadap Sistem Manajemen Kinerja .....	27
3.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasional .....	28
4.	Pengaruh Kompetensi Manajer terhadap Kinerja Organisasional .....	30
5.	Pengaruh Sistem Manajemen Kinerja terhadap Kinerja Organisasional .....	31
6.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasional melalui Sistem Manajemen Kinerja .....	32
7.	Pengaruh Kompetensi Manajer terhadap Kinerja Organisasional melalui Sistem Manajemen Kinerja .....	36
E.	Kerangka Pikir Penelitian .....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>41</b>
A.	Subjek dan Objek Penelitian .....	41
B.	Jenis Data .....	42
C.	Populasi dan Sampel .....	42
D.	Teknik Pengambilan Sampel .....	43
E.	Teknik Pengumpulan Data .....	44
F.	Definisi dan Pengukuran Variabel .....	45
G.	Teknis Analisis Data .....	49
1.	Uji Statistik Deskriptif .....	49
2.	Uji Homogenitas .....	49
3.	Uji Kualitas Data .....	49
4.	Uji Hipotesis .....	55
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>56</b>
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	56
B.	Gambaran Umum Responden .....	56
1.	Data Demografi Responden .....	56

2.	Analisis Karakteristik Responden .....	58
C.	Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	60
D.	Uji Homogenitas .....	62
E.	Evaluasi Model .....	63
1.	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	63
2.	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	69
3.	Uji Hipotesis ( <i>Path Coefficient</i> ) .....	70
E.	PEMBAHASAN .....	74
1.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Sistem Manajemen Kinerja. ....	74
2.	Pengaruh Kompetensi Manajer terhadap Sistem Manajemen Kinerja....	76
3.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasional .....	79
4.	Pengaruh Kompetensi Manajer terhadap Kinerja Organisasional .....	80
5.	Pengaruh Sistem Manajemen Kinerja terhadap Kinerja Organisasional .... .....	81
6.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasional melalui Sistem Manajemen Kinerja.....	83
7.	Pengaruh Kompetensi Manajer terhadap Kinerja Organisasional melalui Sistem Manajemen Kinerja.....	86
<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, IMPLIKASI, DAN SARAN PENELITIAN .....</b>		<b>88</b>
A.	Kesimpulan .....	88
B.	Implikasi .....	90
1.	Implikasi Teoritis .....	90
2.	Implikasi praktis .....	90
C.	Keterbatasan Penelitian.....	90
D.	Saran .....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>92</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>100</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Akreditasi PTS Provinsi Jawa Tengah Berdasarkan Data BAN-PT Tahun 2020 .....	7
Tabel 3. 1 Operasional Variabel .....	45
Tabel 4. 1 Distribusi Kuesioner .....	57
Tabel 4. 2 Data Distribusi Kuesioner PTS .....	57
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden .....	58
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	60
Tabel 4. 5 Hasil Uji Homogenitas .....	62
Tabel 4. 6 Outer Loading .....	64
Tabel 4. 7 Outer Loading Hasil modifikasi .....	65
Tabel 4. 8 Fornell-Larcker Criterion .....	67
Tabel 4. 9 Cross Loading .....	68
Tabel 4. 10 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability .....	69
Tabel 4. 11 Adjusted R-Square .....	70
Tabel 4. 12 Path Coefficient untuk Pengaruh Langsung .....	71
Tabel 4. 13 Path Coefficient untuk Pengaruh Tidak Langsung .....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Persentase Akreditasi Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah.....	6
Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	40
Gambar 4. 1 Tampilan Output Outer Model.....	63
Gambar 4. 2 Tampilan Outer Loading Hasil Modifikasi.....	65

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Perguruan Tinggi .....	100
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 3 Surat izin penelitian dan penyebaran kuesioner .....	110
Lampiran 4 Surat Perizinan Kuesioner Penelitian sari Perwakilan Perguruan Tinggi Swasta.....	111
Lampiran 5 Output Perhitungan PLS .....	112