

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *INTELLECTUAL CAPITAL*
TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL PERGURUAN TINGGI
SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris Perguruan Tinggi Swasta Di Yogyakarta)

***(THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
INTELLECTUAL CAPITAL ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE OF
PRIVATE HIGHER EDUCATION USING PERFORMANCE
MANAGEMENT SYSTEM AS AN INTERVENING VARIABLE)***

(Empirical Study of Private Higher Education in Yogyakarta)

SKRIPSI



Oleh :

IRFA'NA RIKA MAHARANI

20200420298

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Irfa'na Rika Maharani

NIM : 20200420298

Menyatakan bahwa skripsi ini, berjudul: "**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL PERGURUAN TINGGI SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Perguruan Tinggi Swasta Di Yogyakarta)**" merupakan hasil karya saya sendiri. Seluruh kutipan yang telah disertakan dari sumber lain telah saya identifikasi dengan jelas. Tidak ada bagian dari karya ini yang pernah diajukan dalam upaya memperoleh gelar kesarjanaan di lembaga pendidikan lain.

Saya bertanggung jawab atas keakuratan dan validitas isi penelitian ini sesuai dengan prinsip-prinsip ilmiah. Dengan tulus, saya menyatakan hal ini. Saya bersedia menerima konsekuensi jika dikemudian hari ternyata terdapat penggunaan karya atau pendapat yang telah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain dan pernyataan ini tidak benar.

Yogyakarta, 06 Maret 2024



Irfa'na Rika Maharani
NIM. 20200420298

MOTTO

"Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus dari rahmat Allah melainkan orang-orang yang kafur."

(QS Yusuf: 87)

"Bersemangatlah atas hal-hal yang bermanfaat bagimu. Minta tolonglah pada Allah, jangan engkau lemah."

(HR. Muslim)

"Sesungguhnya pertolongan akan datang bersama kesabaran."

(HR. Ahmad)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat yang luar biasa, memberi saya ilmu pengetahuan, kekuatan dan kesabaran. Atas karunia Allah serta kemudahan, akhirnya karya tulis ilmiah ini dapat selesai dengan tepat waktu. Shalawat serta salam selalu tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Segala perjuangan saya hingga titik ini, saya persembahkan teruntuk orang-orang hebat yang selalu menjadi penyemangat, menjadi alasan saya kuat sehingga bisa menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.

1. Kepada orang tua saya tersayang, Bapak Rohadi Hidayat, Ibu Witri Rahayu dan adik saya Rizqo Habieb. Orang hebat yang selalu menjadi penguat dan penyemangat dalam hidup saya. Yang tidak henti memberikan kasih sayang dan motivasi. Terimakasih untuk segala do'a, usaha dan dukungan kalian. Semoga kesuksesan saya kelak menjadi penghormatan atas segala usaha dan kasih sayang tulus dari kalian. Amiin
2. Kepada seluruh keluarga yang tak henti memberikan dukungan dan masukan, saya sangat bersyukur memiliki keluarga yang begitu mendukung setiap langkah perjuangan saya. Terima kasih atas motivasi yang besar, kasih sayang, dan do'a yang tak pernah berhenti hingga saya ada di titik ini.
3. Kepada Prof. Dr. Suryo Pratolo, M.Si.,Ak., CA., CGAA. selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih banyak atas bimbingan, bantuan, dan arahan yang telah diberikan sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.

4. Terima kasih kepada semua dosen program studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas ilmu dan pengalaman yang berharga. Semoga pengetahuan ini bermanfaat dalam karier saya di masa depan.
5. Terimakasih terhadap sahabat baik saya, Herlina Manggih, Umi Cahyakunanti, Sekar Mita, Fadia Aun, Nilam, Anggita Putri yang telah memberikan motivasi dan selalu mendengarkan keluh kesah penulis
6. Kepada saudara Kiki yang telah berkontribusi dan memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kepada teman KKN saya Yogy Dony dan Doni Kurniawan yang telah memberikan semangat dan menemani penulis selama menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman satu bimbingan saya, terimakasih atas kerjasama untuk berdiskusi dan memberikan bantuan kepada penulis.
9. Kepada almamater tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai tempat yang telah memberikan banyak ilmu, pengalaman, dan pengetahuan yang sangat bermanfaat.
10. Kepada perguruan tinggi swasta Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, terimakasih atas kerjasama, bantuan, dan dukungannya sebagai objek penelitian.
11. Teruntuk saya sendiri, terimakasih telah berjuang sejauh ini. Apresiasi bagi saya yang telah bertanggung jawab menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
1. Secara teoritis.....	11
2. Secara Praktis.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. <i>Resources Based View Theory</i>	12
2. Teori Orkestrasi	13
3. Teori Institusional	14
B. Kajian Pustaka	15
1. Budaya Organisasi	15
2. <i>Intellectual Capital</i>	17
3. Kinerja Organisasional.....	18
4. Sistem Manajemen Kinerja.....	20
C. Hasil Penelitian Terdahulu.....	21

D.	Penurunan Hipotesis	23
1.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Sistem Manajemen Kinerja.....	23
2.	Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> terhadap Sistem Manajemen kinerja.....	24
3.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasional.....	26
4.	Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> terhadap Kinerja Organisasional.....	27
5.	Pengaruh Sistem Manajemen Kinerja terhadap Kinerja Organisasional	29
6.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasional melalui Sistem Manajemen Kinerja sebagai variabel intervening.....	30
7.	Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> terhadap Kinerja Organisasional melalui Sistem Manajemen Kinerja sebagai variabel intervening.....	31
E.	Model Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN		33
A.	Subjek dan Objek Penelitian	34
B.	Jenis Data.....	34
C.	Populasi dan Sampel.....	35
D.	Teknik Pengambilan Sampel	35
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	36
F.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
G.	Teknik Analisis Data	42
1.	Uji Statistik Deskriptif	42
2.	Uji <i>Common Method Variance</i> (CMV).....	43
3.	Uji Kualitas Data.....	43
H.	Pengujian Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	47
B.	Gambaran Umum Responden	47
1.	Data Demografi Responden	47
2.	Karakteristik Responden	49
C.	Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
1.	Budaya Organisasi	52
2.	<i>Intellectual Capital</i>	52
3.	Kinerja Organisasional.....	53
4.	Sistem Manajemen Kinerja.....	53
D.	Uji <i>Common Method Variance</i> (CMV).....	53

E. Evaluasi Model	54
1. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	54
2. Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	62
3. Uji Hipotesis	63
F. Pembahasan.....	67
1. Pengaruh budaya organisasi terhadap sistem manajemen kinerja	67
2. Pengaruh <i>intellectual capital</i> terhadap sistem manajemen kinerja	69
4. Pengaruh <i>intellectual capital</i> terhadap kinerja organisasional.....	71
5. Pengaruh sistem manajemen kinerja terhadap kinerja organisasional	73
6. Pengaruh budaya organisasaasi terhadap kinerja organisasi melalui sistem manajemen kinerja	74
7. Pengaruh <i>intllectual capital</i> terhadap kinerja organisasi melalui sistem manajemen kinerja	76
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, IMPLIKASI, DAN SARAN PENELITIAN	78
A. Kesimpulan	78
B. Implikasi	79
1. Implikasi Teoritis	79
2. Implikasi Praktis	79
C. Keterbatasan Penelitian.....	80
D. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data PTS di Yogyakarta Berdasarkan Akreditasi Sesuai Data Badan Akreditasi Nasional PT tahun 2021	5
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	37
Tabel 4. 1 Data Sampel Kuesioner PTS	48
Tabel 4. 2 Data Distribusi Kuesioner	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden	49
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	51
Tabel 4. 5 Uji Common Method Variance (CMV).....	54
Tabel 4. 6 Outer Loadings	55
Tabel 4. 7 Outer Loadings setelah modifikasi 1	56
Tabel 4. 8 Outer Loadings setelah modifikasi 2.....	57
Tabel 4. 9 Akar AVE Fornell-Larcker Criterion	59
Tabel 4. 10 Cross Loading	60
Tabel 4. 11 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	61
Tabel 4. 12 Adjusted R-Square.....	62
Tabel 4. 13 Path Coefficient untuk pengaruh langsung	63
Tabel 4. 14 Path Coefficient untuk pengaruh Tidak langsung	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Presentase Akreditasi Perguruan Tinggi Swasta di Yogyakarta	6
Gambar 2. 1 Model Penelitian	33
Gambar 4. 1 Tampilan Output Outer Model	54
Gambar 4. 2 Tampilan Outer Loading Hasil Modifikasi	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data PTS.....	89
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Payung	92
Lampiran 3 Surat Perizinan Penelitian Payung dari Perwakilan Perguruan Tinggi Swasta	93
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 5 Output Perhitungan PLS dan SPSS	104