

**PENGARUH PENGENDALIAN MASUKAN DAN PENGENDALIAN PERILAKU  
TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL  
PEMODERASI**

(Studi Empiris di Perguruan Tinggi di Yogyakarta)

*The Influence of Input Control and Behavior Control on Lecturer Performance with Job  
Satisfaction as a Moderating Variable*

*(An Empirical Study Education Institution in Yogyakarta)*



**DISUSUN OLEH :**

**ULIMA HAFIZHOH**

**20200420094**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2024**

**PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : Ulina Hafizhoh

NIM : 20200420094

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**Pengaruh Pengendalian Masukan dan Pengendalian Perilaku terhadap Kinerja Dosen dengan Stres Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris di Perguruan Tinggi di Yogyakarta)**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka karya tersebut dibatalkan

Yogyakarta, 27 Desember 2023



Ulina Hafizhoh

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat Rahmat dan nikmat yang telah diberikan kepada saya serta atas kemudahan dan kelancaran yang saya terima dalam menempuh pendidikan perkuliahan untuk menyelesaikan penelitian ini dengan tepat waktu. Penelitian ini merupakan bentuk pengabdian dan tanggung jawab kepada orang tua yang telah berusaha memberikan kesempatan kepada putrinya untuk mewariskan ilmunya hingga ke jenjang sarjana. Karya ini saya persembahkan untuk orang-orang terkasih saya.

1. Terima kasih kepada orang tua saya, Bapak Suwarso dan Ibu Noor Magfirah, yang sangat saya sayangi meskipun saya tidak pernah membalas segala kasih sayang yang mereka berikan sedari saya kecil hingga saya dapat menyelesaikan sarjana. Senyum mereka yang menjadi semangat bagi saya. Doa dan semangat dari mereka pula-lah yang selalu mengiringi setiap perjuangan saya untuk menjadi pribadi yang kelak berguna bagi agama dan keluarga.
2. Terima kasih kepada dosen pembimbing saya, Bapak Hafiez Sofyani, S.E., M.Sc., Ph.D yang telah mendidik saya dengan segala ilmu dan kasih sayang yang saya rasakan selama ini memberikan banyak sekali pengetahuan dan pengalaman hebat selama saya menempuh pendidikan sarjana ini.
3. Terima kasih kepada adik-adik saya Bang Fid, Bang Ilmi, Nisfi serta keluarga saya yang telah memberi support dan mendoakan saya dalam keadaan apapun.
4. Terima kasih kepada para dosen akuntansi atau UMY yang telah mendidik saya selama duduk di bangku perkuliahan ini.
5. Terima kasih kepada teman dekat saya Nisa, Wawa, Aisy, Hikmah, Anna atas

dukungannya selama saya menempuh dunia perkuliahan.

6. Terima kasih kepada tim payung, terutama teman tersayang saya Tasya dan Wiam yang selalu mendukung dan menyemangati saya agar terus mengerjakan skripsi.
7. Terima kasih kepada orang-orang baik hadir dalam hidup saya

## KATA PENGANTAR


*Assalamu 'alaikum wa rahmatullahi wa barakatuh,*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan Rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Pengendalian Masukan dan Pengendalian Perilaku terhadap Kinerja Dosen dengan Stres Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris di Perguruan Tinggi di Yogyakarta)". Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat bermanfaat dalam mengembangkan pengetahuan di bidang sistem pengendalian manajemen terutama akuntansi manajemen terutama dosen di perguruan tinggi di Yogyakarta. Serta skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA., Akt. Yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar, S.E., Msc., QIA., Ak., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dosen Pembimbing Skripsi, Bapak Hafiez Sofyani, S.E., M.Sc., Ph.D, yang telah senantiasa memberikan ilmu, bimbingan, serta motivasi kepada penulis dalam merampungkan skripsi ini.
4. Serta kepada teman-teman serta pihak-pihak yang berkenan membantu menyebarkan kuesioner penelitian ini.

Yogyakarta, 26 Desember 2023



Ulima Hafizhoh

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI .....	viii
ABSTRACT .....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. <i>Goal Setting Theory</i> .....	12
2. Sistem Pengendalian Manajemen .....	13
3. Pengendalian Masukan .....	14
4. Pengendalian Perilaku .....	15
5. Kinerja Dosen .....	16
6. Stres Kerja.....	17
B. Penurunan Hipotesis.....	19
1. Pengaruh Pengendalian Masukan terhadap Kinerja Dosen. ....	19
2. Pengaruh Pengendalian Perilaku Terhadap Kinerja Dosen.....	20
3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Dosen.....	21
4. Pengaruh Pengendalian Masukan terhadap Kinerja Dosen Melalui Stres Kerja sebagai variabel pemoderasi. ....	22
5. Pengaruh Pengendalian Perilaku terhadap Kinerja Dosen Melalui Stres Kerja sebagai variabel pemoderasi. ....	24
C. Model Penelitian .....	25
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN .....	26
A. Subjek atau Objek Penelitian .....	26

B.	Jenis Data.....	26
C.	Teknik Penyampelan.....	26
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	27
E.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	28
1.	Variabel Dependen.....	28
2.	Variabel Independen .....	29
3.	Variabel Pemoderasi.....	30
F.	Teknik Analisis Data .....	31
1.	Uji Statistik Deskriptif .....	31
2.	Uji <i>Common Method Variance</i> (CMV) .....	31
3.	Uji Kualitas Data .....	32
4.	Uji Signifikansi.....	36
BAB IV	.....	37
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	.....	37
A.	Gambaran Umum Penelitian .....	37
B.	Gambaran Umum Responden .....	37
1.	Data Demografi Responden.....	37
2.	Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	40
3.	Uji <i>Common Method Variance</i> (CMV).....	41
4.	Evaluasi Model.....	42
C.	Pembahasan.....	51
D.	Implikasi .....	56
a.	Implikasi Teoritis .....	56
b.	Implikasi Praktis .....	57
BAB V	.....	58
SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN	.....	58
A.	Simpulan .....	58
B.	Implikasi .....	58
C.	Keterbatasan Penelitian .....	59
D.	Saran .....	59
DAFTAR PUSTAKA	.....	60
LAMPIRAN	.....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Hasil analisis Software G*Power .....	27
Gambar 4. 1 Tampilan Output Outer Model .....	42
Gambar 4. 2 Tampilan Outer Loading Model Modifikasi .....	45



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Penilaian Kuesioner.....	28
Tabel 3. 2 Parameter Uji Validitas dan Realibilitas.....	34
Tabel 4. 1 Distribusi Kuesioner.....	38
Tabel 4. 2 Data karakteristik Responden.....	37
Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	41
Tabel 4. 4 Uji Common Method Variance (CMV).....	42
Tabel 4. 5 Outer Loading .....	43
Tabel 4. 6 Outer Loading Model Modifikasi .....	44
Tabel 4. 7 Fornell Larcke .....	45
Tabel 4. 8 Cross Loading .....	46
Tabel 4. 9 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability .....	47
Tabel 4. 10 Nilai Adjusted R-Square.....	48
Tabel 4. 11 Path Coefficient .....	49