

***PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA
(Studi Empiris Pada Kantor Kecamatan Kabupaten Tasikmalaya)***

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY WORK MOTIVATION
(Empirical Study at the Tasikmalaya Regency District Office)***



Disusun oleh :

DINAR NUR SABILA

20200410019

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

***PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA
(Studi Empiris Pada Kantor Kecamatan Kabupaten Tasikmalaya)***

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universits Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh :

DINAR NUR SABILA

20200410019

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2023

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dinar Nur Sabila

Nomor Induk Mahasiswa : 20200410019

Dengan ini meenyatakan bahwa skripsi dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA (Studi Empiris Pada Kantor Kecamatan Kabupaten Tasikmalaya)" yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Semua kutipan dan bahan rujukan yang digunakan dalam skripsi ini telah dicantumkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan penelitian ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib akademik di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Yogyakarta, 25 Januari 2024



Dinar Nur Sabila

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur atas karunia Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kemudahan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan. Peneliti mempersembahkan skripsi ini untuk orang-orang hebat yang peneliti banggakan yaitu sebagai berikut :

1. Kedua orang tua yang telah senantiasa dan selalu memberikan dukungan baik moril dan materiil.
2. Bapak Rahmat Zenal Mutakin, S.Pd selaku camat yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian skripsi di Kantor Kecamatan Gunung Tanjung.
3. Bapak Drs. Rachmat Amir Sudyana, MM. selaku camat yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian skripsi di Kantor Kecamatan Cineam.
4. Bapak Risdiana Kurniawan, S.K.M, M.Si selaku camat yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian skripsi di Kantor Kecamatan Manonjaya.
5. Bapak Drs. H. Dadi Bahtiar selaku camat yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian skripsi di Kantor Kecamatan Salopa.
6. Bapak Hanhan Nugraha, SE selaku camat yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian skripsi di Kantor Kecamatan Jati Waras.

7. Bapak Undang Taryana, S.H, M.Si selaku camat yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian skripsi di Kantor Kecamatan Karang Jaya.
8. Pegawai Kantor Kecamatan Kabupaten Tasikmalaya yang telah memberikan dukungan dan saran selama penelitian.
9. Seluruh teman – teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang saling memberikan masukan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi.

Yogyakarta, 25 Januari 2024

Dinar Nur Sabila

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi sebagai persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama penulisan skripsi.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Rkonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk bimbingan selama penulisan skripsi.
3. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi.
4. Kedua orang tua, kakak dan keponakan tercinta. Terimakasih atas do'a, kasih sayang, dukungan, batin, materi dan bantuan tak ternilai lainnya yang telah diberikan selama ini kepada peneliti sehingga bisa mencapai titik ini.

5. Pemilik NRP 1721104020001581 seseorang yang senantiasa menemani peneliti dalam mengerjakan penelitian ini, mendengarkan seluruh keluh kesah peneliti, memberikan perhatian, pengertian, dukungan dan motivasi kepada peneliti.
6. Terima kasih kepada diri saya sendiri karena tidak menyerah dan tetap berjuang dalam keadaan apapun. Terima kasih sudah berusaha keras sekuat tenaga dan sabar dalam menghadapi banyaknya rintangan dan cobaan. *You made it*, Dinar!

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat maupun inspirasi kepada pembaca. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa masih ada kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti menerima segala saran dan kritik dari pembaca sehingga dapat memperbaiki skripsi ini.

Yogyakarta, 25 Januari 2024



Dinar Nur Sabila

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
INTISARI	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	7
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Implikasi Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	9
1. Kepemimpinan Transformasional	9
2. Motivasi Kerja	12
3. Kinerja Karyawan	23
4. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi Kerja.....	27
5. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	28
6. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan	29
7. Peran mediasi Motivasi Kerja antara Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan	31
8. Model Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Objek Penelitian	34
B. Jenis Data.....	34
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	34
D. Teknik Pengumpulan data	35
E. Definisi Operasional.....	35
F. Pengukuran Data	37
G. Uji Instrumen.....	38
H. Teknik Analisis Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53

1. Letak Geografis	53
2. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Kabupaten Tasikmalaya	54
3. Arti Lambang	56
4. Struktur Organisasi	57
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian	58
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	60
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
C. Hasil Uji Instrumen	64
1. Hasil Uji Validitas	64
2. Hasil Uji Reliabilitas	66
D. Hasil Analisis Deskriptif	66
1. Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional (KT)	67
2. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (KK)	68
3. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (MK)	70
E. Hasil Analisis	71
1. Analisis Regresi Linear Sederhana 1	72
2. Analisis Regresi Linear Berganda 1	75
3. Analisis Jalur Path	84
4. Uji Sobel	86
F. Pembahasan	87
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja	87
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	88
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	89
4. Peran mediasi Motivasi Kerja antara Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan	90
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	92
A. Simpulan	92
B. Keterbatasan Penelitian	92
C. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	107