

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJER DAN AKUNTABILITAS  
MANAJERIAL TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL  
PERGURUAN TINGGI SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN  
KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus Pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Timur)**

***(THE EFFECT OF MANAGER COMPETENCY AND ACCOUNTABILITY  
ON ORGANIZATIONAL PERFORMA OF PRIVATE HIGHER EDUCATION  
USING PERFORMA MANAGEMENT SYSTEMS AS AN INTERVENING  
VARIABEL)***

***(Case study of a private university in East Java)***

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**NANA TRIANA 20200420053**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
TAHUN 2024**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nana Triana

NIM : 20200420053

Menyatakan bahwa skripsi ini, berjudul: **“PENGARUH KOMPETENSI MANAJER DAN AKUNTABILITAS MANAJERIAL TERHADAP KINERJA ORGANISASIONAL PERGURUAN TINGGI SWASTA DENGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Timur)”** merupakan hasil karya saya sendiri. Seluruh kutipan yang telah disertakan dari sumber lain telah saya identifikasi dengan jelas. Tidak ada bagian dari karya ini yang pernah diajukan dalam upaya memperoleh gelar kesarjanaan di lembaga pendidikan lain.

Saya bertanggung jawab atas keakuratan dan validitas isi penelitian ini sesuai dengan prinsip-prinsip ilmiah. Dengan tulus, saya menyatakan hal ini. Saya bersedia menerima konsekuensi jika dikemudian hari ternyata terdapat penggunaan karya atau pendapat yang telah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, dan pernyataan ini ternyata tidak benar.

Yogyakarta, 3 Maret 2024

  
Nana Triana  
NIM. 20200420053



## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai. Shalawat serta salam selalu tercurah limpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik dan Insya Allah akan memberikan syafaat di hari akhir nanti. Aamiin Ya Robbal 'aal aamiin.

Dengan penuh rasa syukur atas perjalanan panjang yang telah saya tempuh, karya tulis ilmiah ini saya persembahkan kepada orang-orang hebat yang senantiasa memberikan dukungan, menjadi pendorong semangat, dan menjadi tiang kekuatan dalam perjalanan saya. Terima kasih telah menjadi sumber motivasi utama saya untuk bisa menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan perjalanan pendidikan sarjana ini.
2. Dua orang paling berjasa dalam hidup saya yaitu kedua orang tua tercinta ku pintu surgaku ibu Mulyani dan Cinta pertama dan panutanku Bapak Totok Budiarto. Sebagai tanda bakti dan hormat serta rasa terima kasih yang tak terhingga kupersembahkan karya kecil ini karena telah memberikan kasih sayang dan segala dukungan, dan cinta kasih yang tak terhingga yang hanya dapat dibalas dengan selebar kertas ini bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga menjadi awal untuk membuat bapak dan ibu bahagia, karena sadar selama ini belum bisa berbuat lebih dan menjadi anak yang membanggakan. Untuk kedua orang tuaku yang paling aku sayangi terima

kasih banyak karena telah mengupayakan dan mengusahakan segala hal terutama pendidikan yang terbaik untuk putri terakhirnya serta selalu memberikan motivasi dan mendoakanku tidak lupa juga menasehatiku untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

3. Kepada kakak tercinta Eka Susanti dan Sukma Sari. Terima kasih atas segala doa, usaha, motivasi yang telah diberikan kepada adik terakhirnya ini.
4. Kepada dosen pembimbing skripsi Prof. Dr. Suryo Pratolo, M.Si.,Ak., CA., AAP-A. Terima kasih atas bimbingan, bantuan, kritik dan saran serta arahnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada almamater tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai tempat yang telah memberikan banyak ilmu, pengalaman, dan pengetahuan yang sangat bermanfaat.
6. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Fachrozzi Bayu Anggara terima kasih karena telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini baik tenaga maupun waktu kepada penulis. Telah membantu, mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat untuk pantang menyerah.
7. Kepada perguruan tinggi swasta di Provinsi Jawa Timur, terima kasih atas kerjasama, bantuan dan dukungannya sebagai objek penelitian. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat yang positif untuk perguruan tinggi swasta di Jawa Timur kedepannya.

8. Teruntuk teman-teman saya selama di jogja Alin seftiandari, Putri lalitya nurinsyah, Muhammad rizqi ni'am terima kasih sudah menjadi teman yang senantiasa membantu dan mendengarkan keluh kesah penulis. Terima kasih banyak atas semua bantuan baik tenaga maupun pikiran dan terima kasih juga karena telah kebersamai sampai akhir masa perkuliahan ini.
9. Teman satu bimbingan, terima kasih atas kerjasama dalam berdiskusi dan berbagi pengetahuan mengenai skripsi ini.
10. Terakhir untuk Nana Triana, diri saya sendiri. Terima kasih karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sampai akhir dan tidak pernah menyerah atas apa yang memang sudah digariskan. Terima kasih karena telah menikmati setiap proses yang tidak mudah dan apresiasi sebesar-besarnya karena telah menyelesaikan apa yang sudah dimulai. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar karena keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan semaksimal mungkin. Ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat Nya dalam penulisan skripsi dengan tepat waktu, yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Manajer dan Akuntabilitas Manajerial terhadap Kinerja Organisasional Perguruan Tinggi Swasta dengan Sistem Manajemen Kinerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Timur)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan sebagai bahan acuan bagi penelitian selanjutnya serta sebagai bahan pertimbangan kebijakan untuk meningkatkan kinerja perguruan tinggi swasta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan banyak pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., CA., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Prof. Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., CA., AAP-A selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

4. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
5. Semua pihak Perguruan Tinggi Swasta yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semuanya atas proses pembuatan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa, skripsi ini masih jauh dari kata baik dan benar dan masih terdapat banyak kesalahan yang terkandung didalamnya. Maka, demi perbaikan selanjutnya, penulis sangat menghargai sekali adanya kritik dan saran yang membangun dan akan penulis terima dengan senang hati.

Yogyakarta, 3 Maret 2024



Nana Triana

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	15
C. Tujuan Penelitian .....	16
D. Manfaat Penelitian .....	17
1. Manfaat Praktis .....	17
2. Manfaat Teoritis .....	17
<b>BAB II.....</b>	<b>18</b>
A. Landasan Teori.....	18
1. <i>Teori Resources Based View (RBV)</i> .....	18
2. <i>Teori Stewardship</i> .....	19
3. <i>Teori Orkestrasi Sumber Daya (Resource Orchestration Theory)</i> .....	20
B. Kajian Pustaka .....	22
1. Kompetensi Manajer .....	22
2. Akuntabilitas Manajerial.....	27
3. Kinerja Organisasional.....	29
4. Sistem Manajemen Kinerja.....	34
C. Peneliti Terdahulu .....	35
D. Penurunan Hipotesis .....	37
1. Pengaruh Kompetensi Manajer Terhadap Sistem Manajemen Kinerja .....	37



2.	Pengaruh Akuntabilitas Manajerial Terhadap Sistem Manajemen Kinerja .....	40
3.	Pengaruh Kompetensi Manajer Terhadap Kinerja Organisasional .....	42
4.	Pengaruh Akuntabilitas Manajerial Terhadap Kinerja Organisasional .....	45
5.	Pengaruh Sistem Manajemen Kinerja Terhadap Kinerja Organisasional .....	47
6.	Pengaruh Kompetensi Manajer Terhadap Kinerja Organisasional melalui variabel Sistem Manajemen Kinerja .....	49
7.	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Variabel Sistem Manajemen Kinerja.....	52
E.	Model Penelitian .....	55
<b>BAB III.....</b>		<b>56</b>
A.	Subjek dan Objek Penelitian .....	56
B.	Jenis Data .....	57
C.	Populasi dan Sampel .....	57
D.	Teknik Pengambilan sampel .....	58
E.	Definisi dan Pengukuran Variabel .....	59
F.	Teknik Analisis Data.....	64
1.	Uji Statistik Deskriptif .....	64
2.	Uji Kualitas Data.....	64
3.	Uji Hipotesis .....	69
<b>BAB IV.....</b>		<b>71</b>
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	71
B.	Gambaran Umum Responden .....	71
1.	Data Demografi Responden .....	71
2.	Analisis Karakteristik Responden .....	73
C.	Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	75
1.	Kompetensi Manajer .....	76
2.	Akuntabilitas Manajerial.....	76
3.	Kinerja Organisasional.....	76
4.	Sistem Manajemen Kinerja .....	77
D.	Evaluasi Model .....	77
1.	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	78
2.	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	85
3.	Uji Hipotesis .....	86
E.	Pembahasan.....	90
1.	Pengaruh kompetensi manajer terhadap sistem manajemen kinerja.....	90
2.	Pengaruh Akuntabilitas Manajerial terhadap Sistem Manajemen Kinerja .....	92
3.	Pengaruh Kompetensi Manajer terhadap Kinerja Organisasional .....	94

4.	Pengaruh Akuntabilitas Manajerial terhadap Kinerja Organisasional .....	96
5.	Pengaruh Sistem Manajemen Kinerja terhadap Kinerja Organisasional .....	98
6.	Pengaruh kompetensi manajer terhadap kinerja organisasional melalui sistem manajemen kinerja .....	100
7.	Pengaruh Akuntabilitas Manajerial terhadap Kinerja Organisasional melalui Sistem Manajemen Kinerja.....	102
<b>BAB V</b>	.....	<b>104</b>
A.	Kesimpulan .....	104
B.	Implikasi .....	105
1.	Implikasi Teoritis .....	105
2.	Implikasi Praktis .....	106
C.	Keterbatasan Penelitian.....	107
D.	Saran .....	107
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>108</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>113</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Data PTS Berdasarkan Akreditasi Sesuai Data BAN-PT Tahun 2022 .....	3
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	60
Tabel 4.1 Distributor Kuesioner.....	72
Tabel 4.2 Data Distribusi Kuesioner PTS.....	72
Tabel 4.3 Karakteristik Responden.....	73
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	75
Tabel 4.5 Outer Loading .....	78
Tabel 4.6 Outer loading Hasil Modifikasi Pertama .....	80
Tabel 4.7 Outer loading Hasil Modifikasi Kedua .....	81
Tabel 4.8 Fornell-Larcker Criterion.....	83
Tabel 4.9 Cross Loading.....	83
Tabel 4.10 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability .....	85
Tabel 4.11 Adjusted R-Square.....	85
Tabel 4.12 Path Coefficient untuk Pengaruh Langsung.....	86
Tabel 4.13 Path Coefficient untuk Pengaruh Tidak Langsung .....	87

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Persentase Akreditasi Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Timur.....	3
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	55
Gambar 4.1 Tampilan Output Outer Model.....	78
Gambar 4.2 Tampilan Output Outer Model Setelah Modifikasi.....	82

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Data Perguruan Tinggi .....	113
Lampiran 2 Kuesioner penelitian.....	117
Lampiran 3 Surat izin penelitian.....	123
Lampiran 4 Surat Perizinan Kuesioner Penelitian Perwakilan Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Timur.....	124
Lampiran 5 Output Perhitungan PLS.....	126