

**PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA DOSEN
MELALUI KOMPETENSI INDIVIDU SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada Dosen Universitas Duta Bangsa Surakarta)

**THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING ON THE PERFORMANCE
OF LECTURERS THROUGH INDIVIDUAL COMPETENCIES AS A
MEDIATION VARIABLES**

(Studies On Lecturers at Duta Bangsa University of Surakarta)



Oleh :

RYAN AJI NUGROHO

20170410014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA DOSEN
MELALUI KOMPETENSI INDIVIDU SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada Dosen Universitas Duta Bangsa Surakarta)

**THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING ON THE PERFORMANCE
OF LECTURERS THROUGH INDIVIDUAL COMPETENCIES AS A**

MEDIATION VARIABLES

(Studies On Lecturers at Duta Bangsa University of Surakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana

pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

RYAN AJI NUGROHO

20170410014

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ryan Aji Nugroho

Nim : 20170410014

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Dosen Melalui Kompetensi Individu Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dosen Universitas Duta Bangsa Surakarta)

Menyatakan dalam memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dalam sepengetahuan saya tidak pernah ada karya atau pendapat yang pernah diterbitkan atau ditulis oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain tanpa menyebutkan didalam daftar pustaka maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan.

Yogyakarta, 18 Februari 2021



Ryan Aji Nugroho

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya dengan menghadirkan orang-orang yang sangat berarti dihidup saya, sehingga dalam penyusunan skripsi ini diberikan kelancaran dan semangat. Dengan segala kerendahan hati saya, saya persembahkan skripsi ini kepada:

Kedua orang tua saya, Mamak Tukini dan Bapak Sukamto, kemudian untuk kakak saya Mbak Ririn Puspita Sari dan Mas Wahyu Adhi Saputro, untuk Dita Arum Sari Ummah, dan yang terakhir untuk rekan kerja saya Mas Wawan, Mas Hari, Adi, dan Amar yang sangat saya banggakan, saya sayangi, dan senantiasa memberikan cinta, kasih sayang, doa, dukungan, semangat, serta bantuan moril maupun materil, memberikan motivasi, dukungan, dan bantuan untuk saya bisa melaksanakan penyusunan skripsi dengan lancar.

Kemudian skripsi ini saya persembahkan untuk seluruh teman-teman dan seluruh pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini namun tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian yang berjudul “Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Dosen Melalui Kompetensi Individu Sebagai Variabel Mediasi”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan serta doa dari berbagai pihak terkait, oleh karena itu pada kesempatan kali ini saya mengucapkan terimakasih banyak kepada:

1. Bapak Rizal Yahya SE., M. Sc., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D selaku Kepala program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Rr. Sri Handari W SE., M.Si.selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, mendukung dan mendoakan saya selama proses penyusunan skripsi.
4. Segenap dosen pengajar jurusan Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Serta teman-teman yang telah memberikan dukungan serta doa.

Dengan demikian, penulis menyadari bahwa usulan penelitian yang saya buat masih jauh dari kata sempurna baik dari segi penyusunan, bahasa maupun penulisannya. Oleh karena itu, penulis berharap kepada para pembaca untuk dapat memberikan kritik dan saran yang membangun sebagai acuan agar penulis dapat menjadi lebih baik lagi dimasa depan.

Yogyakarta 18 Februari 2021



Ryan Aji Nugroho

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9
1. Kinerja Dosen.....	9
2. Kompetensi Individu	11
3. <i>Knowledge Sharing</i>	15
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Pengembangan Hipotesis.....	25
D. Model Penelitian.....	27
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN	29

A. Pendekatan Penelitian	29
B. Subjek dan Objek Penelitian	29
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	29
D. Populasi dan Teknik Sampling	30
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran	31
F. Definisi Operasional Variabel.....	31
G. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	36
H. Uji Hipotesis dan Alat Analisis	37
BAB IV	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum Objek / Subjek Penelitian	38
B. Uji Kualitas Instrument dan Data	41
C. Uji Asumsi Klasik	49
D. Hasil Penelitian.....	52
E. Pengujian Hipotesis	58
F. Pembahasan.....	60
BAB V	65
KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan.....	65
B. Keterbatasan Penelitian	65
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Gap Research penelitian Knowledge Sharing terhadap Kompetensi Individu.....	4
Tabel 1. 2 Gap Research penelitian Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1. 3 Gap Research penelitian Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi Individu	6
Tabel 3. 1 Skala Likert	31
Tabel 3. 2 Tabel Definisi Operasional Variabel Error! Bookmark not defined.	
Tabel 4. 1 Karakteristik Jabatan Responden	39
Tabel 4. 2 Karakteristik Lama Bekerja Responden	40
Tabel 4. 3 Karakteristik Usia Responden	40
Tabel 4. 4 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	41
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Knowledge Sharing.....	42
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Individu	43
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	44
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4. 9 Interpretasi kelas interval	46
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Variabel Knowledge Sharing.....	46
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi Individu	47
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Dosen.....	48
Tabel 4. 13 Uji Normalitas.....	50
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolineartias.....	50
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	52
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	54
Tabel 4. 18 Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Kompetensi Individu	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	27
Gambar 4. 1 Model Jalur Regresi Pertama.....	53
Gambar 4. 2 Model Jalur Regresi Kedua	55
Gambar 4. 3 Model Jalur Regresi Ketiga	56
Gambar 4. 4 Sobel Test.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	71
Lampiran 2. Data Penelitian	76
Lampiran 3. Karakteristik Responden	79
Lampiran 4. Uji Validitas.....	80
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	89
Lampiran 6. Statistik Deskriptif.....	90
Lampiran 7. Uji Normalitas	92
Lampiran 8. Uji Multikolinearitas	92
Lampiran 9. Uji Heteroskedastisitas	93
Lampiran 10. Uji Regresi Linear Sederhana	93
Lampiran 11. Uji Koefisien Determinasi	93
Lampiran 12. Uji Regresi Parsial (uji T)	94
Lampiran 13. Uji Regresi Simultan (uji F).....	94
Lampiran 14. Uji Koefisien Determinasi	94
Lampiran 15. Uji Regresi Parsial (Uji T).....	94
Lampiran 16. Surat Izin Penelitian	96
Lampiran 17. Surat Turnitin	97