

**PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN AFEKTIF
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KEMENTRIAN AGAMA
KABUPATEN SLEMAN**

***THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH AFFECTIVE
COMMITMENT AS A MEDIATING VARIABLE IN KEMENTRIAN AGAMA
KABUPATEN SLEMAN***



**Disusun oleh:
SALMAN NUR FAUZI
20200410131**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

**PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN AFEKTIF
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KEMENTRIAN AGAMA
KABUPATEN SLEMAN**

***THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH AFFECTIVE
COMMITMENT AS A MEDIATING VARIABLE IN KEMENTRIAN AGAMA
KABUPATEN SLEMAN***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun oleh:
SALMAN NUR FAUZI
20200410131**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2024**

SKRIPSI

**PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN AFEKTIF
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KEMENTRIAN AGAMA
KABUPATEN SLEMAN**

***THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH AFFECTIVE
COMMITMENT AS A MEDIATING VARIABLE IN KEMENTRIAN AGAMA
KABUPATEN SLEMAN***

Diajukan Oleh:

SALMAN NUR FAUZI

20200410131

Telah disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing



Tri Maryati SE., M.M.
NIK 19620922199303143028

Tanggal: 16 - 3 - 2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Salman Nur Fauzi

Nomor Mahasiswa : 20200410131

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KEMENTRIAN AGAMA KABUPATEN SLEMAN”**, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya, atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini terdapat karya atau pendapat orang lain, maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 23 Maret 2024



Salman Nur Fauzi

PERSEMBAHAN

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kemudahan serta rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi. Penulis sadar bahwa tanpa bantuan orang-orang terkasih, skripsi ini akan jauh dari kata selesai. Untuk itu, dengan segenap rasa syukur penuh kasih dan sayang, penulis persembahkan rasa syukur kepada:

1. Bapak dan Ibu saya yang telah memberikan do'a, arahan, perhatian, dan semangat kepada penulis.
2. Kedua saudara kandung saya, Dita Fitri, Lidiya Zulfa dan Bilqis Adiva yang telah memberikan do'a dan membrikan semangat kepada penulis.
3. Sahabat saya Praditya Tri Kurniawan, Muslimin Budi, Rifki Dava, Lingga Eryant, Hanan Rifa'i, Kinamulan, Adib Azhara, Alfin, Arif W, Pejabat Sombong Grup dan sahabat-sahabat lain yang mau mendengarkan keluh kesah, memerikan dukungan dan semangat, fasilitas, dan do'a kepada penulis.
4. Teman kuliah saya Ashari Thaufik H, Faiq Dhani, M. Fillah Al Ghifari, Hanifian Ahmad yang telah memberikan do;a dan semangat kepada penulis.
5. Teman KKN saya Yudhistira Adhi N, Reni Anggraeni, dan Andhira P yang memberikan do'a dan semangat.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, do'a, semangat dan hal-hal positif lainnya yang membuat penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi.

MOTTO

“Gagal yang sebenarnya adalah ketika kamu berhenti mencoba”

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, kemudahan serta kelancaran dalam segala proses penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Ethical Leadership* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Afektif sebagai Variabel Mediasi di Kementerian Agama Kabupaten Sleman”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulisan skripsi ini berkat doa, bantuan, dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., M.Si., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Dr. Rr. Sri Handari W, S.E, M.Si., selaku ketua prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Tri Maryati, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran, pengarahan, dan wawasan baru kepada penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen dan seluruh karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan dan ilmunya kepada penulis selama menempuh studi.

5. Instansi Kementrian Agama Kabupaten Sleman yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini, serta para pegawai yang telan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner penelitian penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi perbaikan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak dan dapat digunakan sebaik-baiknya.

Yogyakarta, 23 Maret 2024



Salman Nur Fauzi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Hasil Penelitian	8
BAB II	9
KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Teori	9
1. Kinerja Karyawan	9
2. Ethical Leadership	15
3. Budaya Organisasi	19
4. Komitmen Afektif	23
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	26
C. Model Penelitian	33
BAB III	43
METODE PENELITIAN	43
A. Desain Penelitian	43

B.	Objek dan Subjek Penelitian	43
C.	Populasi dan Sampel	44
D.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	45
E.	Definisi Operasi dan Indikator Variabel	45
F.	Teknik Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		50
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	50
B.	Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	50
C.	Demografi Responden	51
D.	Uji Statistik Deskriptif	53
E.	Evaluasi Model	61
F.	Pembahasan.....	73
BAB V		80
KESIMPULAN DAN SARAN		80
A.	Kesimpulan	80
B.	Keterbatasan.....	81
C.	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....		83
LAMPIRAN		94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	33
Gambar 4. 1 Output Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	61
Gambar 4. 2 Outer Model Modifikasi.....	64
Gambar 4. 3 Tampilan Output Boostraping.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasi dan Indikator Variabel	45
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	50
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	51
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	51
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir Responden	52
Tabel 4. 5 Masa Kerja Responden	53
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif berdasarkan Variabel <i>Ethical Leadership</i>	54
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif berdasarkan Variabel Budaya Organisasi.....	56
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif berdasarkan Variabel Komitmen Afektif.....	57
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4. 10 Outer Loading	62
Tabel 4. 11 Outer Loading Modifikasi.....	63
Tabel 4. 12 Average Variance Extracted (AVE)	65
Tabel 4. 13 Fornell-Larcker	65
Tabel 4. 14 Cross Loading	66
Tabel 4. 15 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	67
Tabel 4. 16 Coefficient of determination R-Square	68
Tabel 4. 17 Path Coefficient.....	69
Tabel 4. 18 Specific Indirect Effects.....	72