

HALAMAN JUDUL
PENGARUH MOTIVASI DAN *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KREATIVITAS SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI

(Studi pada PT. Lancar Abadi Sekawan)

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND EMPOWERING LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH CREATIVITY AS A MEDIATING
VARIABLE

(Study at PT. Lancar Abadi Sekawan)



Disusun Oleh:

Beni Revano

20200410297

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PERNYATAAN

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Beni Revano

Nomor Mahasiswa : 20200410297

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**PENGARUH MOTIVASI DAN EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KREATIVITAS SEBAGAI VARIABEL MEDIASI** (Studi di PT. Lancar Abadi Sekawan)” belum pernah ada karya yang diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di sebuah perguruan tinggi. Saya juga tidak mengetahui adanya karya atau pendapat yang sudah diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang saya gunakan sebagai referensi dan telah disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 21 Februari 2024



Beni Revano

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim, dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, segala puji hanya kepada-Nya atas karunia dan nikmat-Nya yang melimpah, yang telah memungkinkan penyelesaian skripsi ini dengan ridha-Nya. Tak lupa, semoga rahmat dan salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah menyatukan umatnya di bawah cahaya islam, memperlihatkan keindahannya pada zaman ini. Syukur Alhamdulillah, peneliti ingin mengabdikan karya tulis kepada individu yang memiliki peran penting dalam perjalanan hidup saya :

1. Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menjadi teladan bagi umatnya dalam perilaku dan tindakan
2. Dua orang yang paling berjasa dan paling saya cintai, yaitu Bapak Bustari Hidayat dan Ibu Sri Muryani yang telah dalam memberikan dukungan serta pembelajaran dalam hidup saya bagaimana menjadi laki-laki yang tangguh dalam menyikapi berbagai permasalahan dan tantangan serta memberikan pelajaran arti dari sebuah kesabaran.
3. Kepada Saudara laki-laki dan perempuan saya, Bayu Aprianto dan Efi Puspita Sari. Terima kasih atas segala doa, usaha dan motivasi yang telah diberikan kepada adik bungsu kalian ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbi'l'alam, penulis panjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, dan hidayahnya sehingga sampai saat ini penulis diberikan iman, keseharan dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Motivasi dan *Empowering Leadership* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kreativitas sebagai variabel mediasi (Studi pada PT. Lancar Abadi Sekawan)”. Penusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM,. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Prof. Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Prgram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dosen Pembimbing skripsi Bapak DR. Udin, MM yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan dan ilmu selama proses penulisan skripsi.
5. Bapak Hendy Hutara sebagai CEO dari PT. Lancar Abadi Sekawan yang telang memberikan izin untuk melakukan penelitian diperusahaan ini.
6. Karyawan PT. Lancar Abadi Sekawan yang sudah berkenan untuk menjadi subjek penelitian dan memberikan dukungan dalam kelancaran skripsi ini.

7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis selama berproses menjadi seorang mahasiswa.
8. Terima kasih untuk teman-teman atau siapa pun itu yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu , terkhusus Akbar dan Vanka yang dimana telah memberikan dukungan serta kerja samanya demi kelancaran dan keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis telah melakukan yang terbaik dalam menyusun naskah skripsi ini, namun tentu saja masih terdapat kekurangan dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat berarti bagi penulis. Dengan ini, penulis berharap semoga naskah skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan untuk semuanya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Motivasi.....	10
2. <i>Empowering Leadership</i>	13
3. Kreativitas.....	17
4. Kinerja Karyawan	19
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Pendekatan Penelitian	32
B. Objek Penelitian	32
C. Subjek Penelitian.....	33

D. Teknik Pengumpulan Data.....	33
E. Populasi dan Teknik Sampling.....	34
F. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	34
G. Uji Kualitas Instrumen.....	36
1. Uji Validitas	36
2. Uji Reliabilitas	36
H. Teknik Analisis Data	37
BAB IV.....	42
HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	42
1. Deskripsi Objek Penelitian.....	42
2. Deskripsi Objek Penelitian.....	43
B. Analisis Data	46
1. Analisis Deskriptif.....	46
2. Analisis Statistik Interferensial.....	51
C. Analisis Inner Model.....	53
1. R-Square	55
D. Pengujian Hipotesis.....	55
E. Pengujian Pengaruh Mediasi	59
F. Pembahasan	62
BAB V.....	69
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	69
A. Simpulan	69
B. Keterbatasan Penelitian	70
C. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	34
Gambar 4. 1 Inner Model.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kriteria dalam pengukuran skor skala likert	34
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 3 Tahapan Mereduksi Item Pertanyaan	36
Table 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Table 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Table 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Table 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Table 4. 5 Statistik Deskriptif Motivasi.....	49
Table 4. 6 Statistik Deskriptif Empowering Leadership	50
Table 4. 7 Statistik Deskriptif Kreativitas.....	51
Table 4. 8 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	52
Table 4. 9 Hasil Loading Factor	53
Table 4. 10 Cronbach Alpha, Composite Reliability, dan AVE	54
Table 4. 11 Uji R-Square.....	56
Table 4. 12 Path Coefficient.....	57
Table 4. 13 Output Indirect Effect.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	84
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner	90
Lampiran 3 Uji Kualitas Instrumen.....	100
Lampiran 4 Outer Loading	101
Lampiran 5 Discriminant Validity (fornella lacker).....	102
Lampiran 6 Construct Reliability dan Validity.....	102
Lampiran 7 R-square.....	102
Lampiran 8 Inner Model.....	103
Lampiran 9 Path Coefficients	103
Lampiran 10 Specific Indirect Effects.....	104