

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG TERDAMPAK PHK
AKIBAT PERGANTIAN KEPEMILIKAN (STUDI KASUS DI MALL
MALIOBORO YOGYAKARTA)**

Skripsi



Disusun Oleh:

M fauzi rizal al asyrof

NIM. 20190610087

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

Universitar Muhammadiyah Yogyakarta

2023

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : M Fauzi Rizal Al Asyrof

NIM : 20190610087



Judul Skripsi : **PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG TERDAMPAK PHK AKIBAT PERGANTIAN KEPEMILIKAN (STUDI KASUS MALL MALIOBORO)**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 12 Desember 2023

M Fauzi Rizal Al Asyrof
NIM. 20190610087

HALAMAN MOTTO

“Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/
diperbuatnya”

(Ali Bin Abi Thalib)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbal'amin

Dengan mengucap rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat yang berupa kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Allah SWT
2. Orangtua
3. Adik



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, karunia dan kasih-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG TERDAMPAK PHK AKIBAT PERGANTIAN KEPEMILIKAN (STUDI KASUS MALL MALIOBORO)”**. Penulisan Hukum ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya sampai akhir zaman.


Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan masukan dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P., IPM., ASEAN. Eng. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Iwan Satriawan, S.H., MCL., Ph.D. Selalu Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Sunarno, S.H., M.Hum., Ph.D. Selaku Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum. selaku Dosen pembimbing yang telah membimbing, mengarahkan, meberikan masukan, serta meluangkan waktunya untuk penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Staff Akademik dan Sttaf Non Akademik Fakultas Hukum Universitas Yogyakarta.
6. Seluruh sahabat dan teman yang telah mendukung penulis selama mengerjakan skripsi ini

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 27 Agustus 2023



M Fauzi Rizal Al Asyrof
NIM. 20190610087



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Tinjauan tentang Pekerja	8
1. Pekerja	8
2. Tenaga Kerja	8
3. Pengusaha	10
B. Syarat Pemutusan Hubungan Kerja Menurut UU No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja	11
C. Ketentuan Pemutusan Hubungan Kerja Menurut PP 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja	14
BAB III METODE PENELITIAN	16
A. Jenis Penelitian	16
B. Data Penelitian	16
C. Teknik Pengumpulan Data	17
D. Lokasi Penelitian	18
E. Narasumber dan Responden	18
F. Analisis Data	18
BAB IV PEMBAHASAN	20
A. Gambaran wilayah penelitian	20
1. Gambaran Kota Yogyakarta	20
B. Pemutusan Hubungan Kerja Menurut UU No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	21
1. Upah Minimum Kabupaten atau Kota	52

C. Pemutusan Hubungan Kerja Menurut UU Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	53
D. Sanksi dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	58
1. Sanksi Administratif.....	59
2. Sanksi Perdata	60
3. Sanksi Pidana	61
E. Profil Mall Malioboro	64
F. Struktur PT. YIS Pengelola Mall Malioboro	64
G. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja yang Terdampak PHK Akibat Pergantian Kepemilikan Perusahaan di Mall Malioboro Yogyakarta?.....	67
H. Kendala dalam Penerapan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Yang Terdampak PHK Akibat Pergantian Kepemilikan di Mall Malioboro Yogyakarta.....	71
BAB V PENUTUP	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Luas Kecamatan	20
Tabel 4.2 Besaran Upah Minimum Kabupaten/Kota Tahun 2023 di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta	52

