

**PENGARUH PERSON – ORGANIZATION FIT DAN JOB SATISFACTION
TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI WORK
ENGAGEMENT SEBAGAI MEDIASI
(Studi Pada Karyawan PT. BPR Surya Yudhakencana Banjarnegara)**

***THE INFLUENCE OF PERSON – ORGANIZATION FIT AND JOB
SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION THROUGH
WORK ENGAGEMENT AS MEDIATION
(Studies on Employees of PT. BPR Surya Yudhakencana Banjarnegara)***



Oleh

Ervin Dimas

20170410121

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

**PENGARUH PERSON – ORGANIZATION FIT DAN JOB SATISFACTION
TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI WORK
ENGAGEMENT SEBAGAI MEDIASI
(Studi Pada Karyawan PT. BPR Surya Yudhakencana Banjarnegara)**

***THE INFLUENCE OF PERSON – ORGANIZATION FIT AND JOB
SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION THROUGH
WORK ENGAGEMENT AS MEDIATION
(Studies on Employees of PT. BPR Surya Yudhakencana Banjarnegara)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
Ervin Dimas
20170410121

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : ERVIN DIMAS

Nomor Mahasiswa : 20170410121

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Person – Organization Fit dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Melalui Work Engagement Sebagai Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. BPR Surya Yudhakencana Banjarnegara)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 20/4/2021


Ervin Dimas

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, berkat nikmat sehat dan sempat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh *Person – Organization Fit* dan *Job Satisfaction* terhadap *Turnover Intention* melalui *Work Engagement* sebagai mediasi (Studi pada karyawan PT. BPR Surya Yudhakencana)” dengan baik.

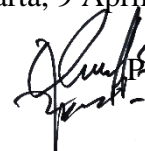
Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Skripsi ini ditulis dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan agar dapat memberi solusi dalam mengatasi turnover intention sehingga memberikan ide pengembangan untuk penelitian yang akan datang.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, semangat, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.SI. Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada para mahasiswa Manajemen.
3. Ibu Rini Juni Astuti S.E., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi, dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan arahan selama proses penulisan skripsi ini.
4. Seluruh dosen dan karyawan Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan bekal ilmu selama masa perkuliahan yang Insya Allah akan bermanfaat hingga nanti.
5. Bapak dan Ibu saya yang selalu memberikan semangat dan dukungan lahir dan batin, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, kemudahan, bantuan serta semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini disusun dengan sebaik-baiknya, namun masih terdapat kekurangan didalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak sangat diharapkan, tidak lupa harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca serta dapat menambah ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 9 April 2021

 Penulis

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	95
Lampiran 2. Profil Responden.....	101
Lampiran 3. Turnitin.....	116
Lampiran 4. Hasil Pengujian.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	71
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Karyawan PT. BPR Surya Yudhakencana Banjarnegara.	53
Table 4.2 Lama Bekerja Karyawan PT. BPR Surya Yudhakencana Banjarnegara.	54
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas dari Item – Item Variabel Penelitian.....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Item – Item Variabel Penelitian.....	59
Tabel 4.5 Kategori Skor <i>Mean</i>	60
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif <i>Person – Organization Fit</i>	61
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif <i>Job Satisfaction</i>	61
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif <i>Work Engagement</i>	63
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif <i>Turnover Intention</i>	64
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Trend Turnover di Dunia (2010-2018).....	3
Gambar 1.2 Trand Turnover dalam 12 bulan.....	4
Gambar 2.1 Model Penelitian	68