

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PEMERINTAH DESA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI
(Studi Empiris pada Pemerintah Desa di Kabupaten Sleman)**

***THE INFLUENCE OF THE PARTICIPATION OF BUDGETING AND
ORGANIZATION COMMITMENT TO COMMUNITY GOVERNMENT
MANAJERIAL PERFORMANCE WITH THE MOTIVATION TO WORK AS
MEDIATION***

(Empiris Study of Village Government in Sleman Regency)



Disusun Oleh :

RATNA VIHANDINI

20170420273

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ratna Vihandini

NIM : 20170420273

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul Skripsi : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manjerial Pemerintahan Desa Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa proposal saya yang berjudul Pegaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Desa dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi adalah hasil karya pribadi saya yang tidak mengandung plagiarism dan tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Apabila dalam proposal ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah diterbitkan orang lain, maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 5 Mei 2023



Yang Menyatakan

Ratna Vihandini

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya tulis skripsi ini, penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua yang sangat saya cintai dan sayangi Bapak Marindi dan Ibu Kusnandari atas segala doa yang tiada hentinya serta memotivasi dan berjasa didalam hidup penulis.
2. Suami yang sangat saya cintai dan sayangi Sunaryanto atas segala doa dan dukunganmu, penulis mampu menyelesaikan skripsi inidengan baik.
3. Anak saya, Berliana Ellesya Syahab yang sangat saya sayangi dan cintai. Berkat kehadiranmu yang memotivasi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Dan teruntuk Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., SAS., Ak., CA yang telah membantu banyak dalam pengerjaan skripsi ini, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan yang Maha Esa atas berkah dan rahmat-Nyasehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Proposal yang berjudul Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Desa Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi disusun untuk memenuhi syarat kelulusan untuk meraih gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi UMY

Dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari kendala, namun adanya bimbingan, saran, dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga proposal ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Ir Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
2. Prof Dr. Rizal Yahya, S.E., M.Sc., Ak., CA, CRP sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Internasional Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
4. Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., SAS., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing skripsi dari awal hingga selesai yang bersedia memberikan waktunya untuk membantu penulis dalam penelitian skripsi;
5. Seluruh Dosen serta seluruh Pegawai dan Staff Administrasi Prodi Akuntansi serta Lembaga-Lembaga fungsional Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu penulis selama masa pendidikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

6. Terkhusus untuk Ibu yaitu Ibu Kusnandari, penulis sangat berterima kasih atas segala kasih sayang yang telah diberikan kepada penulis. Terima kasih telah melahirkan, membesarkan, merawat dan menjaga penulis hingga detik ini. Telah membiayai dan mencukupi seluruh kebutuhan penulis, terutama pendidikan. Sudah selalu mendoakan dan menjadi kekuatan penulis untuk menjalani lika-liku hidup, memberi banyak nasihat, selalu mengingatkan tentang ibadah, sifat sabar dan menjaga kesehatan saat merantau. Terima kasih karena telah menjadi rumah pertama, cinta pertama dan ibu terbaik sepanjang hidup penulis. Penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya jika penulis masih mengecewakan Ibu. Semoga ibuselalu diberikan kesehatan, panjang umur, keselamatan, dan dimudahkan segala urusan. Aamiin
7. Bapak yaitu Bapak Marindi Affandi, penulis sangat berterima kasih atas segala kasih sayang yang telah diberikan kepada penulis. Terima kasih telah membesarkan, merawat dan menjaga penulis hingga detik ini. Telah membiayai dan mencukupi seluruh kebutuhan penulis, terutama pendidikan. Sudah selalu mendoakan dan menjadi kekuatan penulis untuk menjalani lika-liku hidup, memberi banyak nasihat, selalu mengingatkan tentang ibadah, sifat sabar dan menjaga kesehatan saat merantau. Terima kasih karena telah menjadi bapak terbaik sepanjang hidup penulis. Penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya jika penulis masih mengecewakan Bapak. Semoga Bapak selalu diberikan kesehatan, panjang umur, keselamatan, dan dimudahkan segala urusan. Aamiin
8. Dan juga teruntuk suami, Sertu Sunaryanto penulis sangat berterima kasih

atas segala kasih sayang kepada penulis. Terimakasih telah mendorong, mensupport dalam pembuatan skripsi ini. Terimakasih sudah menyayangi penulis dan memberi nasihat dan semangat dalam penulisan skripsi ini.

9. Teruntuk anak saya Berliana Ellesya Syahab, terimakasih telah memberikan kekuatan yang sangat luar biasa terhadap penulis sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan mendapat berkah dari Allah SWT, dan saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu saya dengan kerendahan hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk membangun laporan penelitian ini.

Yogyakarta, 5 Mei 2021 Penulis


Ratna Vihandini

Daftar Isi

| | |
|--|------|
| PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMERINTAH DESA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI | 1 |
| Disusun Oleh | 1 |
| FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA | 1 |
| HALAMAN PENGESAHAN | 2 |
| MOTTO..... | 4 |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | 5 |
| ABSTRAK..... | 6 |
| KATA PENGANTAR | viii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1. Latar Belakang..... | 1 |
| Jumlah Desa di Kabupaten Sleman | 8 |
| 2. Rumusan Masalah..... | 9 |
| 3. Tujuan Penelitian | 10 |
| 4. Manfaat Penelitian | 11 |
| b. Manfaat Praktis..... | 11 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 13 |
| 1. Kerangka Teori dan Penurunan Hipotesis | 13 |
| c. Partisipasi Penyusunan Anggaran..... | 16 |
| d. Komitmen Organisasi | 19 |
| e. Motivasi Kerja..... | 20 |
| f. Kinerja Manajerial..... | 21 |
| g. Penelitian Terdahulu | 24 |
| 2. Penurunan Hipotesis | 26 |
| H ₁ : Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial Pemerintah Desa di Kabupaten Sleman | 28 |
| H ₂ : Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap motivasi kerja Pemerintah Desa di Kabupaten Sleman | 31 |
| H ₃ : Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja Pemerintah Desa di Kabupaten Sleman..... | 33 |
| H ₄ : Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial Pemerintah Desa di Kabupaten Sleman | 36 |
| H ₅ : Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial Pemerintah Desa di Kabupaten Sleman..... | 38 |
| H ₆ : Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial | |

| | |
|---|----|
| Pemerintah Desa di Kabupaten Sleman yang dimediasi oleh motivasi kerja | 41 |
| H7: Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajemen Pemerintah Desa di Kabupaten Sleman yang dimediasi oleh motivasi kerja | 44 |
| 3. Model Penelitian..... | 45 |
| Gambar 4 Kerangka Pemikiran | 45 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 46 |
| 1. Metode Penelitian | 46 |
| b. Jenis Data | 46 |
| c. Teknik Pengambilan Sampel | 47 |
| d. Teknik Pengumpulan Data | 47 |
| e. Definisi Operasional | 49 |
| f. Uji Kualitas Instrumen dan Data..... | 52 |
| 2) Uji Reliabilitas..... | 52 |
| 3) Uji Asumsi Klasik | 53 |
| b) Uji Multikolinearitas..... | 53 |
| c) Uji Heteroskedastisitas..... | 54 |
| g. Uji Hipotesis dan Analisis Data..... | 54 |
| a. Koefisien Determinan (R^2)..... | 54 |
| b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)..... | 55 |
| c. Uji Signifikansi Parsial (Uji t) | 55 |
| 2. Analisis Data | 56 |
| BAB IV | 57 |
| A. Gambaran umum Objek/Subjek Penelitian..... | 57 |
| B. Statistik Deskriptif dan Karakteristik Responden | 58 |
| 1. Statistik Deskriptif | 58 |
| Tabel 4.1 | 58 |
| Hasil Statistik Deskriptif | 58 |
| 2. Karakteristik Responden..... | 59 |
| Tabel 4.2 | 59 |
| b. Responden menurut Jenis Kelamin..... | 59 |
| Table 4.3 | 60 |
| c. Responden menurut Pendidikan Terakhir | 60 |
| Tabel 4.4 | 60 |
| Pendidikan Terakhir Responden | 60 |
| d. Responden menurut Masa Kerja..... | 61 |
| Tabel 4.5 | 61 |
| C. Uji Kualitas Instrumen dan Data..... | 61 |

| | |
|---|----|
| 1. Uji Validitas | 62 |
| Tabel 4.6 | 62 |
| 1. Reliabilitas | 63 |
| Tabel 4.7 | 63 |
| D. Analisis Asumsi Klasik..... | 64 |
| Tabel 4.8 | 64 |
| Hasil Uji Normalitas | 64 |
| 2. Uji Multikolinearitas..... | 64 |
| Tabel 4.9 | 65 |
| dan nilai VIF sebesar 2,241. Hasil uji Multikolinearitas tahap 1 dapat dilihat pada tabel dibawah ini | 65 |
| Tabel 4.10 | 65 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas..... | 66 |
| Tabel 4.11 | 66 |
| Tabel 4.12 | 67 |
| E. Pengujian Hipotesis | 67 |
| 1. Uji Regresi Simultan (uji F) | 68 |
| Pengujian regresi simultan (uji F) pada penelitian ini dilakukan dalam 2 tahap. Pada tahap 1 digunakan untuk menguji pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja secara bersama-sama. Ringkasan hasil uji regresi parsial (uji t) tahap 1 yang telah dilakukan adalah sebagai berikut | 68 |
| Tabel 4.13 | 68 |
| Tabel 4.14 | 68 |
| 1. Uji t (Parsial) | 69 |
| Tabel 4.15 | 69 |
| Hasil Uji Regresi Parsial (uji t) Tahap 1 | 69 |
| Tabel 4.16 | 70 |
| 2. Koefisien Determinasi (R-Square) | 72 |
| Tabel 4.17 | 72 |
| Tabel 4.18 | 73 |
| Gambar 4.1 Diagram Analisis Path | 74 |
| Tabel 4.19 | 74 |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Mediasi dengan Sobel Test Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dimediasi Motivasi Kerja | 75 |
| Tabel 4.20 Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial dimediasi Motivasi Kerja | 76 |
| Gambar 4.3 Hasil Uji Mediasi dengan Sobel Test Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial dimediasi Motivasi Kerja | 77 |
| F. Pembahasan..... | 77 |

| | |
|---|----|
| 1. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Motivasi Kerja | 78 |
| 2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja..... | 79 |
| 3. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial..... | 80 |
| 4. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial..... | 81 |
| 5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial | 83 |
| 6. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dimediasi oleh Motivasi Kerja | 84 |
| 7. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial dimediasi oleh Motivasi Kerja | 85 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 88 |
| B. Keterbatasan Penelitian..... | 89 |
| C. Saran | 89 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 91 |