

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL REWARD* DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

***THE INFLUENCE OF PSYCHOLOGICAL AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS AN INTERVENING VARIABLE***



20/5/2024
once skip
Hiluh
- Meika Kumia -

Disusun Oleh :

ASATRIA PUTRA PRASADANA

20200410115

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Asatria Putra Prasadana
Nim : 20200410115
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Judul Skripsi : **Pengaruh *Psychological Reward* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel *Intervening***

Saya menyatakan bahwa tidak ada karya dalam skripsi ini yang pernah diserahkan ke universitas dengan tujuan untuk memperoleh gelar kesarjanaan, dan sepanjang pengetahuan saya, tidak ada karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Sebaliknya, orang-orang yang melakukan hal ini disebutkan secara tertulis dalam teks ini dan juga dicantumkan dalam daftar pustaka. Jika karya ini ternyata memuat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, saya setuju untuk membatalkan karya tersebut.

Yogyakarta, 29 Mei 2024


Jana
(Asatria Putra Prasadana)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala puji Allah SWT dan rasa rendah hati saya, skripsi ini disusun dan disajikan sebagai ungkapan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Kepada Ibu saya, yang telah berjuang seorang diri dengan memberikan cinta, dukungan, dan dorongan tanpa henti selama perjalanan akademik saya. Terima kasih atas doa dan motivasi yang tak pernah berhenti, serta pengorbanan tanpa batas yang telah dilakukannya untuk mewujudkan impian saya menjadi seorang sarjana.
2. Kepada dosen pembimbing saya Ibu Meika Kurnia Puji Rahayu DA, SE., M.Si., Ph.D., terima kasih atas bimbingan, arahan, dan inspirasi yang tak ternilai harganya selama penyusunan skripsi ini. Beliau telah memberikan bimbingan yang mendalam, serta memberi tantangan untuk terus berkembang dan meningkatkan kualitas karya saya.
3. Kepada teman-teman saya, terima kasih atas dukungan, kolaborasi, dan semangat yang telah memperkaya pengalaman belajar saya. Diskusi dan sharing ilmu yang berharga telah membantu saya untuk tumbuh dan berkembang sebagai seorang mahasiswa.
4. Kepada Kampus Universitas Muhammadiyah Yogyakarta seluruh staf dan dosen terima kasih telah memberikan pendidikan berkualitas dan lingkungan belajar yang mendukung. Pengalaman kami selama menimba ilmu disini akan selalu kami kenang selamanya.

5. Serta semua pihak yang turut mendukung penyusunan skripsi ini terima kasih atas dukungan moral, bantuan teknis, dan kontribusi dalam berbagai bentuk yang telah diberikan selama proses penelitian dan penulisan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5

D. Manfaat Penelitian	6
BAB II	7
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Reward	7
2. Motivasi Kerja.....	12
3. Disiplin Kerja	14
4. Kinerja karyawan	19
B. Pengembangan Hipotesis	23
C. Model Penelitian	30
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN	31
A. Pendekatan Penelitian	31
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	31
C. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data.....	32
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	32
E. Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	33
Tabel 3. 1Definisi Operasional Dan Variabel	34

F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	41
G. Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	51
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen.....	54
D. Hasil Analisis Data.....	64
E. Uji Hipotesis	69
F. Pembahasan.....	75
BAB V.....	82
KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	82
A. Kesimpulan	82
B. Keterbatasan Penelitian.....	83
C. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Dan Variabel.....	34
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	41
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data	51
Tabel 4. 2 Usia	52
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4. 4 Masa Kerja.....	53
Tabel 4. 5 Uji Validitas Kinerja Karyawan	54
Tabel 4. 6 Uji Validitas Pemberian <i>Reward</i>	55
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	56
Tabel 4. 8 Uji Validitas Disiplin Kerja	57
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	58
Tabel 4. 10 Kategori Tingkat Jawaban	59
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif <i>Reward</i>	61
Tabel 4. 13 Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	61
Tabel 4. 14 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	62
Tabel 4. 15 Uji Normalitas Tahap 1.....	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji Miltikolaritas Tahap 1	65
Tabel 4. 17 Uji Heterokedastisitas Tahap 1	66
Tabel 4. 18 Uji Normalitas Tahap 2.....	67
Tabel 4. 19 Uji Multikolaritas.....	68

Tabel 4. 20 Uji Heterokedastisitas	68
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Tahap 1.....	70
Tabel 4. 22 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Tahap 2.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	30
Gambar 4. 1 <i>Sobel Test</i> 1	73
Gambar 4. 2 <i>Sobel Test</i> 2	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	94
Lampiran 2: Jawaban Responden	101
Lampiran 3 : Uji Validitas	118
Lampiran 4: Uji Reliabilitas.....	125
Lampiran 5: Uji Statistik Deskriptif	127
Lampiran 6: Uji Statistik Deskriptif	130
Lampiran 7: Uji Asumsi Klasik	132
Lampiran 8: Uji Regresi Linear Berganda.....	135
Lampiran 9 : Uji Sobel.....	136