

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada SMP Negeri 1 Cipari)**

***THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT ON TEACHER
PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS A MEDIATING
VARIABLE
(Study at SMP Negeri 1 Cipari)***



Oleh:

FAHMI DHIYULHAQ

20190410208

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada SMP Negeri 1 Cipari)

***THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT ON TEACHER
PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS A MEDIATING
VARIABLE***

(Study at SMP Negeri 1 Cipari)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

FAHMI DHIYALHAQ

20190410208

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fahmi Dhiyaulhaq

Nomor Mahasiswa : 20190410208

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada SMP Negeri 1 Cipari)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Januari 2024



Fahmi Dhiyaulhaq
Fahmi dhiyaulhaq

07CE7ALX103976989

MOTTO

“Maka nikmat Tuhan mana yang manakah yang kamu dustakan?”.

(QS. Ar-Rahman: 13)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada TUHAN mu lah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

Takdir setiap manusia memang sudah ditentukan sejak mereka lahir, tetapi dengan kerja keras kita dapat mengubah takdir.”

(Uzumaki Naruto)

“Selembar daun kering memang tidak mampu menutupi bumi. Namun bila menempel di mata maka tertutuplah bumi.

Jika pikiran buruk menempel dihati. Maka semua kebaikan takan terlihat.”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah AWT, yang telah memberikan rahmat, kesehatan, hingga kemampuan untuk menyelesaikan amanah yang salah satunya adalah skripsi ini, hingga terselesaikan dengan waktu yang sudah ditetapkan atas seizin Allah AWT.

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk Bapak, Mamah, Mba Nana, Paman, dan Bibi. Susah senang sudah dirasakan, namun semua ini bisa diselesaikan dengan uluran tangan keluarga dan doa kedua orang tua yang tak henti. Terimakasih tak hingga, meskipun dengan karya ini saja tidak cukup untuk menunjukkan rasa terimakasih.

Tidak lupa untuk teman-teman Goldian Aji, Tomy Febriyanto, Eka Febriyanto dan Setio Kurniawan yang telah membantu dengan tulus, selalu mendengarkan keluh kesah dalam keadaan sulit dan selalu menjadi pelengkap dimasa kuliah dalam memberikan motivasi, dan dukungan lainnya hingga skripsi ini terselesaikan

Semua pihak yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir (skripsi) ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada SMP Negeri 1 Cipari”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasi dan memberikaan ide pengembangan bagi peneliti selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Bapak Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Tri Maryati, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Segenap dosen dan pengajar di Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Kedua orang tua, Ngadnan Badrun dan Sunarsih yang telah sabar dengan sekuat tenaga memberikan doa dan merelakan finansialnya untuk kebutuhan kuliah saya, tidak banyak memberi tekanan dalam menyelesaikan skripsi

ini. Karena semakin bertumbuh dewasa saya semakin sadar bahwa mencari

uang tidak semudah membalikan telapak tangan, dan biaya untuk memasukan anak sampai lulus kuliah itu sangat mahal.

6. Sahabat tercinta yang telah banyak memberikan dorongan, semangat, dan bantuan baik secara moral maupun materi demi lancarnya penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk Sulistiani, Sekaar Ayu Utami, dan Shelvi Sofia Priskilla Titus.

Semoga Allah SWT memberkan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah membantu dengan tulus sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Peneliti sadar akan keterbatasan dan kekurangan sepenuhnya skripsi ini. oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini. Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya mudah-mudahan dapat bermanfaat khususnya bagi penulis umumnya bagi kita semua.

Yogyakarta, 11 Juli 2024



Fahmi Dhiyaulhaq

DAFTAR ISI

MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
INTISARI	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
1. Manfaat Teoritis.....	8
2. Manfaat Praktis	9
BAB II.....	10
Tinjauan Pustaka.....	10
A. Landasan Teori	10
1. Lingkungan Kerja.....	10
2. Motivasi Kerja.....	14
3. Kinerja Guru.....	17
B. Hubungan Antar Variabel	21
a. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kinerja	21
b. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	22
c. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	23
d. Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	25
C. Kerangka Berfikir dan Model penelitian.....	26
Bab III.....	27
Metode Penelitian.....	27
A. Jenis Penelitian.....	27

B. Objek dan Subjek	27
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	27
1. Jenis Data.....	27
2. Teknik Pengumpulan Data.....	28
D. Populasi dan Teknik Sampling	29
E. Variabel penelitian	29
F. Devinisi operasional variabel	30
G. Uji Kualitas Instrumen	31
1. Uji Validitas.....	31
2. Uji Reliabilitas.....	32
H. Teknik Analisis Data	32
1. Uji Asumsi Klasik.....	32
2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	34
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
4. Analisis jalur (<i>Path Analysis</i>).....	36
BAB IV	39
Hasil Penelitian dan Pembahasan	39
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian	39
1. Profil SMP Negeri 1 Cipari/Obyek Penelitian.....	39
2. Profil Responden/Subyek Penelitian.....	41
B. Uji Kualitas Instrumen	43
1. Uji Validitas.....	43
2. Uji Reliabilitas.....	46
C. Deskriptif Variabel Penelitian	46
D. Uji Hipotesis dan Analisis Data	51
a. Uji Asumsi Klasik.....	51
b. Uji Hipotesis.....	54
b. Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
c. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	58
d. Uji Sobel.....	59
E. Pembahasan	60
1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja.....	60
2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru.....	61

3. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru	62
4. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi	63
BAB V	64
Simpulan, Keterbatasan dan Saran	64
A. Simpulan	64
B. Keterbatasan.....	64
C. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert.....	28
Tabel 3. 2 Devisini Operasional Variabel.....	30
Tabel 4. 1 Rincian Penyebaran Kuesioner.....	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	43
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4. 8 Skala Interval	47
Tabel 4. 9 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	47
Tabel 4. 10 Hasil Statistik deskripti Variabel Motivasi Kerja	48
Tabel 4. 11 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	54
Tabel 4. 15 Model Summary	55
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linier Bergnda	56
Tabel 4. 17 Model Summary	57
Tabel 4. 18 Direct effect, Indirect Effect dan Total Effect Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dimediasi Motivasi Kerja.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	26
Gambar 3. 1 Diagram Jalur	36
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMP Negeri 1 Cipari.....	41
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas	52
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Gambar 4. 4 Diagram Jalur	58