

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA**

(Studi Pada Karyawan PT Pos Indonesia Yogyakarta)

***THE EFFECT OF COMPENSATION DISTRIBUTIVE JUSTICE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY JOB SATISFACTION***

(Studi at Employee of PT Pos Indonesia Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Arif Nur Fahryanto

20190410329

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Arif Nur Fahryanto

Nomor Mahasiswa : 20190410329

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi pada Karyawan PT Pos Indonesia Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 Juni 2024



Arif Nur Fahryanto

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur atas kehadiran Allah Swt., yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, dan kemampuan sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bersyukur telah menyelesaikan skripsi ini di waktu yang tepat. Penulis mempersembahkan skripsi atau tugas akhir ini kepada pihak yang berpengaruh dalam hidup penulis yaitu :

1. Kepada kedua orang tua penulis, Bapak Pujianto dan Ibu Endang Purwahati yang sudah memberikan dukungan moral dan materiil dalam setiap fase perjalanan ini. Terima kasih banyak atas segala yang telah diberikan sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dan mendapatkan gelar sarjana S1.
2. Kepada adik penulis Putri Nur Rohmawati, terima kasih telah menjadi penyemangat dalam mengerjakan skripsi ini.
3. Kepada dosen pembimbing Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono., M.M yang telah sabar membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Kepada teman-teman seperjuangan penulis di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberi dukungan dan semangat serta menemani penulis dalam menyusun skripsi dari awal hingga selesai.
5. Kepada teman dekat penulis yang tidak ada bosannya memberikan semangat, dorongan, dan motivasi yang membuat penulis lebih semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, rahmat, kesempatan, serta kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KERJA (Studi pada Karyawan PT Pos Indonesia Yogyakarta)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan adanya segala keterbatasan yang dimiliki.

Penulis menyadari dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkan penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto., M.P., IPM., ASEAN.Eng., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya., S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W., SE., M.Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah.

4. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono., M.M yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan pengalaman kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan layanan yang baik dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Pos Indonesia Yogyakarta yang turut serta dalam membantu penyelesaian skripsi ini terutama karyawan yang menjadi responden dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 22 Juni 2024



Arif Nur Fahryanto

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
1. Keadilan Distributif Kompensasi	8
2. Kinerja Karyawan.....	11
3. Kepuasan Kerja.....	18
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	22
C. Model Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Jenis Penelitian	27
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	27
C. Populasi dan Teknik Sampling	28
D. Data dan Teknik Pengumpulan Data	28

E. Pengukuran Variabel	29
F. Definisi Operasional Variabel	30
G. Uji Kualitas Instrumen.....	32
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Deskripsi Umum Objek Penelitian	39
B. Hasil Pengumpulan Data	43
C. Analisis Deskriptif	45
D. Hasil Penelitian	52
E. Pengujian Hipotesis	61
F. Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Keterbatasan	70
C. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	29
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	30
Tabel 3. 3 Kriteria Kelayakan <i>Goodness-of-fit</i>	37
Tabel 4. 1 Sejarah Singkat Kantor Pos.....	40
Tabel 4. 2 Persebaran Kantor Pos Wilayah Yogyakarta	43
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 5 Kategori Penilaian.....	46
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Distributif Kompensasi.....	46
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4. 10 Hasil <i>Construct Reliability</i>	51
Tabel 4. 11 Hasil <i>Variance Extract</i>	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian <i>Outlier</i>	57
Tabel 4. 14 Hasil <i>Degree of freedom</i>	58
Tabel 4. 15 Hasil <i>Goodness of Fit</i>	58
Tabel 4. 16 Hubungan Antar Variabel	61
Tabel 4. 17 Hasil <i>Regression Weight</i>	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram Ekspedisi yang Digunakan Penjual E-Commerce.....	4
Gambar 2. 1 Model Penelitian	26
Gambar 4. 1 Logo Pos Indonesia	41
Gambar 4. 2 Persamaan Struktural.....	54
Gambar 4. 3 Nilai Batas Mahalanobis Distance	56
Gambar 4. 4 Hasil Uji Sobel	63