

**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI DI DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KABUPATEN  
KULON PROGO**

***THE INFLUENCE OF RELIGIOSTY AND WORKLIFE BALANCE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS A  
MEDIATING VARIABLE IN DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA  
KABUPATEN KULON PROGO***



**Disusun Oleh:**

**Faiq Dhani Pratama**

**20200410164**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA 2024**

**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI DI DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KABUPATEN  
KULON PROGO**

***THE INFLUENCE OF RELIGIOSTY AND WORKLIFE BALANCE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS A  
MEDIATING VARIABLE IN DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA  
KABUPATEN KULON PROGO***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta



**Disusun Oleh:**

**Faiq Dhani Pratama**

**20200410164**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA 2024**

## PERNYATAAN

### PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Faiq Dhani Pratama

Nomor Mahasiswa : 20200410164

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN WORKLIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KABUPATEN KULON PROGO**", tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya, atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini terdapat karya atau pendapat orang lain, maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 08 Juli 2024



Faiq Dhani Pratama

## **PERSEMBAHAN**

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kemudahan serta rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi. Penulis sadar bahwa tanpa bantuan orang-orang terkasih, skripsi ini akan jauh dari kata selesai. Untuk itu, dengan segenap rasa syukur penuh kasih dan sayang, penulis persembahkan rasa syukur kepada:

1. Bapak dan Ibu saya yang telah memberikan dukungan berupa doa, arahan dan perhatian kepada penulis.
2. Alm. Kakek dan Nenek saya yang selalu memberikan doa dan motivasi.
3. Sahabat-sahabat saya Naufal Hannan, Rendi Hermawan, Naufal Eraus, Dwi Laksono dan sahabat-sahabat lain yang mau mendengarkan keluh kesah, memerikan dukungan dan semangat, fasilitas, dan doa kepada penulis.
4. Teman kuliah saya Ashari Thaufik H, Salman Nur F, M. Fillah Al Ghifari, Syahrial N F, yang telah memberikan doa dan semangat kepada penulis.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, do'a, semangat dan hal-hal positif lainnya yang membuat penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi.

## **MOTTO**

“Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum, kecuali kaum itu sendiri yang mengubahnya”

(QS. Ar Ra’d:11)

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, kemudahan serta kelancaran dalam segala proses penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Religiusitas dan *Work-life balance* terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kulon Progo”.

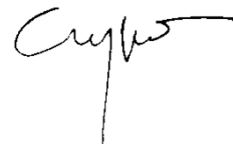
Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulisan skripsi ini berkat doa, bantuan, dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, SE., M.Sc., M.Si., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Dr. Rr. Sri Handari W, S.E, M.Si., selaku ketua prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Tri Maryati, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran, pengarahan, dan wawasan baru kepada penulis dalam proses penulisan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu Dosen dan seluruh pegawai Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan dan ilmunya kepada penulis selama menempuh studi.
5. Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kulon Progo yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini, serta para pegawai yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner penelitian penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi perbaikan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak dan dapat digunakan sebaik-baiknya.

Yogyakarta, 08 Juli 2024



Faiq Dhani Pratama

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO .....	vii
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB 1 .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Religiusitas .....	9
2. <i>Work-life balance</i> .....	13
3. Disiplin Kerja .....	15
4. Kinerja Pegawai .....	19
B. Hipotesis dan Penelitian Terdahulu .....	22
BAB III .....	29
METODE PENELITIAN.....	29
A. Desain Penelitian.....	29



B. Jenis dan Sumber Data .....	29
C. Objek dan Subjek Penelitian .....	30
D. Populasi dan Sampel .....	30
E. Definisi Operasional Variabel dan Indikator .....	31
F. Teknik Pengumpulan Data.....	32
G. Teknik Analisis Data .....	32
BAB IV .....	37
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	37
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	39
C. Karakteristik Responden .....	39
D. Uji Statistik Deskriptif .....	41
E. Evaluasi Model.....	48
F. Pembahasan.....	59
BAB V.....	66
KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
A. Kesimpulan .....	66
B. Keterbatasan.....	67
C. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA .....	68
LAMPIRAN.....	79

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Program dan Kegiatan Diskominfo kab. Kulon Progo Tahun 2022 .....	4
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	39
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden .....	39
Tabel 4. 3 Agama Responden .....	40
Tabel 4. 4 Jabatan Responden.....	40
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Religiusitas.....	42
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Work-life Balance .....	44
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	45
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai .....	46
Tabel 4. 9 <i>Outer Loading</i> .....	49
Tabel 4. 10 <i>Outer Loading</i> Modifikasi .....	50
Tabel 4. 11 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	52
Tabel 4. 12 <i>Fornell-Larcker</i> .....	52
Tabel 4. 13 <i>Cross Loading</i> .....	53
Tabel 4. 14 <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	54
Tabel 4. 15 <i>Coefficient of determination R-Square</i> .....	54
Tabel 4. 16 <i>Path Coefficient</i> .....	56
Tabel 4. 17 <i>Specific Indirect Effects</i> .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	38
Gambar 4. 2 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	48
Gambar 4. 3 <i>Outer Model</i> Modifikasi.....	51
Gambar 4. 4 Tampilan <i>Output Bootstrapping</i> .....	56