

**PENGARUH INSENTIF, PELATIHAN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Studi Kasus : BPRS MADINA YOGYAKARTA

Skripsi



Disusun Oleh:

Safira Damayanti

NIM: 20170730054

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

PERNYATAAN KEASLIAN

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Safira Damayanti**

NIM : **20170730054**

Judul : **PENGARUH INSENTIF, PELATIHAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus: BPRS Madina Yogyakarta)**

Dengan ini saya mengatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang belum pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 12 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Safira Damayanti

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirrabbi'l'amin,

Skripsi ini penulis persembahkan, kepada:

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, kemudahan, dan kelancaran kepada penulis atas pembuatan skripsi ini. Bapak saya Hurman dan ibu saya Maryam yang selalu dan tidak pernah bosan mendoakan kesuksesan saya serta keselamatan saya kepada Allah SWT. Bapak dan ibu saya yang selalu mengorbankan tenaga, waktu dan pikiran untuk anak-anak mereka tiada henti. Terimakasih telah menjadi orang tua yang sempurna.

Kepada kakak-kakakku Irma Maryana dan Zia Safroni yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada saya. Terimakasih menjadi kakak yang baik.

Kepada adikku Alini Amelia yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada saya. Terimakasih menjadi adik yang baik.

Terimakasih atas segalanya, tanpa itu semua saya bukanlah apa-apa.

Semoga Allah SWT selalu membeikan yang terbaik buat kalian, dan selalu dalam lindungan Allah SWT.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bismillahirrahmanirrahim, Pertama – tama puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karuniaNya sehingga penulis mampu menyusun dan menyelesaikan Skripsi yang berjudul “***Pengaruh Insentif, Pelatihan Kerja, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening***” selesai pada waktunya. Kedua kalinya, shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada sang revolusioner Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya yang telah membawa kita dari zaman jahiliyah menuju zaman penuh dengan ilmu pengetahuan.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana pada Program Pendidikan Ekonomi Syariah. Dalam penyusunan skripsi ini, Penulis menyadari bahwa tidak akan pernah selesai tanpa adanya kritik, saran dan bantuan yang membangun dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan Terima Kasih banyak kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Syakir Jamaluddin, M.A., selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Dosen Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan dan membimbing saya selama menempuh pendidikan sarjana.
3. Bapak Dr. Homaidi Hamid, M,Ag., selaku Kepala Jurusan Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Sutrisno, S.E.I., M.S.I., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa meluangkan waktu, tenaga dan pikiran disela kesibukan. Serta dengan sabar memberikan arahan, masukan dan bimbingan.

5. Seluruh Staff Tata Usaha Program Studi Ekonomi Syariah yang ikut berperan dalam proses perkuliahan dan selalu mempermudah penulisan dalam urusan akademik.
6. Karyawan PT. BPRS Madina Syariah yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
7. Ibu dan Bapak saya tercinta Ibu Mariyam dan Bapak Hurman. Terima kasih atas segala cinta dan kasih sayang yang selalu dicurahkan kepada saya dan terima kasih atas segala dukungan dan doa yang senantiasa dipanjatkan untuk kemudahan anaknya.
8. Kakak-kakak tersayang, Irma Maryana dan Zia Safroni, serta adik tersayang Alini Amelia selalu mendoakan dan memberi semangat agar saya bisa cepat wisuda.
9. Almarhum Lalu Muhammad Sahiri tersayang yang selalu mendukung saya untuk bisa cepat wisuda, semoga Allah SWT merahmatimu.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 11 Juli 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Smm.', located below the date.

Penulis

DAFTAR ISI

NOTA DINAS.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
TRANSLITERASI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika penulisan	6
BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	7
A. Tinjauan Pustaka	7
B. Kerangka Teori	12
C. Kerangka Berpikir.....	22
D. Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III.....	27
METODE PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Lokasi Penelitian	27
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	27

D. Sumber Data.....	28
E. Metode Pengumpulan Data.....	29
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
G. Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV	35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Gambaran Umum	35
B. Deskripsi Data Penelitian	37
C. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	40
D. Uji Hipotesis	46
E. Pembahasan Hipotesis	51
BAB V.....	58
PENUTUP.....	58
A. Kesimpulan dan Saran	58
B. Keterbatasan Penelitian	59
D. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	22
-------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	29
Tabel 3. 2 Definisi Operasional dan Variabel.....	29
Tabel 3. 3 Ringkasan Rule of Thumb Evaluasi Model Pengukuran	33
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40