

**Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Empowering Leadership* Terhadap
Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Di Smk Negeri 1
Purworejo**



Di Susun Oleh :

Nur Achmad Arya Permana

20200410183

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

**Analysis Of The Influence Of Work Environment And Empowering Leadership
On Employee Performance Mediated By Work Discipline In Public Smk 1
Purworejo**



Di Susun Oleh :

Nur Achmad Arya Permana

20200410183

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nur Achmad Arya Permana

Nomor Mahasiswa : 20200410183

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA DI SMK NEGERI 1 PURWOREJO" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perpegawaian tinggi dan dari sepengetahuan saya tidak ada karya atau tulisan yang diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila ternyata terdapat karya atau tulisan yang pernah diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan



Yogyakarta, 19 Juni 2024

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim Alhamdulillah atas rahmat serta hidayah-Nya, diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menjalani kuliah sampai dengan selesainya karya ini pada waktunya. Karya skripsi ini saya ingin persembahkan kepada beberapa pihak yang sangat mendukung dan berharap pada penyelesaiannya. Pada akhirnya skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua Bapak, Ibu, dan Kakak tercinta terimakasih telah berjuang, sabar, dan memberi kesempatan kepada anakmu untuk menuntut ilmu sampai Sarjana.,
2. Bapak/Ibu dosen yang telah mendidik dan mendukungku.
3. Teman teman seperjuangan kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. SMK N 1 Purworejo yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin penulis panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, serta senantiasa memberikan kesehatan dan anugerah-Nya sampai saat ini bahwasanya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul” **ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA DI SMK NEGERI 1 PURWOREJO.**”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan bagi SMK N 1 Purworejo dan sebagai acuan peneliti lain.

Penulis menyadari tidak akan terselesaikan skripsi ini tanpa arahan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak, maka penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Dr. Udin, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing dari penulis yang telah membantu dan membimbing penulis dengan sabar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu memberikan banyak ilmu kepada peneliti.
5. Orang tua saya yang selalu mengiringi doa di setiap penulis dan menemani sampai saat ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna dan masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis berharap kritik dan saran dari pembaca agar mereka dapat memperbaiki karya berikutnya

Yogyakarta, 15 Juni 2024

Nur Achmad Arya Permana

DAFTAR ISI

BAB 1 PENDAHULUAN	17
1.1 Latar Belakang	17
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1 Kajian Teori	22
2.1.1 Kinerja Pegawai	22
2.1.2 Disiplin Kerja.....	24
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	26
2.1.4 <i>Empowering leadership</i>	28
2.2 Riset Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	31
2.2.1 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	31
2.2.4 <i>Empowering leadership</i> Terhadap Disiplin Kerja	34
2.2.5 <i>Empowering leadership</i> Terhadap Kinerja Pegawai	35
2.2.6 Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja sebagai variabel mediasi	35
2.2.7 <i>Empowering leadership</i> Terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja sebagai variabel mediasi	36
2.3 Kerangka Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian	38
3.2 Sumber Data	38
3.2.1 Data Primer	39
3.2.1 Data Sekunder	39
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.3.1 Populasi	39
3.3.2 Sampel.....	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40

3.5	Definisi Operasional dan Indikator	40
3.6	Teknik Analisis Data.....	44
3.7	Outer Model.....	44
3.7.1	Uji Validitas Konvergen.....	44
3.7.2	Uji Validitas Diskriminan	44
3.7.3	Uji Reliabilitas	44
3.8	Inner Model.....	45
3.8.1	Uji Koefisien Determinasi	45
3.9	Pengujian Hipotesis.....	45
3.9.1	Uji Sobel/ Uji Specific Indirect Effect.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Gambaran Umum	47
4.1.1	Objek Penelitian	47
4.1.2	Hasil Penelitian	48
4.1.3	Profil Responden.....	48
4.2	Analisis Data	49
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	50
4.3	Uji Kualitas Instrumen	54
4.3.1	Outer Model	54
4.3.2	Validitas Konvergen	55
4.3.3	Validitas Diskriminan.....	57
4.4	Inner Model.....	60
4.4.1	Uji Koefisien Determinasi	60
4.5	Pengujian Hipotesis.....	61
4.6	Uji Sobel/ Metode Bootstrapping	63
4.7	Pembahasan.....	63
4.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	63
4.7.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	64

4.7.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	65
4.7.4	Pengaruh <i>Empowering leadership</i> terhadap Disiplin Kerja	66
4.7.5	Pengaruh <i>Empowering leadership</i> terhadap Kinerja Pegawai	66
4.7.6	Pengaruh <i>Empowering leadership</i> Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Disiplin Kerja	67
4.7.7	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi Disiplin Kerja	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		70
DAFTAR PUSTAKA		72

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel.....	43
Tabel 4. 1 Tingkat Penyebaran Kuesioner.....	48
Tabel 4. 2 Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4. 3 Data Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4. 4 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel.....	49
Tabel 4. 5 Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	50
Tabel 4. 6 Analisis Statistik Deskriptif Empowering Leadership.....	51
Tabel 4. 7 Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4. 8 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	53
Tabel 4. 9 Loading Factor.....	55
Tabel 4. 10 Loading Factor Modifikasi.....	56
Tabel 4. 11 Fornell Larcker.....	58
Tabel 4. 12 Cross Loading.....	58
Tabel 4. 13 Reliabilitas.....	59
Tabel 4. 14 R Square.....	60
Tabel 4. 15 Path Coefficient.....	61
Tabel 4. 16 Specific Indirect Effects.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian.....	37
Gambar 4. 1 Pengukuran Smart-PLS.....	54
Gambar 4. 2 Loading Factor Modifikasi.....	57