

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
PERILAKU INOVATIF DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Pada Karyawan Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Lima Puluh Kota)**

***THE EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
INNOVATIVE BEHAVIOR AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS
INTERVENING VARIABLES***

(Study on Employees of the Fifty Cities District Health Office)



Disusun oleh:

Ahmad Zaky Muarif

20190410228

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

PERNYATAAN

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ahmad Zaky Muarif

Nomor Mahasiswa : 20190410228

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH MOTIVASI INSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 6 Juli 2024



Ahmad Zaky Muarif

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rezeki dan rahmat serta kesehatan dalam berproses dalam menyelesaikan skripsi ini.

Diri saya sendiri, terimakasih telah mampu menyeimbangkan kewajiban dan kesenangan diri sehingga skripsi ini dapat selesai dengan bantuan support orang-orang yang teramat baik disekitar.

Ayah, Ibu dan kakak dan abang dan seorang putri tanah jawa yang sudah membimbing dan mendidik sehingga penulis dapat menjadi anak yang kuat, mandiri dan tidak manja, yang selalu menguatkan disaat penulis mulai merasakan stres.

Bapak Drs. Gita Danupranata, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang selalu siap kapanpun dan dimanapun untuk membimbing, mengarahkan, memberi nasihat serta mengingatkan penulis jika terdapat kesalahan sehingga skripsi ini dapat selesai.

Kepada semua teman dan sahabat-sahabatku yang telah berjuang bersama sedari Mataf hingga saat ini walau banyak terjadi likaliku pertemanan, yang selalu memberikan support, menyadarkan dan menegur jika penulis melakukan kesalahan dan kebodohan, yang menemani disaat penulis terpuruk dan terjatuh.

Terimakasih karena selalu bersama dalam suka dan duka.

Serta karyawan kantor Dinas Kesehatan kab lima puluh kota yang telah meluangkan waktu dalam membantu penulis untuk menyempurnakan penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rezeki, karunia, dan rahmat serta memberikan kesempatan dan Kesehatan sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*”**.

Penulis sepenuhnya menyadari dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkan penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P., IPM., ASEAN.Eng. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Drs. Gita Danupranata, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing skripsi, terimakasih atas waktu, ilmu, dan bimbingan yang diberikan sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

Yogyakarta, Juni 2024

Penulis



Ahmad Zaky Muarif

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASA TEORI.....	7
A. Landasan teori.....	7
B. Kerangka Berfikir.....	17
C. Hipotesis dan Penelitian Terdahulu.....	17
D. Model Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Pendekatan Penelitian.....	26
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	26
C. Jenis Data dan Teknik Penelitian.....	27
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	27
E. Definisi Operasional.....	28
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	33
G. Uji Asumsi Klasik.....	34
H. Teknik Analisis Data.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
B. Uji Statistik Deskriptif.....	42
C. Uji Kualitas Instrumen Dan Data	47
D. Uji Asumsi Klasik	52
E. Uji Regresi Linear Berganda	55
F. Uji Sobel.....	60
G. Pembahasan	64
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Keterbatasan	73
C. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Operasionalisasi variabel Kinerja Karyawan.....	29
Tabel 3. 2 Operasionalisasi variable perilaku inovatif.....	30
Tabel 3. 3 Operasionalisasi variable komitmen organisasi.....	31
Tabel 3. 4 Operasionalisasi variable motivasi intrinsik	32
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 3 Keterangan Kelas Interval.....	43
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Motivasi Instrinsik	44
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Perilaku Inovatif	45
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	45
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Motivasi Instrinsik	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Perilaku Inovatif.....	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Tahap 1	55
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Tahap 2	57
Tabel 4. 18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Tahap 3	58
Tabel 4. 19 Hasil Perhitungan Analisis Jalur Hipotesis 6.....	61
Tabel 4. 20 Hasil Perhitungan Analisis Jalur Hipotesis 7	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Lima Puluh Kota.	40
Gambar 4. 2 Uji Sobel Hipotesis 6	62
Gambar 4. 3 Uji Sobel Hipotesis 7	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	82
Lampiran 2.....	83
Lampiran 3.....	84
Lampiran 4.....	88
Lampiran 5.....	97
Lampiran 6.....	98
Lampiran 7.....	100
Lampiran 8.....	104
Lampiran 9.....	106
Lampiran 10.....	109
Lampiran 11.....	110