

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU INOVATIF
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON INNOVATIVE
BEHAVIOR WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING
VARIABLE***



Oleh
VIRYA AKHMADDIAN TAUFIK
20170410232

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU INOVATIF
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON INNOVATIVE
BEHAVIOR WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING
VARIABLE***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
VIRYA AKHMADDIAN TAUFIK
20170410232

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2024

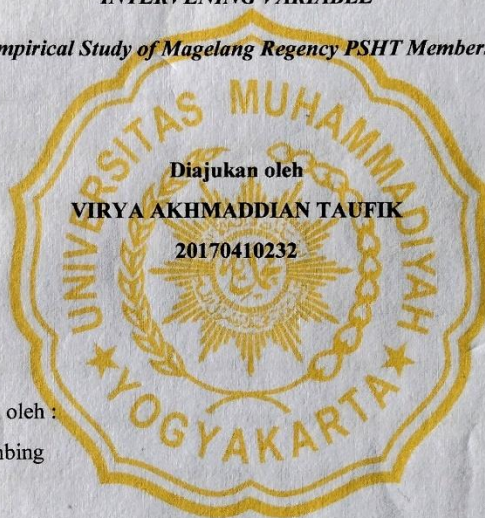
SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU
INOVATIF DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Empiris Pada Anggota PSHT Kabupaten Magelang)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON INNOVATIVE
BEHAVIOR WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN
INTERVENING VARIABLE***

(Empirical Study of Magelang Regency PSHT Members)



**Diajukan oleh
VIRYA AKHMADDIAN TAUFIK
20170410232**

Telah disetujui oleh :
Dosen Pembimbing

Dr. Udin, MM

NIDN. 19891221202001143121

Tanggal, 27 September 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU INOVATIF DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Udin, M.M, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si., selaku Ketua Prodi Management di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan izin dan fasilitas untuk penulisan skripsi ini.
3. Orang Tua dan Keluarga Tercinta, yang selalu memberikan dukungan moral dan material serta doa yang tiada henti.
4. Teman-teman Mahasiswa dan Rekan-rekan Seperjuangan, yang selalu memberikan dukungan, semangat, serta membantu dalam pengumpulan data dan informasi yang diperlukan.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan bagi pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 26 Maret 2024



Virya Akhmaddian Taufik

Daftar Isi

INTISARI	v
Daftar Isi	viii
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1.1 Budaya Organisasi.....	8
2.1.2 Komitmen Organisasi	11
2.1.3 Kinerja Inovatif.....	13
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	15
2.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap komitmen Organisasi	16
2.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif	18
2.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Melalui Komitmen Organisasi	19
2.3 Model Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.2 Subjek dan Objek Penelitian.....	22
3.3 Populasi dan Teknik Sampel.....	22
3.4 Definisi Operasional	23
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.6. Uji Kualitas Instrumen.....	25
1. Uji Validitas.....	26
2. Uji Reliabilitas	26
3. Uji Asumsi Klasik	26
3.7. Teknik Analisis Data	27
BAB IV	31
A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian.....	31
1. Deskripsi Penelitian	31
Tabel 4.1	32
2. Gambaran Umum Responden.....	32
a. Karakteristik responden berdasarkan usia	32
Tabael 4.2	32
b. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	33

Tabel 4.3	33
c. Karakteristik responden berdasarkan lama melatih	33
Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Melatih	33
B. Analisis Statistik Deskriptif	34
Tabel 4.5	35
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data	36
1. Budaya Organisasi(BO).....	37
Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	37
2. Perilaku Inovatif (PI)	37
Hasil Uji Validitas Perilaku Inovatif	37
3. Komitmen Organisasi (KO).....	38
Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	38
2. Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	39
D. Uji Asumsi Klasik	39
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	40
2. Uji Multikolinearitas.....	40
Tabel 4.11	41
3. Uji Heteroskedastisitas.	41
Tabel 4.12	42
E. Analisis Data.....	42
1. Analisis Regresi Tahap Pertama	42
Gambar 4.1	43
Tabel 4.14 Persamaan Regresi Pertama.....	44
Gambar 4.2	44
Tabel 4.15 Persamaan Regresi Pertama.....	45
Gambar 4.3	46
2. Analisis Regresi Tahap Kedua.....	46
Gambar 4.4	46
F. Pembahasan	48
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Inovatif	48
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	49
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif.	50
4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif MelaluiKomitmen Organisasi.	52
BAB V	54
A. Simpulan.....	54
B. Implikasi	55
C. Keterbatasan Penelitian	55
D. Implikasi	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58

LAMPIRAN 1	62
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKUKERJA INOVATIF DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.....	62
Virya AkhmaddianTaufik.....	62
A. Data Umum Responden.....	63
B. Petunjuk Pengisian	63
LAMPIRAN 2	66
LAMPIRAN 3	69
LAMPIRAN 4	70
LAMPIRAN 5	73
Budaya Organisasi :.....	73
Perilaku Inovatif:	73
Komitmen Organisasi:.....	74
LAMPIRAN 6	75
ANALISIS REGRESI:	76